




IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ACCESO A BIENES Y SERVICIOS

SEMINARIO ERA DE LEGISLACIÓN SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO DE LA UE


Katrine Steinfeld
Responsable de Política (Igualdad de género)
Equinet – Red europea de organismos para la igualdad

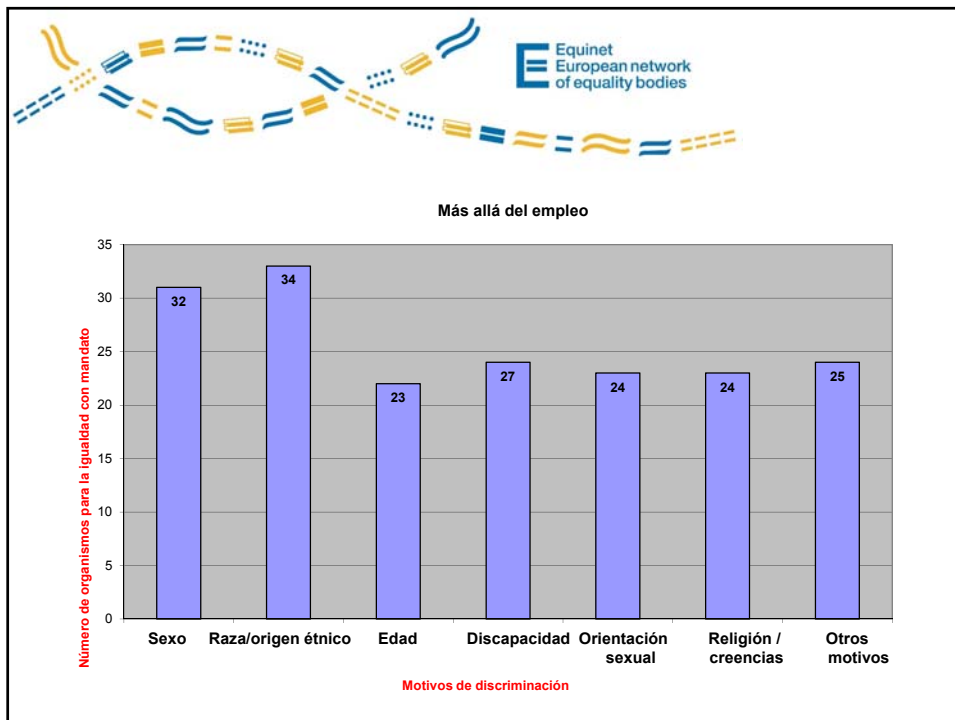
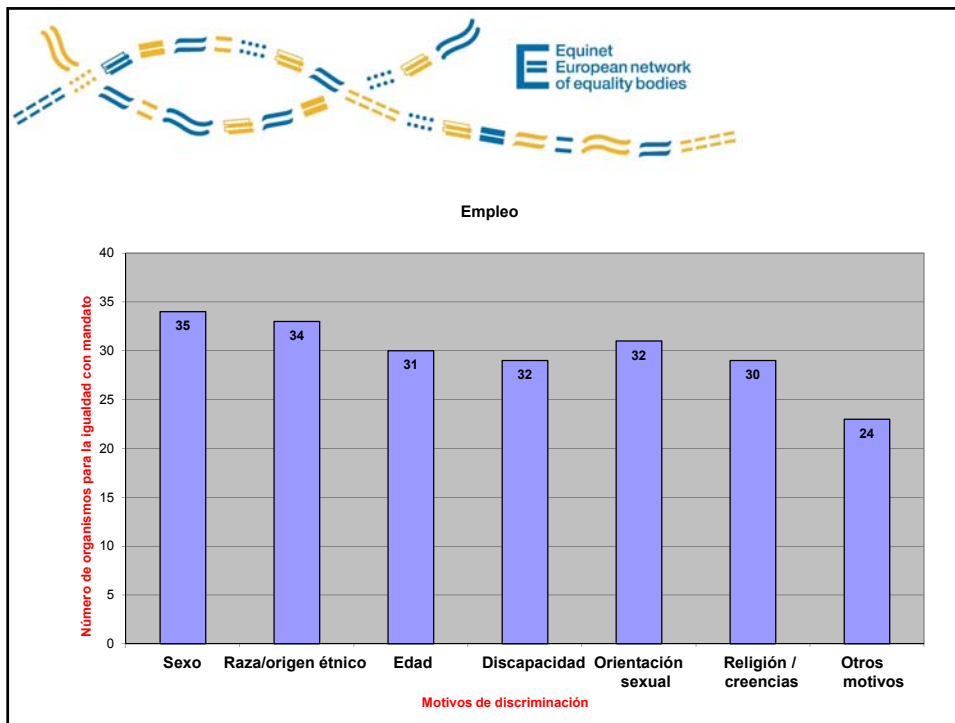
 Este seminario está financiado por el Programa «Derechos, Igualdad y Ciudadanía 2014-2020» de la Comisión Europea.




Miembros de Equinet

- **Red de organismos especializados en igualdad** (46 miembros de 34 países europeos)
- Organismos especializados en igualdad sobre la base de las **Directivas de la UE sobre la igualdad de trato (2000/43/CE; 2004/113/CE; 2006/54/CE)**
- **Diversidad entre los organismos nacionales para la igualdad** en términos de tamaño, mandato, fundamentación, estructura y experiencia








Grupo de trabajo sobre igualdad de género

- Organismos para la igualdad que promueven una mejor **conciliación de la vida laboral y familiar** para todos (2014)
- **Igualdad de retribución**: la experiencia de los organismos para la igualdad (2014)
- Los organismos para la igualdad y la Directiva sobre igualdad de género en el acceso a **bienes y servicios** (2014)
- El trabajo de los organismos para la igualdad para informar a la Comisión Europea sobre una nueva **estrategia para la igualdad de género** (2015)
- **Acoso** sobre la base del acoso de género o sexual: apoyo al trabajo de los organismos para la igualdad (2015)
- Cómo preparar un caso sobre la **igualdad de retribución** (disponible en 2016)




Organismos para la igualdad competentes en virtud de la Directiva 2004/113/CE

CHAPTER III

BODIES FOR THE PROMOTION OF EQUAL TREATMENT


Article 12

<p>1. Member States shall designate and make the necessary arrangements for a body or bodies for the promotion, analysis, monitoring and support of equal treatment of all persons without discrimination on the grounds of sex. These bodies may form part of agencies charged at national level with the defence of human rights or the safeguard of individuals' rights, or the implementation of the principle of equal treatment.</p>	<p>Article 8(3), providing independent assistance to victims of discrimination in pursuing their complaints about discrimination;</p>
<p>2. Member States shall ensure that the competencies of the bodies referred to in paragraph 1 include:</p>	<p>(b) conducting independent surveys concerning discrimination;</p>
<p>(a) without prejudice to the rights of victims and of associations, organisations or other legal entities referred to in</p>	<p>(c) publishing independent reports and making recommendations on any issue relating to such discrimination.</p>



Otras directivas relevantes


- Directiva sobre la “raza” 2000/43/CE referencias a la **discriminación por género y múltiple** y la **transversalidad de género** (considerando 14, artículo 17, apartado 2)
- Directiva refundida 2006/54/CE sobre género (ámbito de **empleo**)
- Directiva del Consejo 79/7/CEE relativa al principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de **seguridad social**




Experiencia de los organismos nacionales para la igualdad

Lecciones de la *perspectiva* de Equinet de 2014 sobre igualdad de trato en el acceso a bienes y servicios

Experiencia heterogénea y variación de interpretación de las disposiciones relativas a bienes y servicios entre los organismos para la igualdad, también en relación con las distintas legislaciones nacionales.



- Se necesita una mayor **aclaración** de algunas disposiciones de la Directiva
- Hay que garantizar la **armonización** de las legislaciones nacionales y la interpretación de la Directiva.
- **Falta** de obligaciones positivas para promover la igualdad de género en el ámbito del acceso a bienes y servicios.




Art. 4, apartado 5, y considerandos 16 y 17 de la Directiva 2004/113/CE

5. This Directive shall not preclude differences in treatment, if the provision of the goods and services exclusively or primarily to members of one sex is justified by a legitimate aim and the means of achieving that aim are appropriate and necessary.


(16) Differences in treatment may be accepted only if they are justified by a legitimate aim. A legitimate aim may, for example, be the protection of victims of sex-related violence (in cases such as the establishment of single-sex shelters), reasons of privacy and decency (in cases such as the provision of accommodation by a person in a part of that person's home), the promotion of gender equality or of the interests of men or women (for example single-sex voluntary bodies), the freedom of association (in cases of membership of single-sex private clubs), and the organisation of sporting activities (for example single-sex sports events). Any limitation should nevertheless be appropriate and necessary in accordance with the criteria derived from case law of the Court of Justice of the European Communities.

(17) The principle of equal treatment in the access to goods and services does not require that facilities should always be provided to men and women on a shared basis, as long as they are not provided more favourably to members of one sex.




Se permiten diferencias de trato

- El apartado 5 del artículo 4 y los considerandos 16 y 17 permiten diferencias de trato
- ¿Qué objetivos son **legítimos**?
- ¿Qué medios para lograr un objetivo son **apropiados y necesarios** (y **proporcionales**)?
- Se debe **desarrollar** una jurisprudencia nacional y de la UE
- **Riesgo de interpretación** de estas excepciones de forma demasiado amplia o limitada
- La interpretación de la jurisprudencia **varía** de un país a otro en **situaciones similares**



Un “objetivo legítimo” y medios “proporcionales” para lograr ese objetivo


- P. ej., protección de las víctimas de violencia por razón de sexo; razones de intimidad y decencia; promoción de la igualdad de género; libertad de asociación; actividades deportivas; organizaciones de voluntarios del mismo sexo; clubes privados para un solo sexo; servicios sanitarios.
- Considerando 17: no se exige que se ofrezcan en todos los casos prestaciones o instalaciones compartidas, toda vez que **no se ofrezcan de manera más favorable** a uno de los sexos.
- El caso Test-Achats (TJUE) invalida la disposición (apartado 2 del artículo 5) que permite diferencias proporcionadas de las primas y prestaciones de las personas consideradas individualmente en los casos en que la consideración del sexo constituya un factor determinante de la evaluación del riesgo a partir de datos actuariales y estadísticos pertinentes y exactos: incompatibilidad con los art. 21 y 23 de la Carta de Derechos Fundamentales.
- Directrices de la Comisión Europea sobre el asunto Test-Achats: http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/com_2011_9497_es.pdf



Jurisprudencia nacional

Sectores emergentes en los que los organismos para la igualdad han trabajado en casos:


- Planta de hotel exclusiva para mujeres (Dinamarca): el tribunal sostuvo que se trataba de un objetivo legítimo
- Prohibición de gorros en los gimnasios: discriminación indirecta (Suecia)
- Precios distintos para mujeres y hombres en restaurantes y clubes (Alemania): discriminación
- Vivienda: contratos de alquiler solamente para mujeres (Austria - aceptado)
- Personas transgénero en transición y acceso a sanidad, servicios financieros, etc.
- Una empresa aseguradora se negó a asegurar a personas transgénero (Alemania)



Sectores en los que los organismos nacionales para la igualdad han tratado casos de discriminación por sexo en el acceso a bienes y servicios

Table 1

	yes	no
a) insurances	8	9
b) financial services	6	11
c) access to gyms/hotels/restaurants etc.	14	3
d) sexual harassment in healthcare	2	15
e) trans people in transition period or trying to access healthcare for transition	10	7
f) taxation	9	8
g) housing	9	8
h) employment related insurance schemes	4	13
i) access to public transport	7	10
j) equal access to pension	9	8
k) self-employed workers and access to private insurance	0	17
l) education	12	5
m) advertisement	12	5
n) media	9	8



Lagunas en las disposiciones jurídicas de la Directiva

La experiencia de los organismos para la igualdad refleja la importancia de abarcar áreas y ámbitos que la Directiva no abarca en la actualidad, o no los abarca claramente:

- **Publicidad**
- **Medios de comunicación**
- **Educación**
- **Sanidad pública**
- **Personas transgénero e intersexuales**


- ¿Se está cumpliendo en la actualidad el requisito de la Directiva relativo a las sanciones disuasorias, proporcionadas y efectivas?
- La Directiva abarca también los bienes y servicios pagados por el Estado y otros.
- Importancia de la transversalidad de género y las obligaciones del sector público



OTRAS CONCLUSIONES: promoción, políticas e investigación


Desarrollar una cultura de derechos de las formas siguientes:

- Abordando la **falta de denuncias** generando una mayor conciencia sobre esta Directiva; cooperación con las organizaciones de la sociedad civil; grupos de mujeres; organismos públicos, etc.
- Desafiando los **estereotipos** sobre los roles de género en los sectores de los bienes y servicios, y desarrollar una cultura común que sea consciente de los estereotipos en ese ámbito.
- El sector de los bienes y servicios se puede considerar relativamente **nuevo** para las disposiciones de igualdad de trato y, por consiguiente, se ha investigado menos.
- Promoviendo y produciendo **investigación** para determinar
 - **cómo y dónde** se produce discriminación en este ámbito;
 - el **alcance** de esta discriminación;
 - cómo está **respondiendo** la gente ante esta discriminación;
 - el **impacto** de esta discriminación.




Retos para la aplicación de la Directiva 2004/113/CE

- Abordar la **falta de denuncias** y la **poca concienciación**
 - en promoción;
 - en comunicación;
 - en políticas;
 - en trabajo de investigación.
- Faltan **suficientes recursos** para cumplir el mandato.
- **Independencia** y **eficacia** para continuar y cumplir el mandato.



KS2 **New visual aid**



Katrine Steinfeld; 02.03.2017



Informe de Equinet relativo al acoso sobre la base del acoso de género o sexual

La Directiva 2004/113/CE relativa al acceso a bienes y servicios afirma que:

“La discriminación sexual y el acoso, incluido el sexual, también se producen en ámbitos ajenos al **mercado de trabajo**. Tal discriminación puede ser igualmente dañina y constituir un obstáculo a la integración plena y con éxito de hombres y mujeres en la vida económica y social” (Preámbulo).

Cuestiones planteadas en el contexto del acoso

- **Los medios de comunicación, la publicidad y la educación** quedan excluidos del ámbito de la Directiva relativa a la igualdad de género en el acceso a bienes y servicios.
- Los responsables de las políticas de la UE deben **revisar esta excepción**, ya que en los medios de comunicación hay raíces importantes de sexismo.
- En particular, el **acoso sexual en la educación** entre los adolescentes es un fenómeno preocupante que se debería combatir con firmeza en la UE.
- **El ciberacoso** debe vigilarse de manera eficaz. Podría ser necesaria la coordinación internacional o de la UE en este ámbito, debido al carácter mundial de Internet y las redes sociales.
- Las instituciones de la UE podrían establecer un **sistema coherente para recopilar estadísticas sobre la violencia de género, incluido el acoso sexual**.
- **Transfobia y misoginia; incitación al odio; lenguaje del odio.**

KS3

new visual aid

Katrine Steinfeld; 02.03.2017



**¡Gracias por su atención!
¿Preguntas?**

www.equineteurope.org

 **EquinetEurope**  **@EquinetEurope**

SECRETARÍA DE EQUINET
138 Rue Royale / Koningsstraat
B-1000 Bruselas, Bélgica
Tel.: **+32 (0)2 212 3182**
info@equineteurope.org