



# Violence Prevention Network

Religious counselling as a means of de-radicalisation in  
prisons



Co-funded by the Justice Programme of the  
European Union 2014-2020

# Who is Violence Prevention Network?

- Non-profit NGO
- Operating Nationwide
- A network of experts in prevention of extremism and deradicalisation
- Collaboration of practice and research – nationally and internationally (Denkfabrik)
- An organisation appreciated by the federal and regional governments cross-party
- International work, such as Co-Chair of RAN Exit Working Group



# Different Approaches, Different Target Groups

3

## Prevention

- „Basic Immunisation against radicalisation" of youths (at risk) through workshops in schools and youth centers
- Awareness building of professionals (teachers, police, prison staff, probation staff exit workers etc.), through advanced vocational training

## Intervention

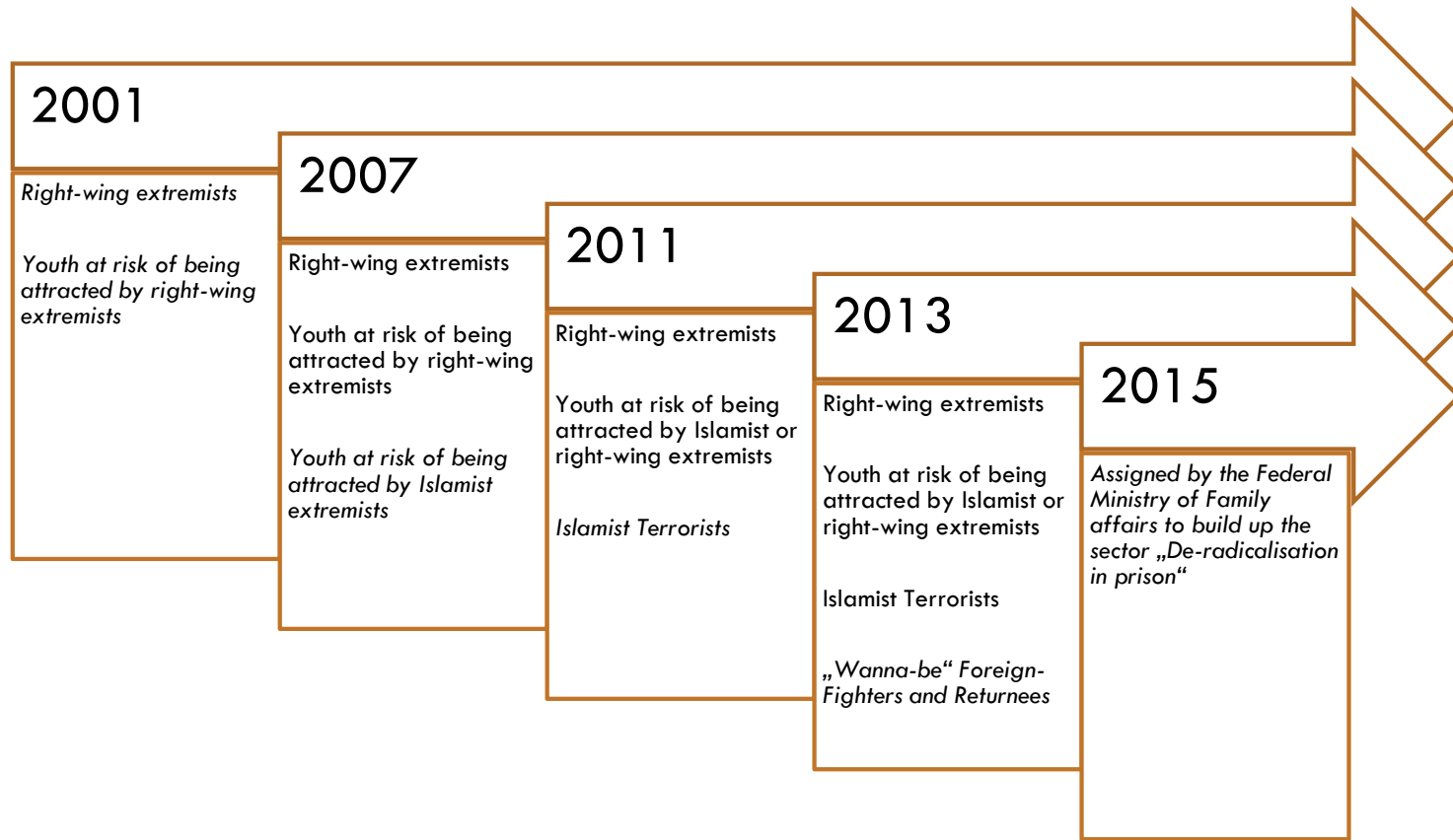
- Activating a distancing process from extremist mind-sets and violent behaviour through (de-radicalisation) trainings for groups in and outside prison or detention centres

## Deradicalisation

- Disengagement and deradicalisation processes through training and counselling with (highly) radicalised people or returnees (in and outside prison)
- including counselling of parents and relatives

# Violence Prevention Network: Pioneers of deradicalisation work in Germany's prisons

4



# Our Method: Education of Responsibility - Verantwortungspädagogik®

- Voluntariness
- Establishing dialogue
- Building a stable relationship
- Gaining insights rather than conditioning
- Addressing behavior as well as narratives and thought patterns
- Resocialisation: unlearning and relearning
- Building empathy

# The guiding methodological principles of Violence Prevention Network

6

- **Transparency** in regard to roles, responsibilities and methods towards the clients
- Dialogue instead of confrontational arguments
- **Long-term relationship** work instead of short-term pedagogical measures
- Personal independence and self-responsibility
- Voluntary participation and stepwise cooperation
- Process-oriented and individual procedure
- **Methodological flexibility** and diversity instead of rigid curricula
- **Systemic approaches** (inclusion of social environment)
- Linking anti-violence-work with civic education/theological discourse
- Aim / objective is the change of behaviour and mindset



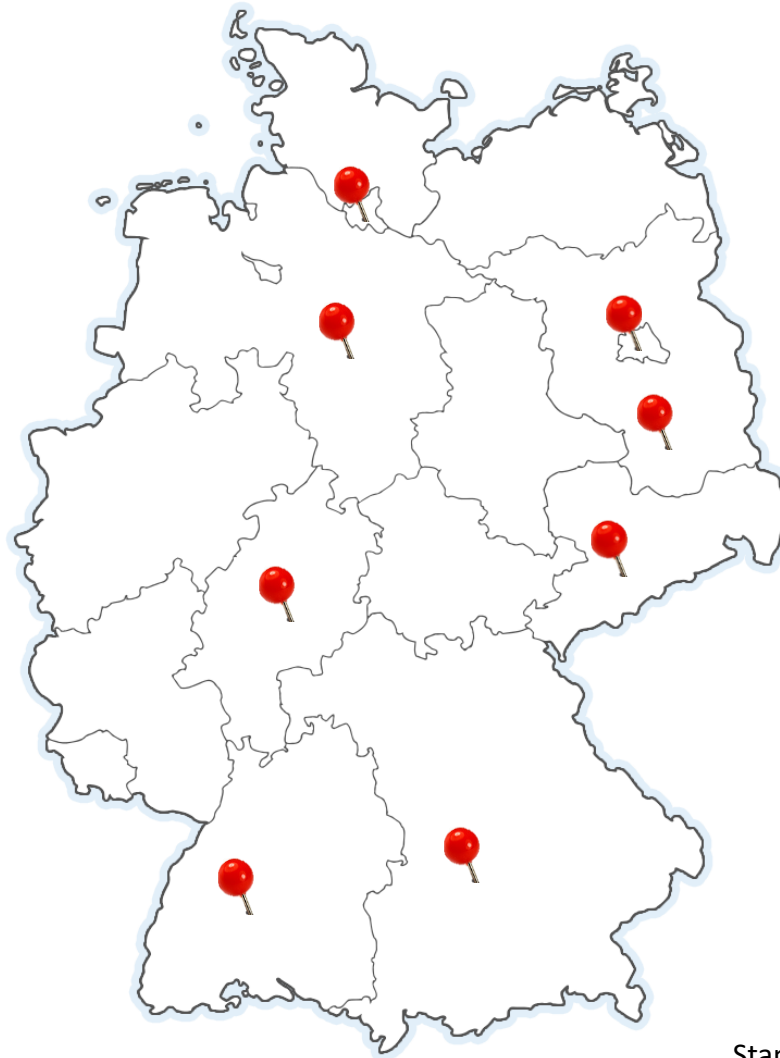
# Team characteristics

7

- Diversity
  - Intercultural
  - Interreligious
  - Interdisciplinary
  - Equal representation of gender
- Team members with Muslim identity, some of them Imams
- Former members of the target groups as facilitators

# Germany: a federal system

8



Stand: 2017



# Characteristics of the penitentiary system in Germany

- Decentralised prison administration
- Distinguished between youth and adult prisons
- Distinguished between open and closed prisons
- Aims:
  - Re-socialisation of the offender (§ 2 StVollzG)
  - Protection of the general public
- No central prison for terrorist offenders

# Common dynamics in the prison setting – a chance for de/radicalisation

Prison environment itself is likely to cause (further) radicalisation. Isolation, frustration and lack of trustful social interaction can confirm the respective concept of “the enemy” or “the system”.

On the other hand the exceptional circumstances of confinement offer a window of opportunity to work with radicalised offenders.



# Measures in prison setting

11

## **Prevention:**

Workshops on civic education; open discussion groups

Vocational training for prison and probation staff

## **Intervention:**

Group training with people at risk of radicalisation

## **Deradicalisation/disengagement assistance:**

Individual training with radicalised people

## **(Re-)Integration:**

Stabilisation Coaching after release (link-up between prison and probation)

# The Role of Religion 1

12

Lessons learned:

1. Religion can be a factor in P & CVE
2. Focusing on religion alone is short-sighted, possibly dangerous

# The Role of Religion 2

13

- Insufficient: shift from “bad” to “good” (religious) authority
- Derad as socio-pedagogical counselling addresses underlying issues
- Religion as possible access to dialogue
- Disregarding religion entirely is to disregard real religious needs

# Deradicalisation/disengagement assistance

14

## Individual training

- 4 - 6 months of training in prison
- Target group: highly radicalised persons
- Focus: theological-based / ideological-based dialogue as a door opener to further deradicalisation

- Establishing stable relationships
- Desisting from violent behaviour
- Respectful approach - Non-degrading methods
- Individual biographical interviews (life history/family issues)
- Critical analysis of the offence
- Alternative conflict management
- Civic Education of democratic principles
- Questioning of (ideological) justification

# (Re-)Integration

15

## **Stabilisation Coaching after Release**

- Duration: 6-12 months
  - Identical trainers as in prison
  - Regular meetings
  - Regular phone consultancy (24/7)
  - Integration of relatives
- 
- Transfer of learning-experience (Real-Life-Test)
  - Crisis Intervention
  - Preparation of social re-integration
  - Establishing stable relationships outside prison
  - Structuring daily routines
  - Integration into job market

# Thank you for your attention!

16



Ariane Wolf, International Affairs  
[ariane.wolf@violence-prevention-network.de](mailto:ariane.wolf@violence-prevention-network.de)

Violence Prevention Network  
Alt-Moabit 73  
10555 Berlin  
Germany

+49 30 407 55 122

[www.violence-prevention-network.de](http://www.violence-prevention-network.de)



# Backup

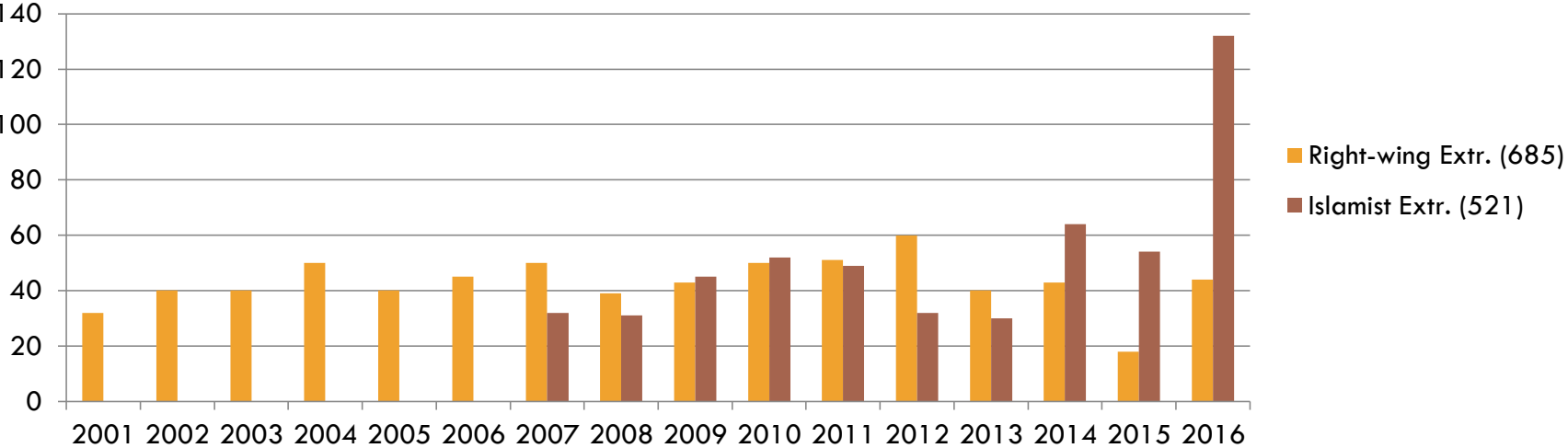
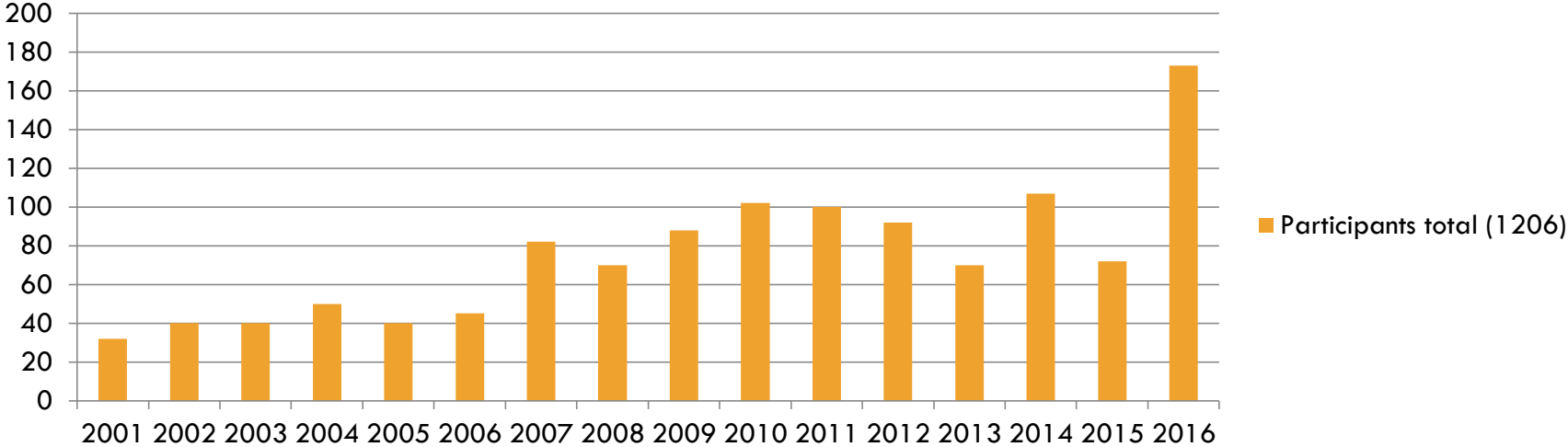
# Access to Target Groups

18

- Local actors of primary prevention, schools, youth clubs, sports clubs
- Muslim communities (mosques, associations)
- Parents and social surrounding
- Central Advisory Hotline (coordinated by Ministry for Family Affairs BAMF)
- Security Services
- Probation, youth detention, prison
- Refugee Associations



# Participants of Prison trainings – in total



# Co-operation with security authorities

Variant 1

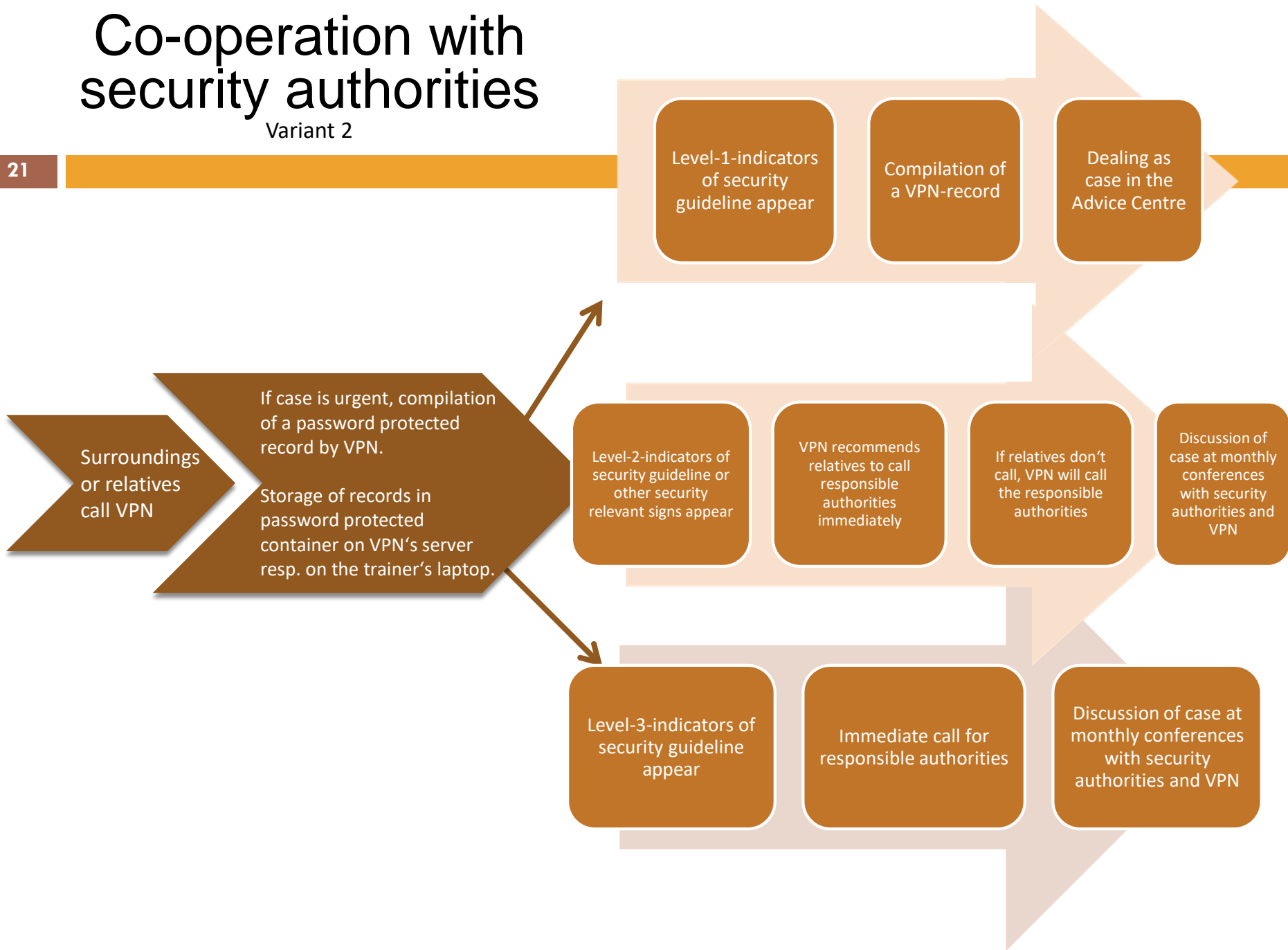
20



# Co-operation with security authorities

Variant 2

21



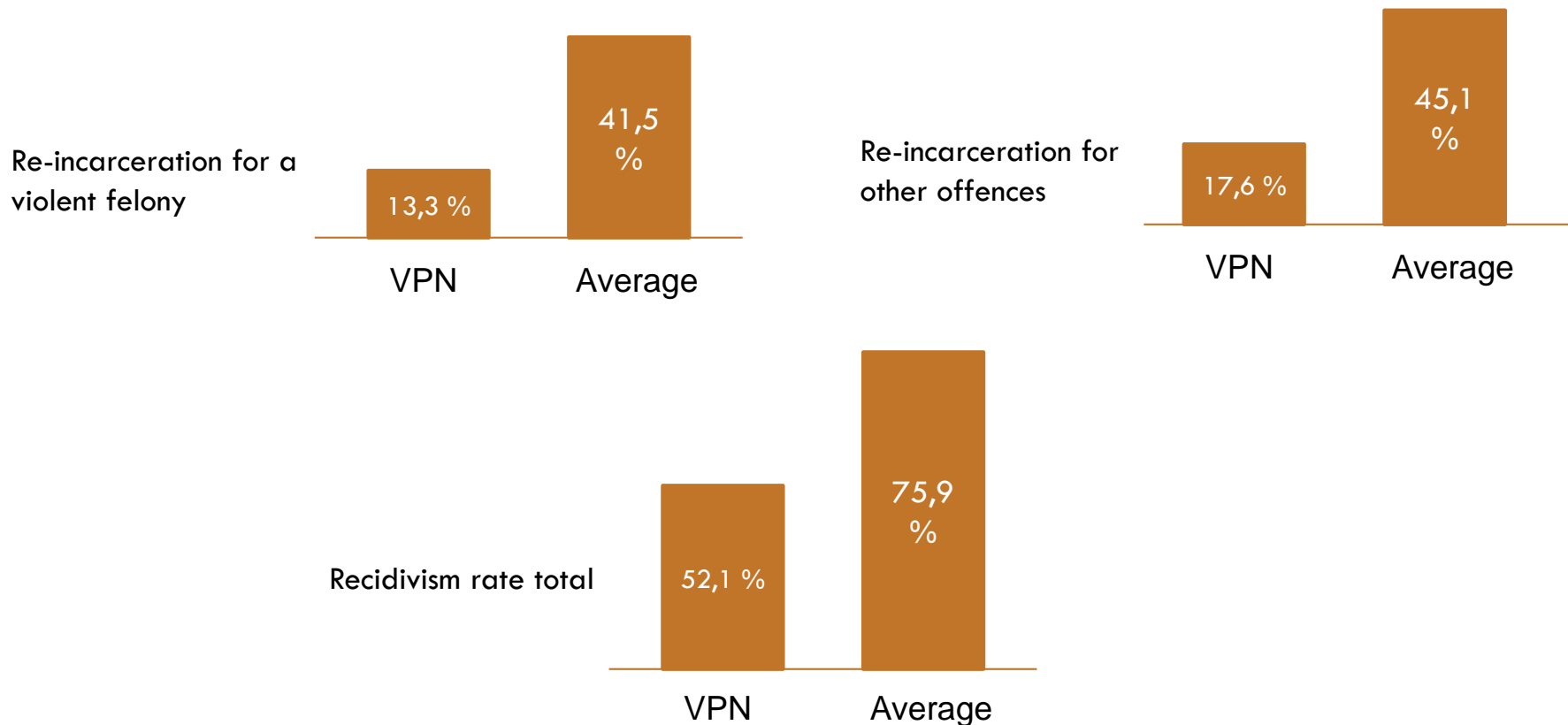
# Key Success Criteria in Deradicalisation

22

- **Willingness to change:** Acceptance of professional support
- **Stamina:** Co-design of a sustainable working relationship
- **Communication design:** Development and increase of capacity for dialogue
- **Recognition of contradictions / inconsistencies:** Questioning the ideological worldview, developing doubts
- **Self-revelation:** Ability to self-reflect the own history of violence, militancy and extremism
- **Overcoming enemy archetypes/ images of the enemy:** Development of tolerance of ambiguity
- **Creation of substitute social interaction:** Building of alternative social contacts beyond the extremist scene
- **Demarcation:** Dissociation of extremist scene (individuals, groups, media)
- **Formulation of goals:** Orientation towards a personal future plan, beyond political struggle
- **Reliability:** Compliance with the personal security plan and avoidance of (further) offences

# Re-incarceration rate\* of the VPN-participants (in youth prisons) in comparison

23



\* comp.: Untersuchung zur Legalbewährung der Teilnehmer an Trainingskursen im Jugendstrafvollzug, Lukas, 2012

# Training contents

24

- Work with goals – inner motivation to undergo change process
- Biographical work – realising experiences of disintegration and disappointment
- Political education – understanding personal motivation of ideological thinking structures
- Resource and future work – recognising inner resources, undergoing change of perspective towards individual courses of action
- Fostering analysis and contemplation of criminal offense
- Sports – using sports pedagogy for anti-violence work, team-building and transferring learnings into practice





# Deradikalisierung im Gefängnis – Pädagogischer Ansatz und Setting

25

Setting

## Phase 1: Freiwilliges pädagogisches Gruppentraining in der Haft

- Trainingsdauer in Haft: 4 - 6 Monate (115 h)
- Gruppengröße: 8 Teilnehmer
- Format: Gruppensitzungen mit flankierenden Einzelgesprächen
- Einbeziehung der Angehörigen zur Vorbereitung der Entlassung

Methode/Themen

- Verlässliche Beziehungsarbeit
- Politische Bildung (Demokratieprinzipien)
- Wertschätzung der Person bei gleichzeitiger Kritik am Gewaltverhalten
- Demütigungsfreier Umgang mit den Teilnehmern
- Biographiearbeit (individuelle Interviews)
- Hinterfragen von Rechtfertigungsmustern
- Kritische Tataufarbeitung

## Phase 2: Gezieltes Stabilisierungscoaching nach der Haft

- Coachingdauer: 6-12 Monate
- Coaching durch Gruppentrainer
- Regelmäßige Treffen
- Kontinuierliche telefonische Beratung
- Einbeziehung der Angehörigen

- Transfer des Erlernten (Real-Life-Test)
- Rückkehr in das soziale Umfeld (Aufbau eines neuen Umfeldes)
- Herstellen von stabilen Beziehungen
- Strukturierung des Alltags
- Integration in Arbeit

# Unsere Vision

3

Unsere Vision ist es, dass ideologisch gefährdete Menschen und extremistisch motivierte Gewalttäter durch Deradikalisierungsarbeit ihr Verhalten und ihre Anschauungen ändern, ein eigenverantwortliches Leben führen und Teil des demokratischen Gemeinwesens werden.



# Target Groups

27

People wanting to exit  
extremist scenes

Highly radicalised  
individuals

People who are on a  
pathway to  
radicalisation

People who are at risk  
of radicalisation

- **Relatives**
- **Other key persons**
- **Multipliers**
- **Institutions**

# Ausgangslage und Folgen

- Geringe Akzeptanzgefühle in der (Mehrheits-)Gesellschaft
- Soziale und familiäre Desintegrations- und Enttäuschungserfahrungen
- Wachsender Anteil von jungen Menschen mit Migrationsgeschichte
- Hohe Bedeutung von religiösen Wurzeln bei jungen Menschen
  
- Erschwerte Identitätsbildung bei Jugendlichen
- Entwicklung von demokratiedistanzierten und gewaltaffinen Einstellungen
- Steigende Tendenz von Radikalisierung : „Radikalisierung von Restidentitäten“
- Übernahme von religiös extremistischen, fundamentalistischen oder traditionalistischen Einstellungen
- Zunahme der instrumentalisierten Form von Gewalt

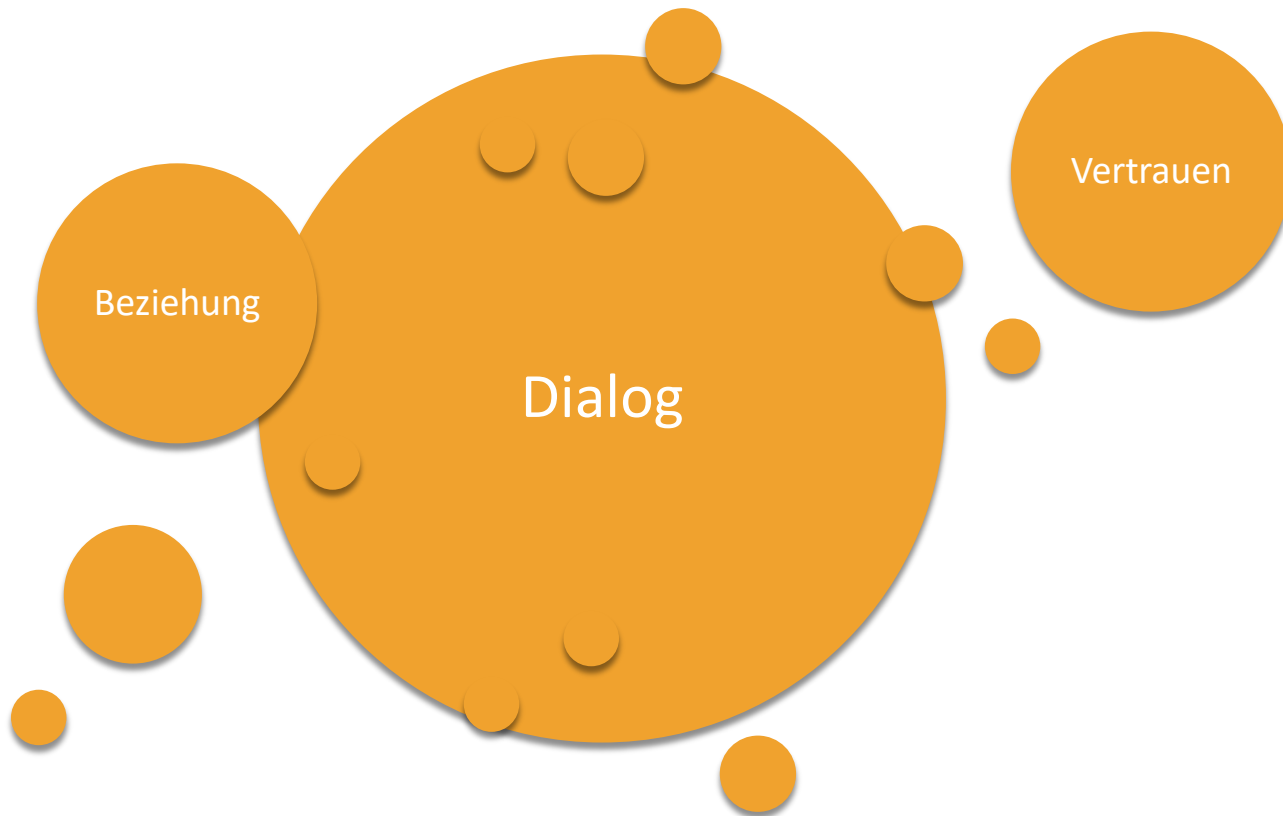
# Attraktivitätsmomente

29



# Deradikalisierung

30



# Erfolgskriterien in der Deradikalisierungsarbeit

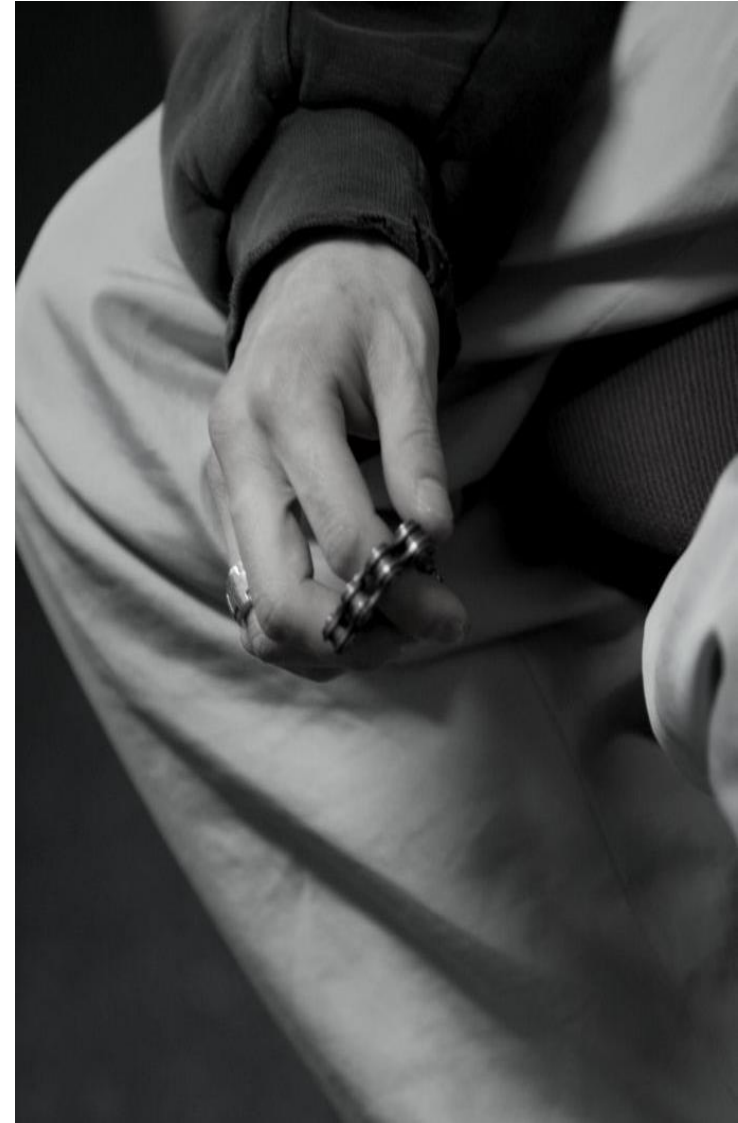
31

- **Veränderungswille:** Akzeptanz von professioneller Unterstützung
- **Ausdauer:** Etablierung einer nachhaltigen Arbeitsbeziehung
- **Kommunikation:** Entwicklung und Verbesserung der Dialogfähigkeit
- **Erkennen von Widersprüchen und Inkonsistenzen:** Hinterfragen des ideologischen Weltbildes, Entwickeln von Zweifeln
- **Selbsterkenntnis:** Fähigkeit zur Reflektion der eigenen Biographie hinsichtlich Gewalt, Militanz und Extremismus
- **Überwinden von Feindbildern:** Entwicklung von Ambiguitätstoleranz
- **Schaffen eines alternativen sozialen Umfeldes:** Soziale Kontakte jenseits der extremistischen Szene
- **Distanzierung:** Ablösen von der extremistischen Szene (Einzelpersonen, Gruppen, Medien)
- **Zielentwicklung:** Entwicklung eines persönlichen Zukunftsplanes jenseits des politischen Kampfes
- **Zuverlässigkeit:** Einhaltung des persönlichen Zukunftsplanes und Vermeidung (weiterer) Straftaten

# Idealtypischer Beratungsverlauf

32

- Erfassen einer gefährdeten Person
- Überprüfen der Gefährdungssituation (Zusammenarbeit mit den Sicherheitsbehörden bei sicherheitsrelevanten Fällen – 14-tägige Sitzungen)
- Problemanalyse und Kontaktaufnahme zum/zur KlientIn (2 Wochen)
- Aufbau und Stabilisierung einer Arbeitsbeziehung (4 Wochen)
- Sofortintervention (4 Wochen)
- Fortführen der thematischen Dialogarbeit (6 Monate)
- Entwickeln und Umsetzen eines persönlichen Zukunftsplanes (6 – 12 Monate)



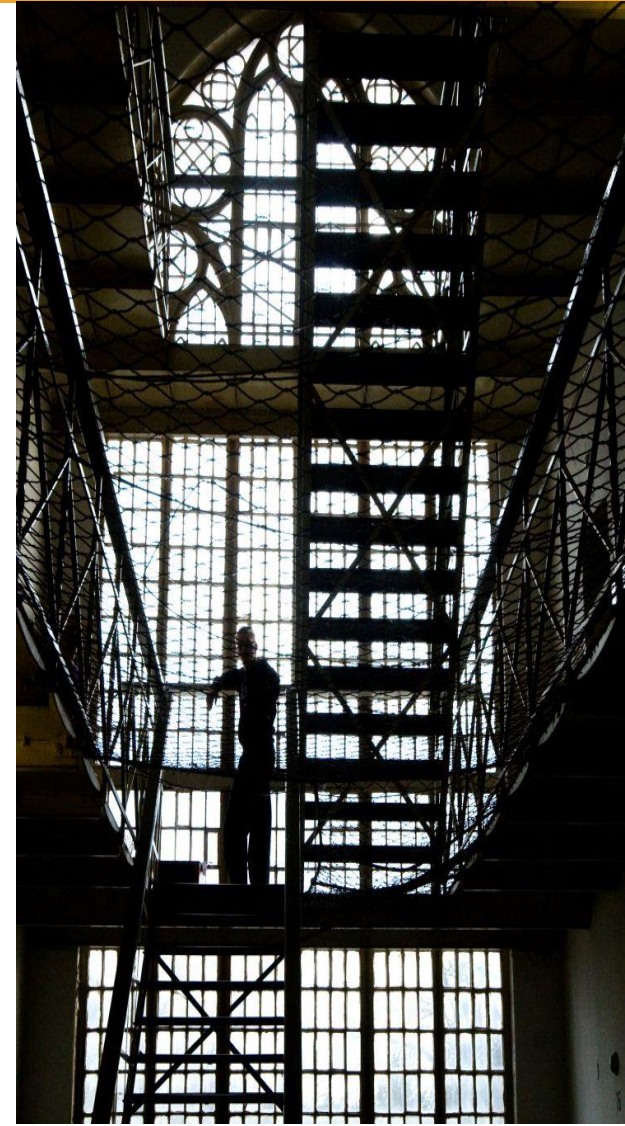


# Erfolgskriterien und Beratungsabschluss

33

Der zu beratende Fall ist abgeschlossen, wenn folgende Bedingungen erfüllt sind:

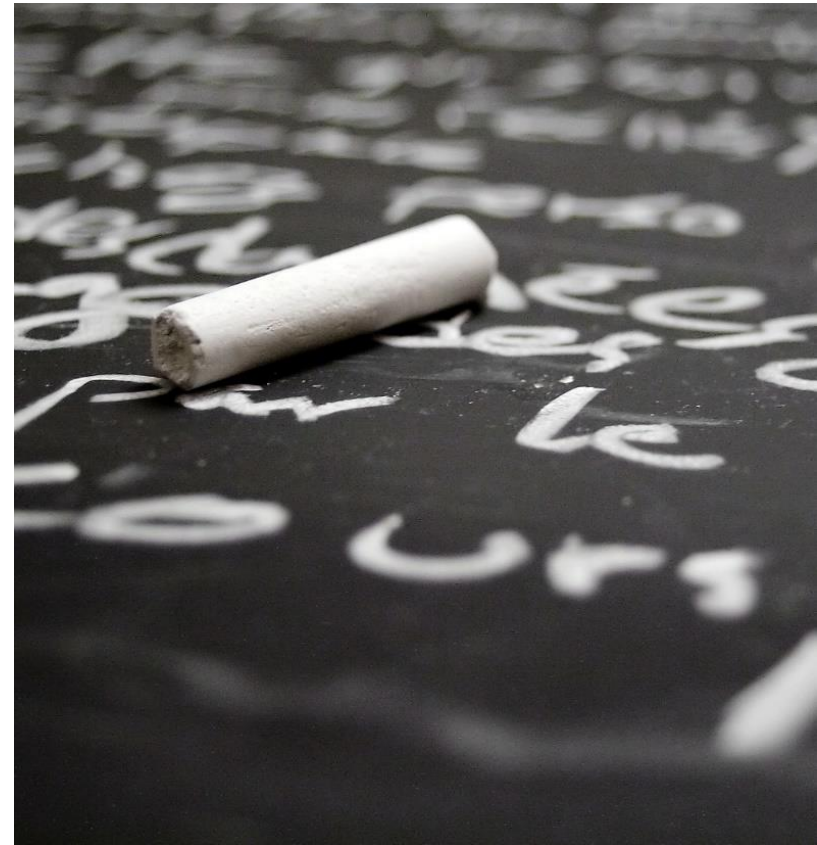
- Kein Vorliegen einer Selbst- und Fremdgefährdung, das Begehen neuer Straftaten erscheint nicht wahrscheinlich
- Keine Kontakte zur extremistischen Szene
- Neuorientierung jenseits extremistischen Gedankenguts
- Soziale Integration in den wichtigen Lebensbereichen ist erfolgt
- Die Fähigkeit zu einer eigenverantwortlichen Lebensführung ist erkennbar
- Beteiligte Akteure (wie z. B. Familie, Schule, Sicherheitsorgane) sehen keinen weiteren Handlungsbedarf



# Qualitätssicherung

34

- Teamübergreifende, anonymisierte Fallberatungen
- Standardisierung der Organisationsabläufe
- Fortbildungen und Qualifizierungen
- Supervision und Intervision
- Berichtswesen
- Selbstevaluation und externe Evaluation
- Datenschutzrichtlinien



# Sicherheitsstufen

35

Erste Anzeichen – max.  
anonymisierte  
Fallbesprechung in  
Sicherheitsrunde

- Ablehnung der freiheitlich demokratischen Grundordnung
- Ablehnung der Autorität deutscher Behörden unter Verweis auf deren vermeintliche „Ungläubigkeit“
- Kontakt zu einschlägigen extremistischen Organisationen
- Besuch von als „relevant“ eingestuften Moschee-Vereinen
- Kontaktabbruch zum sozialen Umfeld

Bedrohliche Anzeichen –  
Fallbesprechung in  
Sicherheitsrunde

- Befürwortung terroristischer Gewalt
- Werbung zur Teilnahme am Jihad auf aktuellen Kriegsschauplätzen
- Rechtfertigung von Selbstmordanschlägen als vermeintlich durch die Religion gerechtfertigte Taten bzw. Verehrung von Selbstmordattentätern
- Mehrmaliges Artikulieren des Wunsches, Deutschland in Richtung dschihadistischer „Hot-Spots“ zu verlassen
- Kontakt zu extremistischen Einzelpersonen

Strafrechtliche Anzeichen  
– sofortige Meldung an  
„Kontaktstelle“

- Konkrete Äußerung bzw. Anzeichen, die eine unmittelbare Ausreise des Probanden in ein Dschihadgebiet befürchten lassen
- Äußerungen bzw. Anzeichen, die Anschlagshandlungen, Gewalttaten bzw. diesbezügliche Vorbereitungshandlungen des Probanden befürchten lassen