

## GESCHLECHTERGLEICHSTELLUNG IM BEREICH GÜTER UND DIENSTLEISTUNGEN

**STEFANIA MINERVINO,  
MITGLIED DER EQUINET-ARBEITSGRUPPE „GENDER“  
ENTWICKLUNGSBEAUFTRAGTE BEI DER IRISCHEN KOMMISSION FÜR MENSCHENRECHTE UND  
GLEICHSTELLUNG**



Diese Ausbildungsmaßnahme wird im Auftrag der Europäischen Kommission im Rahmen des Gemeinschaftsprogramms für Beschäftigung und Soziale Solidarität – PROGRESS (2007-2013) umgesetzt.

## EQUINET-BERICHT ÜBER DIE RICHTLINIE ÜBER DEN ZUGANG ZU GÜTERN UND DIENSTLEISTUNGEN

**ERFAHRUNGEN VON GLEICHBEHANDLUNGSSTELLEN MIT DER RICHTLINIE 2004/113/EG  
BEFRAGUNG VON 20 GLEICHBEHANDLUNGSSTELLEN, EQUINET-MITGLIEDER**

### MAßNAHMEN VON GLEICHBEHANDLUNGSSTELLEN

- EINHALTUNG VON ARTIKEL 12 DER RICHTLINIE („MIT DER FÖRDERUNG DER GLEICHBEHANDLUNG BEFASSTE STELLEN“)
- HERAUSFORDERUNG FÜR GLEICHBEHANDLUNGSSTELLEN, EINE STRATEGIE ZU ENTWICKELN, UM DAS POTENZIAL DIESER RICHTLINIE AUSZULÖTEN UND SIE WIRKSAMER ZU MACHEN.
- AKTIVITÄTEN IN DEN BEREICHEN BEKANNTMACHUNG, KOMMUNIKATION, POLITIK UND FORSCHUNG ALS MITTEL ZUR BEKÄMPFUNG EINER HOHEN DUNKELZIFFER UND EINES GERINGEN ALLGEMEINEN SENSIBILISIERUNGSGRADES.

### TÄTIGKEIT VON GLEICHBEHANDLUNGSSTELLEN – UNABHÄNGIGKEIT UND EFFIZIENZ

- GLEICHBEHANDLUNGSSTELLEN MÜSSEN **UNABHÄNGIG UND EFFIZIENT** SEIN, UM IHR MANDAT AUSÜBEN UND IHRER AUFGABE GERECHT WERDEN ZU KÖNNEN.
- GLEICHBEHANDLUNGSSTELLEN BERICHTETEN MEHRFACH ÜBER DAS FEHLEN AUSREICHENDER **MITTEL**, UM DIE WEITERE ARBEIT IM BEREICH GÜTER UND DIENSTLEISTUNGEN SICHERSTELLEN UND DAS POTENZIAL DIESER RICHTLINIE AUSSCHÖPFEN ZU KÖNNEN.

## EU-RICHTLINIEN

- RICHTLINIE 2004/113/EG ZUR VERWIRKLICHUNG DES GRUNDSATZES DER GLEICHBEHANDLUNG VON MÄNNERN UND FRAUEN BEIM ZUGANG ZU UND BEI DER VERSORGUNG MIT GÜTERN UND DIENSTLEISTUNGEN

### ANDERE RELEVANTE RICHTLINIEN:

- ANTIRASSISMUSRICHTLINIE 2000/43/EG: BEZUGNAHME AUF DIE BEGRIFFE GESCHLECHT, MEHRFACHDISKRIMINIERUNG UND GENDER MAINSTREAMING (BZW. BERÜCKSICHTIGUNG GESCHLECHTERSPEZIFISCHER FRAGEN)
- NEUFASSUNGSRICHTLINIE 2006/54/EG (BESCHÄFTIGUNG)
- RICHTLINIE 79/7/EWG DES RATES ÜBER DEN GRUNDSATZ DER GLEICHBEHANDLUNG VON MÄNNERN UND FRAUEN IM BEREICH DER SOZIALEN SICHERHEIT

## EQUINET-BERICHT ÜBER DIE RICHTLINIE ÜBER DEN ZUGANG ZU GÜTERN UND DIENSTLEISTUNGEN

**HETEROGENE ERFAHRUNGEN UND UNTERSCHIEDLICHE AUSLEGUNG** DER BESTIMMUNGEN IM BEREICH GÜTER UND DIENSTLEISTUNGEN BEI DEN GLEICHBEHANDLUNGSSTELLEN, AUCH AUFGRUND UNTERSCHIEDLICHER NATIONALER RECHTSVORSCHRIFTEN.

- MANCHE BESTIMMUNGEN DER RICHTLINIE BEDÜRFTEN WEITERER KLARSTELLUNG.
- DIE HARMONISIERUNG NATIONALER RECHTSVORSCHRIFTEN UND DER AUSLEGUNG DER RICHTLINIE MUSS SICHERGESTELLT WERDEN.

## ART. 4 ABS. 5 UND ERWÄGUNGSGRÜNDE 16 UND 17

- **ART. 4 ABS. 5 UND DIE ERWÄGUNGSGRÜNDE 16 UND 17** GESTATTEN EINE UNTERSCHIEDLICHE BEHANDLUNG.
- WELCHE ZIELE SIND LEGITIM?
- WELCHE MITTEL ZUR ERREICHUNG EINES ZIELS SIND ANGEMESSEN UND ERFORDERLICH (UND VERHÄLTNISSMÄSSIG)?
- ES MUSS RECHTSPRECHUNG AUF NATIONALER UND EU-EBENE ENTWICKELT WERDEN.
- GEFahr EINER ZU WEITEN ODER ZU ENGEN AUSLEGUNG DIESER AUSNAHMEREGLUNGEN.
- DIE AUSLEGUNG DER RECHTSPRECHUNG UNTERSCHIEDET SICH IN ÄHNLICHEN SITUATIONEN VON LAND ZU LAND.



## LEGITIMES ZIEL UND VERHÄLTNISSMÄßIGE MITTEL ZUR ERREICHUNG DIESES ZIELS

- Z. B. SCHUTZ FÜR OPFER VON GESCHLECHTSSPEZIFISCHER GEWALT; PRIVATSPHÄRE UND SITTliches EMPFINDEN; FÖRDERUNG DER GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER; VEREINSFREIHEIT; SPORTLICHE TÄTIGKEITEN; EHRENAMTLICHE EINRICHTUNGEN, DIE NUR DEN ANGEHÖRIGEN EINES GESCHLECHTS ZUGÄNGLICH SIND; CLUBS, DIE NUR DEN ANGEHÖRIGEN EINES GESCHLECHTS ZUGÄNGLICH SIND; GESUNDHEITSDIENSTLEISTUNGEN.
- **ERWÄGUNGSGRUND 17:** EINRICHTUNGEN MÜSSEN NICHT ZUR GEMEINSAMEN NUTZUNG BEREITGESTELLT WERDEN MÜSSEN, SOFERN DABEI NICHT ANGEHÖRIGE DES EINEN GESCHLECHTS BESSER GESTELLT SIND ALS DIE DES ANDEREN.
- **RECHTSSACHE TEST-ACHATS** – EUGH – ERKLÄRT DIE BESTIMMUNG (ART. 5 ABS. 2), DIE PROPORTIONALE UNTERSCHIEDE BEI DEN PRÄMIEN UND LEISTUNGEN DANN ZULÄSST, WENN DIE BERÜCKSICHTIGUNG DES GESCHLECHTS BEI EINER RISIKOBEWERTUNG (= BERUHEND AUF RELEVANTEN UND GENAUEN VERSICHERUNGSMATHEMATISCHEN UND STATISTISCHEN DATEN) EIN BESTIMMENDER FAKTOR IST, FÜR UNVEREINBAR MIT ARTIKEL 21 UND 23 DER CHARTA.
- DIE EUROPÄISCHE KOMMISSION HAT LEITLINIEN ZUM TEST-ACHATS-URTEIL HERAUSGEGEBEN.

## NATIONALE RECHTSPRECHUNG



### SICH ABZEICHNENDE BEREICHE, IN DENEN GLEICHBEHANDLUNGSSTELLEN MIT FÄLLEN VON DISKRIMINIERUNG BEFASST SIND:

- HOTELETAGE AUSSCHLIEßLICH FÜR FRAUEN (DÄNEMARK) – DISKRIMINIEREND/KEIN LEGITIMES ZIEL
- VERBOT VON KOPFBEDECKUNGEN IN FITNESSSTUDIOS – MITTELBARE DISKRIMINIERUNG (SCHWEDEN)
- UNTERSCHIEDLICHE PREISGESTALTUNG FÜR FRAUEN UND MÄNNER IN RESTAURANTS, CLUBS (DEUTSCHLAND – FÜR DISKRIMINIEREND BEFUNDEN)
- WOHNUNGSWESEN – MIETVERTRÄGE NUR FÜR FRAUEN (ÖSTERREICH – ZULÄSSIG)
- TRANSGENDER-PERSONEN IN DER ÜBERGANGSPHASE UND ZUGANG ZU GESUNDHEITS-, FINANZDIENSTLEISTUNGEN USW.
- VERSICHERUNGSGESELLSCHAFT, DIE TRANSGENDER-PERSONEN DEN VERSICHERUNGSSCHUTZ VERWEIGERT (DEUTSCHLAND)

Tabelle 1

	Ja	Nein
a) Versicherungen	8	9
b) Finanzdienstleistungen	6	11
c) Zugang zu Fitnessstudios/Hotels/Restaurants	14	3
d) Sexuelle Belästigung im Gesundheitswesen	2	15
e) Transgender-Personen in der Übergangphase oder beim Zugang zu Gesundheitsdienstleistungen zum Zweck des Übergangs	10	7
f) Steuerwesen	9	8
g) Wohnungswesen	9	8
h) Beschäftigungsabhängige Versicherungssysteme	4	13
i) Zugang zu Verkehrsmitteln	7	10
j) Gleichberechtigter Zugang zur Altersversorgung	9	8
k) Selbständig Erwerbstätige und Zugang zu privaten Versicherungen	0	17
l) Bildung	12	5
m) Werbung	12	5
n) Medien	9	8



## LÜCKEN IN DEN RECHTLICHEN BESTIMMUNGEN DER RICHTLINIE

DIE ERFAHRUNGEN VON GLEICHBEHANDLUNGSSTELLEN ZEIGEN, WIE WICHTIG ES IST, BEREICHE ZU ERFASSEN, DIE DERZEIT DURCH DIE RICHTLINIE NICHT ODER NICHT EINDEUTIG ABGEDECKT WERDEN:

- **WERBUNG**
- **MEDIEN**
- **BILDUNG**
- **GESUNDHEITSWESEN**
- **TRANSSEXUELLE UND INTERSEXUELLE PERSONEN**
- WIRD DIE ANFORDERUNG DER RICHTLINIE, DASS SANKTIONEN WIRKSAM, VERHÄLTNISSMÄßIG UND ABSCHRECKEND SEIN MÜSSEN, DERZEIT ERFÜLLT?
- DIE RICHTLINIE ERFASST AUCH GÜTER UND DIENSTLEISTUNGEN, DIE BEZAHLT WERDEN
- BEDEUTUNG DES GENDER MAINSTREAMING UND PFLICHTEN IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR



## SONSTIGE ERKENNTNISSE – BEKANNTMACHUNG, POLITIK UND FORSCHUNG

**AUFBAU EINER KULTUR DER RECHTE** DURCH:

- **SENKEN DER DUNKELZIFFER** DURCH SENSIBILISIERUNG FÜR DIESE RICHTLINIE; ZUSAMMENARBEIT MIT ORGANISATIONEN DER ZIVILGESELLSCHAFT; FRAUENGRUPPEN; ÖFFENTLICHE AUFGABEN WAHRNEHMENDEN EINRICHTUNGEN USW.
- **HINTERFRAGEN VON STEREOTYPEN** IN BEZUG AUF GESCHLECHTERROLLEN IM BEREICH GÜTER UND DIENSTLEISTUNGEN SOWIE AUFBAU EINER GEMEINSAMEN KULTUR, DIE SICH DER STEREOTYPEN IN DIESEM BEREICH BEWUSST IST.
- DER BEREICH GÜTER UND DIENSTLEISTUNGEN KANN ALS RELATIV **NEU** IN BEZUG AUF GLEICHBEHANDLUNGSVORSCHRIFTEN UND SOMIT ALS RELATIV WENIG ERFORSCHT BETRACHTET WERDEN.
- FORSCHUNG FÖRDERN UND UNTERSUCHUNGEN DURCHFÜHREN – ES MUSS ERMITTELT WERDEN,
  - **WIE UND WO** IN DIESEM BEREICH DISKRIMINIERUNG AUFTRITT,
  - WELCHES **AUSMAß** DIESE DISKRIMINIERUNG HAT,
  - WIE MENSCHEN AUF DIESE DISKRIMINIERUNG **REAGIEREN**,
  - WELCHE **AUSWIRKUNGEN** DIESE DISKRIMINIERUNG HAT.



## EQUINET-BERICHT ÜBER BELÄSTIGUNG AUFGRUND DES GESCHLECHTS UND SEXUELLE BELÄSTIGUNG

DIE RICHTLINIE 2004/113 ÜBER DEN ZUGANG ZU GÜTERN UND DIENSTLEISTUNGEN BEKRÄFTIGT:

„DISKRIMINIERUNGEN AUFGRUND DES GESCHLECHTS, EINSCHLIEßLICH BELÄSTIGUNGEN UND SEXUELLEN BELÄSTIGUNGEN, GIBT ES AUCH IN BEREICHEN AUßERHALB DES ARBEITSMARKTES. SOLCHE DISKRIMINIERUNGEN KÖNNEN DIESELBEN NEGATIVEN AUSWIRKUNGEN HABEN UND EIN HINDERNIS FÜR EINE VOLLSTÄNDIGE, ERFOLGREICHE EINGLIEDERUNG VON MÄNNERN UND FRAUEN IN DAS WIRTSCHAFTLICHE UND SOZIALE LEBEN DARSTELLEN.“ (PRÄAMBEL)

- **MEDIEN, WERBUNG UND BILDUNG** SIND VOM ANWENDUNGSBEREICH DER RICHTLINIE ZUR VERWIRKLICHUNG DES GRUNDSATZES DER GLEICHBEHANDLUNG VON MÄNNERN UND FRAUEN AUSGESCHLOSSEN
- EU-POLITIKER SOLLTEN **DIESE AUSNAHMEREGLUNG ÜBERPRÜFEN**, DA DIE MEDIEN EINE WICHTIGE WURZEL DES SEXISMUS DARSTELLEN.
- **INSBESONDERE DIE SEXUELLE BELÄSTIGUNG IN DER BILDUNG** ZWISCHEN TEENAGERN IST EIN BEUNRUHIGENDES PHÄNOMEN, DAS AUF EU-EBENE ENTSCHEIDEN BEKÄMPFT WERDEN SOLLTE.
- **CYBER-BELÄSTIGUNG** MUSS WIRKSAM ÜBERWACHT WERDEN. AUFGRUND DES GLOBALEN CHARAKTERS DES INTERNETS UND DER SOZIALEN NETZWERKE WIRD IN DIESEM BEREICH EINE KOORDINIERUNG AUF INTERNATIONALER ODER EU-EBENE ERFORDERLICH SEIN.
- DIE ORGANE DER EU KÖNNTEN EIN **KOHÄRENTES SYSTEM FÜR DIE ERHEBUNG STATISTISCHER DATEN ÜBER GESCHLECHTSSPEZIFISCHE GEWALT, EINSCHLIEßLICH SEXUELLER GEWALT**, SCHAFFEN.
- **TRANSPHOBIE UND FRAUENFEINDLICHKEIT; AUFSTACHELUNG ZU HASS; HASSPREDIGTEN**



## DER IRISCHE KONTEXT

DIE GLEICHSTELLUNGSGESETZE (EQUAL STATUS ACTS) 2000 – 2015 **GINGEN ÜBER DEN ANWENDUNGSBEREICH DER RICHTLINIE HINAUS**, INDEM SIE NEUN DISKRIMINIERUNGSGRÜNDE ERFASSTEN: GESCHLECHT, ALTER, SEXUELLE AUSRICHTUNG, BEHINDERUNG, RASSE (EINSCHLIEßLICH STAATSANGEHÖRIGKEIT), FAMILIENSTAND, PERSONENSTAND, ZÜGEHÖRIGKEIT ZUR GEMEINSCHAFT DER TRAVELLERS, RELIGION. DAS GESETZ VON 2015 SCHUF EINEN WEITEREN GRUND IM ZUSAMMENHANG MIT DER UNTERKUNFT (UNTERSTÜTZUNG FÜR DIE WOHNUNG).

**DAS GESETZ ERFASST ALLE GÜTER UND DIENSTLEISTUNGEN, SEIEN SIE UNENTGELTLICH ODER ENTGELTLICH, GEMIETET ODER GETAUSCHT;**

- ÖFFENTLICHE DIENSTLEISTUNGEN
- BANKDIENSTLEISTUNGEN, VERSICHERUNGSDIENSTLEISTUNGEN, FINANZHILFEN, DARLEHEN, KREDITE ODER FINANZIERUNGEN
- UNTERHALTUNG, FREIZEIT, ERFRISCHUNGEN
- KULTURELLE AKTIVITÄTEN
- VERKEHRS- ODER REISEDIENSTLEISTUNGEN
- DURCH EINEN CLUB ERBRACHTE BZW. BEREITGESTELLTE DIENSTLEISTUNGEN ODER EINRICHTUNGEN
- PROFESSIONELLE HANDWERKS- ODER DIENSTLEISTUNGEN
- BILDUNGSEINRICHTUNGEN
- BEHERBERGUNGSLEISTUNGEN

## UNGLEICHBEHANDLUNG (1)

**DIENSTLEISTUNGSBEREICH: UNTERKUNFT/WOHNUNGSWESEN**

**DISKRIMINIERUNG IST VERBOTEN BEI:**

- DER VERÄÜBERUNG VON IMMOBILIEN
- DER BEENDIGUNG EINES MIETVERHÄLTNISSES
- DER BEREITSTELLUNG EINER UNTERKUNFT
- DER BEENDIGUNG DER BEREITSTELLUNG EINER UNTERKUNFT
- **UNTERSCHIEDLICHE, ABER NICHT WENIGER GÜNSTIGE BEHANDLUNG IST AUS FOLGENDEN GRÜNDEN ZULÄSSIG: FAMILIENGRÖÖE, FAMILIENSTAND, EHESTAND, BEHINDERUNG, ALTER, ZUGEHÖRIGKEIT ZUR GEMEINSCHAFT DER TRAVELLERS**
- ZULÄSSIG IST UNTERSCHIEDLICHE BEHANDLUNG AUS ALLEN GRÜNDEN IM ZUSAMMENHANG MIT: TESTAMENTEN/SCHENKUNGEN, DER WOHNUNG EINER PERSON, DER NUTZUNG VON UNTERKÜNFTEN FÜR RELIGIÖSE ZWECKE, FLÜCHTLINGSHEIMEN, PFLEGEHEIMEN, SENIORENHEIMEN.

## UNGLEICHBEHANDLUNG (2)

**DIENSTLEISTUNGSBEREICH: BILDUNG**

DIE GESETZE GESTATTEN UNTERSCHIEDLICHE BEHANDLUNG UNTER BESTIMMTEN UMSTÄNDEN:

1. **REINE MÄDCHEN- ODER JUNGENSCHULEN:** WO PRIMAR- UND SEKUNDARSCHULEN NUR FÜR EIN GESCHLECHT BESTIMMT SEIN KÖNNEN
2. AUFGRUND DER **RELIGION UND DES GESCHLECHTS (RELIGIÖSE BILDUNG)**
3. **ETHOS DER SCHULE**

## UNGLEICHBEHANDLUNG (3)

- (C) UNTERSCHIEDLICHE BEHANDLUNG VON PERSONEN **AUFGRUND DES GESCHLECHTS** IM ZUSAMMENHANG MIT **Dienstleistungen ästhetischer, kosmetischer oder ähnlicher Art**, WENN DIE DIENSTLEISTUNGEN KÖRPERLICHEN KONTAKT ZWISCHEN DEM DIENSTLEISTUNGSERBRINGER UND DEM DIENSTLEISTUNGSEMPFÄNGER ERFORDERN
- (G) UNTERSCHIEDLICHE BEHANDLUNG VON PERSONEN AUFGRUND DES GESCHLECHTS, WENN VERNÜNFTIGERWEISE DAVON AUSGEGANGEN WERDEN KANN, DASS AUS DER ANWESENHEIT EINER PERSON EINES ANDEREN GESCHLECHTS **EINE PEINLICHKEIT ODER EINE VERLETZUNG DER PRIVATSPHÄRE** RESULTIERT
- WEITERE AUSNAHMEN/BERECHTIGUNGEN IN BEZUG AUF UNTERSCHIEDLICHE BEHANDLUNG IM ZUSAMMENHANG MIT **CLUBS, RENTEN, VERSICHERUNGEN, SPORTANLAGEN, KULTURELLEN VERANSTALTUNGEN**

## SICH ABZEICHNENDE PROBLEME: GLEICHBEHANDLUNGSSACHEN IM BEREICH GESCHLECHTSIDENTITÄT/TRANSGENDER

**DEC-S2014-020 GLEICHSTELLUNGSTRIBUNAL - GLEICHSTELLUNGSGESETZE 2000 BIS 2011 - ENTSCHEIDUNG NR.: DEC-S2014-020; EINE PATIENTIN GEGEN EIN KRANKENHAUS: DISKRIMINIERUNG UND BELÄSTIGUNG AUFGRUND DES GESCHLECHTS - NICHT ERFOLGREICH**

•EINE TRANS-FRAU, DIE SICH EINER KRANKENHAUSBEHANDLUNG UNTERZOG UND DURCH DEN BEHANDELNDEN/BERATENDEN ARZT HINSICHTLICH IHRER GESCHLECHTSIDENTITÄT STETS ALS MÄNNLICHE PERSON BEZEICHNET WURDE

•EINE DISKRIMINIERUNG KONNTE NICHT GLAUBHAFT GEMACHT WERDEN

•GLEICHSTELLUNGSGESETZE: (2) DIE UNGLEICHBEHANDLUNG EINER PERSON STELLT KEINE DISKRIMINIERUNG DAR, WENN DIE PERSON — (A) AUSSCHLIEßLICH IM RAHMEN EINER KLINISCHEN BEURTEILUNG IM ZUSAMMENHANG MIT DER DIAGNOSE EINER ERKRANKUNG ODER IHRER MEDIZINISCHEN BEHANDLUNG IN DIESER WEISE BEHANDELT WIRD, ODER (B) UNFÄHIG IST, EINEN DURCHSETZBAREN VERTRAG ZU SCHLIEßEN ODER EINE EINVERSTÄNDNISERKLÄRUNG ABZUGEBEN, UND DIE BEHANDLUNG AUS DIESEM GRUND IM EINZELFALL ANGEMESSEN IST.

**DEC-S2013-015: GLEICHSTELLUNGSTRIBUNAL - GLEICHSTELLUNGSGESETZE 2000 BIS 2011 - ENTSCHEIDUNG NR.: DEC-S2013-015 DEIRDRE O'BYRNE GEGEN AIB (ALLIED IRISH BANKS) – DISKRIMINIERUNG AUFGRUND DES GESCHLECHTS UND EINER BEHINDERUNG – ERFOLGREICH**

DIE BANK RESPEKTIERTE DEN NEUEN NAMEN NICHT (DURCH EINSEITIGE ERKLÄRUNG), SCHRIEB DIE KUNDIN WEITERHIN UNTER IHREM FRÜHEREN, MÄNNLICHEN NAMEN AN UND ERSUCHTE SIE, IHR AUF DEN ALTEN NAMEN LAUTENDES KONTO AUFZULÖSEN UND EIN AUF IHREN NEUEN NAMEN LAUTENDES ANDERES KONTO ZU ERÖFFNEN.

ENTSCHÄDIGUNG VON 5 000 EUR UND ÜBERPRÜFUNG DER UNTERNEHMENSRICHTLINIEN DURCH DIE BANK



## **NATIONAL TRANS-YOUTH FORUM REPORT (WWW.TENI.IE)**

- GESCHLECHTSSPEZIFISCHE KLEIDUNGSVORSCHRIFTEN (ÜBERWIEGEND IN SEKUNDARSCHULEN) – UNIFORMEN
- MOBBING UND BELÄSTIGUNG – MISSBRAUCH DURCH GLEICHALTRIGE
- KEINE RICHTLINIEN FÜR DEN UMGANG MIT TRANSGENDER AN SCHULEN
- NICHT-BINÄRE JUGENDLICHE KÖNNEN IHRE GESCHLECHTSIDENTITÄT NICHT ZUM AUSDRUCK BRINGEN
- NACH GESCHLECHT GETRENNTE EINRICHTUNGEN (WC, SCHLIEBFÄCHER, UMKLEIDERÄUME)
- TRANSGENDER IST KEINE BEHINDERUNG
- AUßERSCHULISCHE AKTIVITÄTEN, Z. B. SPORT
- RESPEKTIERUNG DES BEVORZUGTEN NAMENS ODER PRONOMENS
- INFORMATIONSDEFIZITE BEI GESUNDHEITSDIENSTLEISTERN UND ALLGEMEINMEDIZINERN
- FEHLEN MEDIZINISCHER LEISTUNGEN SPEZIELL FÜR TRANSGENDER, FEHLEN EINES EINDEUTIG FESTGELEGTEN KLINISCHEN PFADDES

## **SPEAKING FROM THE MARGINS – TRANS MENTAL HEALTH AND WELLBEING IN IRELAND – TENI REPORT 2013**

„TROTZ HOHER RATEN VON STRESS, DEPRESSION UND ANGST IN ALLEN LEBENSPHASEN VERMIEDEN ES 40 % DER BEFRAGTEN, SICH IN NOTLAGEN AUFGRUND IHRES TRANSGENDER-STATUS RASCHE HILFE ODER UNTERSTÜTZUNG ZU SUCHEN. DIE UMGEHUNG PSYCHOSOZIALER DIENSTE WAR INNERHALB DIESER GRUPPIERUNG ÜBLICH UND ZUM GROßEN TEIL DAS ERGEBNIS NEGATIVER VORERFAHRUNGEN IN DIESEM UMFELD. BEI 37 % DER TEILNEHMER WURDE IHRE GESCHLECHTSIDENTITÄT ALS SYMPTOM EINER PSYCHISCHEN ERKRANKUNG STATT ALS ECHTE IDENTITÄT BEHANDELT; 19 % DER TEILNEHMER WURDE ERKLÄRT, DASS SIE NICHT WIRKLICH TRANSGENDER SEIEN; UND 26 % DER TEILNEHMER WURDE DAVON ABGERATEN, IHR GESCHLECHT ZU ERFORSCHEN.“

## EINFÜHRUNG EINER PFLICHT IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR

DAS GESETZ DER IRISCHEN KOMMISSION FÜR MENSCHENRECHTE UND GLEICHSTELLUNG VON 2014 (IHREC ACT 2014) (ABSCHNITT 42) HAT FÜR ÖFFENTLICHE EINRICHTUNGEN EINE POSITIVE PFLICHT EINGEFÜHRT:

- DISKRIMINIERUNG ZU BESEITIGEN
- CHANCENGLEICHHEIT UND GLEICHBEHANDLUNG ZU FÖRDERN
- DIE MENSCHENRECHTE ZU SCHÜTZEN

DIES BEDEUTET, DASS ALLE ÖFFENTLICHEN EINRICHTUNGEN DIE MENSCHENRECHTE UND DIE GLEICHBEHANDLUNG ZU BERÜCKSICHTIGEN HABEN:

- BEI DER AUSÜBUNG IHRER FUNKTIONEN,
- BEI DER ERBRINGUNG VON DIENSTLEISTUNGEN,
- IM UMGANG MIT IHREN MITARBEITERN.

## ABSCHNITT 14(1): GLEICHSTELLUNGSGESETZE

- DIE IRISCHE KOMMISSION FÜR MENSCHENRECHTE UND GLEICHSTELLUNG (IRISH HUMAN RIGHTS AND EQUALITY COMMISSION, IHREC) EMPFAHL EINE ÄNDERUNG DER GLEICHSTELLUNGSGESETZE, UM SCHUTZMAßNAHMEN FÜR ALLE MÜTTER, DIE MUTTERSCHAFTSLEISTUNGEN BEANSPRUCHEN, ZU GEWÄHRLEISTEN.
- DIE EMPFEHLUNG DER IHREC FOLGTE EINER EMPFEHLUNG DES HIGH COURT IN DER RECHTSSACHE G GEGEN THE DEPARTMENT OF SOCIAL PROTECTION, IN DER ES UM DEN AUSSCHLUSS EINER IRISCHEN FRAU, DIE MITTELS EINER ERSATZMUTTERSCHAFTSVEREINBARUNG IN DEN USA EIN KIND BEKOMMEN HATTE, VON DEM ANSPRUCH AUF ZAHLUNG EINER DEM MUTTERSCHAFTSGELD GLEICHWERTIGEN LEISTUNG GING.
- DER HIGH COURT BEFAND, DASS DIE FRAU OPFER VON DISKRIMINIERUNG AUFGRUND IHRER BEHINDERUNG GEWORDEN SEI, DA SIE INFOLGE EINER HYSTEREKTOMIE KEINE SCHWANGERSCHAFT AUSTRAGEN KONNTE.
- DIE GLEICHSTELLUNGSGESETZE (ABSCHNITT 14) KONNTEN JEDOCH DIE BESTIMMUNGEN EINER ANDEREN GESETZLICHEN REGELUNG – IM VORLIEGENDEN FALL DIE GESETZLICHE REGELUNG DES SOZIALMINISTERIUMS FÜR MUTTERSCHAFTS- UND ADOPTIONSLEISTUNGEN – NICHT AUßER KRAFT SETZEN.
- „ALS ÖFFENTLICHE EINRICHTUNG IST DAS SOZIALMINISTERIUM VERPFLICHTET ZU BERÜCKSICHTIGEN, DASS DISKRIMINIERUNGEN BESEITIGT UND DIE MENSCHENRECHTE VON PERSONEN, FÜR DIE ES LEISTUNGEN ERBRINGT, GESCHÜTZT WERDEN MÜSSEN. DIESE PFLICHT GRÜNDET SICH AUF ABSCHNITT 42 DES GESETZES DER IRISCHEN KOMMISSION FÜR MENSCHENRECHTE UND GLEICHSTELLUNG AUS DEM JAHR 2014 (IRISH HUMAN RIGHTS AND EQUALITY COMMISSION ACT 2014).“

A decorative slide with a white semi-circle in the center. The background is a gradient from light to dark grey. There are several bubbles of different sizes scattered around the semi-circle. The word "DANKE" is written in red, bold, uppercase letters in the center of the white semi-circle.

**DANKE**

- FRAGEN UND ANMERKUNGEN