

MUTTERSCHAFT UND VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF IN DER EUROPÄISCHEN UNION

María Amparo Ballester Pastor
Universität Valencia

PRÄAMBEL

- Bedeutung des Schutzes von Schwangerschaft und Mutterschaft
 - ▣ Bestimmter und unbestimmter Zeitraum (Rs. Aldi und McKenna)
 - ▣ Schutzgegenstand (Gesundheits- und Rechtsschutz)
 - ▣ Zusammenhang mit Diskriminierung aufgrund des Geschlechts
- Bedeutung des Schutzes der Vereinbarkeit von beruflicher und familiärer Verantwortung
 - ▣ Neutralität (Rs. Österreichischer Gewerkschaftsbund)
 - ▣ Vereinbarkeit und gemeinsame Verantwortung
 - ▣ Recht auf Abwesenheit (Urlaub) und Recht auf Anwesenheit (Anpassung)

RECHTSRAHMEN

□ MUTTERSCHAFT

- ▣ Richtlinie 92/85 über den Schutz der Mutterschaft
- ▣ Antidiskriminierungsrichtlinie (Geschlecht) 2006/54 (ehemals 76/207)

□ VEREINBARKEIT VON BERUFLICHER UND FAMILIÄRER VERANTWORTUNG

- ▣ Richtlinie 2010/18 über den Elternurlaub (ehemals 96/34)
- ▣ Charta der Grundrechte und nicht bindende Rechtsakte
<F:\CDFUE y soft law.docx>

Schutz der Mutterschaft

Der Schutz der Mutterschaft in der Richtlinie 92/85

- Der Schutz der Mutterschaft im Kontext
- Physischer Schutz
- Rechtlicher Schutz
 - ▣ Erfordernis der Unterrichtung des Arbeitgebers
 - [Artikel 2 Richtlinie 92 85.doc](#)
 - ▣ Mutterschaftsurlaub
 - ▣ Kündigungsschutz
 - [Art. 10 RICHTLINIE 92 85.doc](#)
 - ▣ Entgelt und Bedingungen (kein Nachteil)

RECHTSPRECHUNG MUTTERSCHAFT (I)

| VERWEIGERUNG DER EINSTELLUNG | | |
|---|--------------------------------|---|
| Hohe Kosten für Arbeitgeber (+) | Rechtssache Dekker, 1990 | Antidiskriminierungsrichtlinie (+) |
| Vertretung Mutterschaftsurlaub (+) | Rechtssache Webb, 1994 | Antidiskriminierungsrichtlinie (+) |
| Vertretung Mutterschaftsurlaub (+) | Rechtssache Tele Danmark, 2001 | Antidiskriminierungsrichtlinie (+) Mutterschaftsrichtlinie (+) |
| KÜNDIGUNG | | |
| Subjektiver Anwendungsbereich (+) | Rechtssache Danosa, 2010 | Antidiskriminierungsrichtlinie (+) Mutterschaftsrichtlinie (+) |
| Zeitlicher Anwendungsbereich (davor) (+) | Rechtssache Mayr, 2008 | Antidiskriminierungsrichtlinie (+) Mutterschaftsrichtlinie (-) |
| Zeitlicher Anwendungsbereich (danach) (+) | Rechtssache Paquay, 2007 | Antidiskriminierungsrichtlinie (+) Mutterschaftsrichtlinie (+) |

RECHTSPRECHUNG MUTTERSCHAFT (II)

| KEIN NACHTEIL | | |
|---|--------------------------------|--|
| Urlaub (+) | Rechtssache Merino Gómez, 2004 | Antidiskriminierungsrichtlinie (+) Mutterschaftsrichtlinie (+) Richtlinie 93/104 (Arbeitszeit) (+) |
| Dienstalter (+) | Sarkatzis Herrero, 2006 | Antidiskriminierungsrichtlinie (+) |
| Lehrgang Förderung (+) | Rechtssache Napoli, 2014 | Antidiskriminierungsrichtlinie (+) |
| ENTGELT | | |
| Versetzung Risiko (-) | Rechtssache Parviainen, 2010 | Mutterschaftsrichtlinie (-) |
| Beschäftigungsverbot Risiko und Mutterschaft (-) | Rechtssache Gassmayr, 2010 | Mutterschaftsrichtlinie (-) |
| LEISTUNGSANSPRUCH | | |
| Sorgemutter (-) | Rechtssache Z., 2014 | Antidiskriminierungsrichtlinie (-) Richtlinie 2000/78 (multikausal) (-) |
| Sorgemutter (-) | Rechtssache C. D., 2014 | Antidiskriminierungsrichtlinie (-) Mutterschaftsrichtlinie (-) |

Fazit MUTTERSCHAFT

- Enger Zusammenhang mit Nichtdiskriminierung aufgrund des Geschlechts
- Gestattet keine objektive und angemessene Rechtfertigung (unmittelbare Diskriminierung aufgrund des Geschlechts) – DEKKER –
- Subjektive Ausweitung – DANOSA –
- Nachteile in anderen als Entgeltfragen nicht zulässig – MERINO GOMEZ –, Nachteile in Entgeltfragen zulässig – PARVIAINEN UND GASSMAYR –
- Keine Ausweitung auf Sorgemütter – Z. und C. D. –

VEREINBARKEIT VON BERUFLICHER UND FAMILIÄRER VERANTWORTUNG

Vereinbarkeit / gemeinsame Verantwortung

Richtlinie 2010/18

- Kontext der Richtlinie
- Inhalt
 - Paragraf 2: Urlaub von 4 Monaten Dauer (Kind unter acht Jahren).
1 Monat nicht übertragbar.
 - Paragraf 3: Gestaltungsfreiheit der MS
 - Paragraf 4: Adoption
 - Paragraf 5: Kein Nachteil
 - Paragraf 6: Anpassung (differenziert).. [Paragraf 6 Richtlinie 2010 18.docx](#)
 - Paragraf 7: Höhere Gewalt wegen familiärer Gründe

RECHTSPRECHUNG VEREINBARKEIT

| WEIBLICHE RECHTSINHABERSCHAFT | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|---|
| Ergänzender Mutterschaftsurlaub (-) | Rechtssache Hofmann, 1984 | Antidiskriminierungsrichtlinie |
| Elternurlaub „Stillzeit“ (+) | Rechtssache Roca Alvarez, 2010 | Antidiskriminierungsrichtlinie |
| Mutterschaftsurlaub (-) | Rechtssache Betriu Montull, 2013 | Antidiskriminierungsrichtlinie Mutterschaftsrichtlinie |
| Vorruhestand (+) | Rechtssache Leone, 2014 | 141 EGV (jetzt 157 AEUV) |
| KEIN NACHTEIL | | |
| Urlaub (+) | Rechtssache Zentralbetriebsrat, 2010 | Richtlinie Elternurlaub (+) |
| Entgelt Entschädigung (+) | Rechtssache Meerts, 2009 | Richtlinie Elternurlaub (+) |
| Entgelt Sozialleistungen (-) | Rechtssache Gómez Limón, 2009 | Richtlinie Elternurlaub (-) Richtlinie 79/7 (Antidiskriminierungsrichtl. soziale Sicherheit) (-) |

Fazit VEREINBARKEIT

- Zu beachten ist die Richtlinie 2010/18:
NICHTÜBERTRAGBARKEIT und gewisses Recht auf
ANPASSUNG
- Vorzugsbehandlung von Frauen in Bezug auf
Arbeitsbefreiung oder Leistungen im Zusammenhang
mit Kinderbetreuung nicht rechtsgültig
(– ROCA ALVAREZ UND LEONE –)
- Kein Nachteil durch Inanspruchnahme von
Elternurlaub (– ZENTRAL UND MEERTS –)