

ÎMPĂCAREA
**Vieții de Muncă și celei de
Familie**

**GRAVIDITATEA • MATERNITATEA • CONCEDIUL
PARENTAL**

Seminar ERA pentru membri ai justiției, 28-29 aprilie 2014, București

Jenny Julén Votinius, Dr. jur.
Conferențiar
Facultatea de Drept
Universitatea Lund

ÎMPĂCAREA
**Vieții de Muncă și celei de
Familie**

Partea I.

Descriere generală a prevederilor legii

Partea II.

Discriminarea pentru graviditate și maternitate – un tur cu
ghid

PARTEA I**Descriere generală a prevederilor
legii****PARTEA I, DESCRIERE GENERALĂ A PREVEDERILOR LEGII****Legislație primară**

TFUE	Art 157	Baza legală pentru măsuri de egalitate a sexelor
CARTA UE	Art 33(2)	Concediere din cauza maternității Concediul de maternitate și Concediul pentru creșterea copilului
	Art 20	Egalitate
	Art 23	Egalitate a sexelor

PARTEA I, DESCRIERE GENERALĂ A PREVEDERILOR LEGII

Legislație secundară

Două categorii de prevederi:

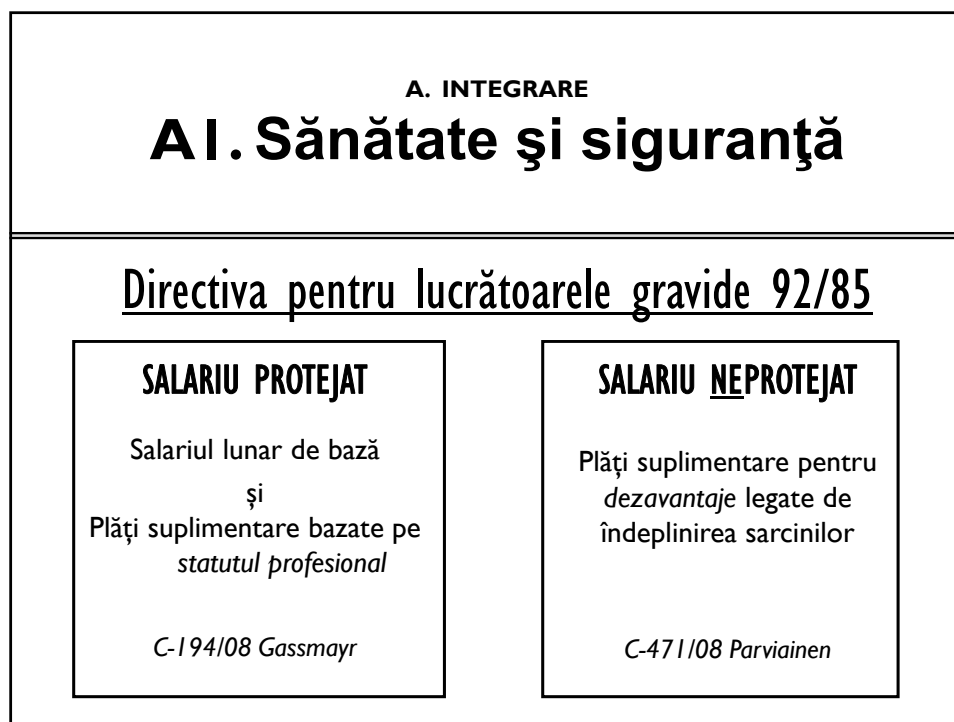
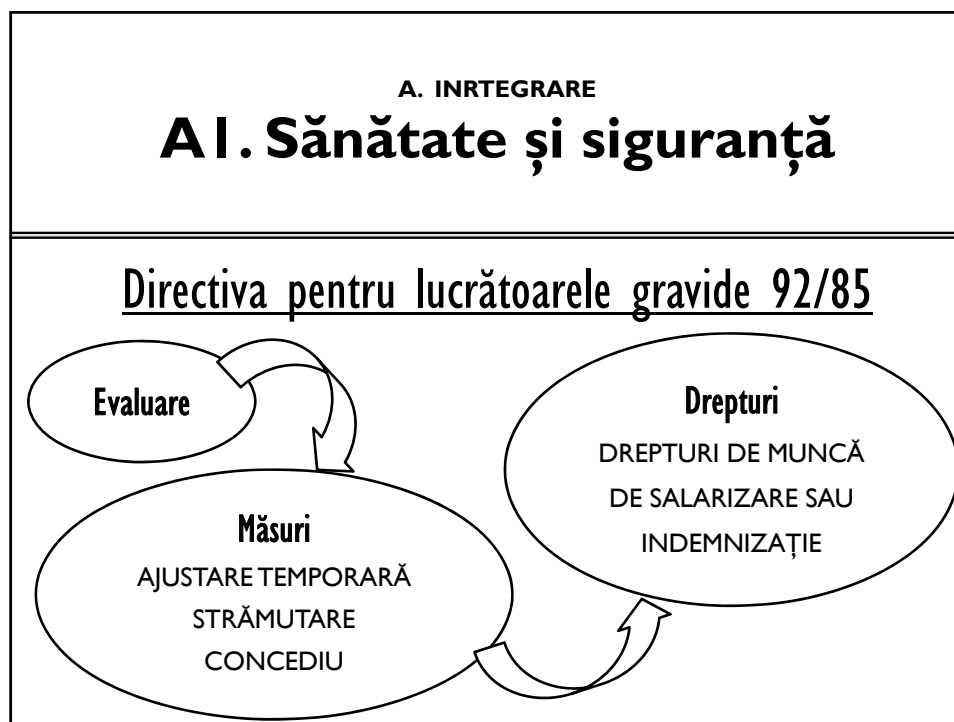
- A. Integrarea în viața profesională a gravidității, maternității și creșterii copilului**
- B. Protejarea împotriva discriminării și tratamentului mai puțin favorabil**

LEGISLAȚIE SECUNDARĂ

A. Integrare

Două domenii principale:

- 1. Prevederi cu privire la sănătate și siguranță**
- 2. Dreptul de a pleca de la muncă**



A. INTEGRARE

A2. Concediu

Concediu de
maternitate

Directiva pentru lucrătoarele gravide 92/85
(+concediu pentru examene ante-natale)

Concediu de
creștere a
copilului

Directiva pentru concediul parental 2010/18

A. INTEGRARE

Concediul de maternitate

14 săptămâni

2 obligatorii

**Salariu sau
indemnizație**

dir 92/85 art 8 and 11

A. INTEGRARE

Concediul parental

4 luni

C-149/10
Chatzi

Non-transferabil
Plăți conform legislației
naționale

Dir. 2010/18

LEGISLAȚIE SECUNDARĂ

B. Tratament mai puțin favorabil și discriminare

Trei surse principale:

Directiva pentru lucrătoarele gravide 92/85
Directiva pentru concediul parental 2010/18
Directiva pentru tratament egal 2006/54

B. PROTECȚIE ÎMPOTRIVA TRATAMENTULUI MAI PUȚIN FAVORABIL

BI. Directiva pentru lucrătoarele gravide

a) **ASIGURĂ DREPTUL DE A**

PĂSTRA drepturile din contractul de muncă – cu excepția
salariului

Articolul 11

B. PROTECȚIE ÎMPOTRIVA TRATAMENTULUI MAI PUȚIN FAVORABIL

B1. Directiva pentru lucrătoarele gravide

b) **INTERZICE CONCEDIEREA**

ÎN TIMPUL gravidității și concediului de maternitate

IN AFARĂ DE cazuri excepționale

Articolul 10

• • •

EFFECT DIRECT C-438/99 Melgar

MĂSURI PREGĂTITOARE C-460/06 Paqay

B. PROTECȚIE ÎMPOTRIVA TRATAMENTULUI MAI PUȚIN FAVORABIL

B2. Directiva concediului parental

a) ASIGURĂ DREPTUL DE A

SE ÎNTOARCE la același loc de muncă sau la unul echivalent

PĂSTRA drepturile acumulate prin relația de muncă

Clauza 5, secțiunile 1 și 2

...

CONCEDIU C-486/08 Goméz

ÎNTĂRZIEREA CONCEDIULUI PARENTAL C-519/03 Commission v
Luxembourg

DESPĂGUBIRE PENTRU CONCEDIERE C-116/08 Meerts, C-588/12 Lyreco

EVALUARE C-7/12 Riežniece

B. PROTECȚIE ÎMPOTRIVA TRATAMENTULUI MAI PUȚIN FAVORABIL

B2. Directiva concediului parental

b) INTERZICE tratamentul nefavorabil și concedierea pe motiv
de a fi cerut sau luat un concediu parental

Clauza 5, secțiunea 4

B. PROTECȚIE ÎMPOTRIVA TRATAMENTULUI MAI PUȚIN FAVORABIL

B3. Directiva tratamentului egal

a) ASIGURĂ DREPTUL DE A

SE ÎNTOARCE la același loc de muncă sau la unul
echivalent

BENEFICIA de îmbunătățiri aduse condițiilor de muncă
după maternitate, paternitate și adopție

Articolele 15 și 16

B. PROTECȚIE ÎMPOTRIVA TRATAMENTULUI MAI PUȚIN FAVORABIL

B3. Directiva tratamentului egal

b) INTERZICE DISCRIMINAREA

Legată de **GRAVIDITATE** sau **CONCEDIU DE
MATERNITATE** prin prevederile privitoare la
discriminarea sexuală

Articolul 2.2 c

• • •

DISCRIMINARE DIRECTĂ dosarul C-177/88 Dekker

PARTEA II

**Discriminarea pentru
graviditate și maternitate – un
tur cu ghid**

PARTEA II, DISCRIMINAREA – UN TUR CU GHID

Jurisprudența CEJ

Două întrebări principale:

- A. Cine este protejat?**
- B. Care drepturi sunt protejate?**

PARTEA II, DISCRIMINAREA – UN TUR CU GHID

A. Persoana protejată

1. lucrător sau persoană care caută un loc de muncă
2. gravidă sau
3. în concediu de maternitate
4. femeie

PARTEA II, A. PERSOANA PROTEJATĂ

AI. Lucrător sau persoană care caută un loc de muncă

CU TERMEN SCURT dosarul C-109/00
Tele-Danmark

**MEMBRU AL CONSILIULUI DE
ADMINISTRAȚIE** dosarul C-232/09
Danosa

PARTEA II, A. PERSOANA PROTEJATĂ

A2. Graviditate**CU ȘTIINȚA
ANGAJATORULUI**dosarele C-116/06 Kiiski
C-232/09 Danosa**INVITRO**

dosarul C-506/06 Mayr

**ARANJAMENT
MAMĂ**dosarele C-167/12 CD
C-363/12 Z**SUROGAT**

PARTEA II, A. PERSOANA PROTEJATĂ

A3. Concediu de maternitate**OBLIGATORIU SAU
FACULTATIV**

dosarul C-284/02 Sass

SUPLIMENTAR

dosarul C-411/96 Boyle

• • •

CONCEDIU PARENTALdosarul C-411/96 Boyle
C-220/02 ÖGB

PARTEA II, A. PERSOANA PROTEJATĂ

Alte persoane pentru absențe

BOLI LEGATE DE GRAVIDITATE

în timpul gravidității dosarul C-394/96 Brown

în timpul concediului dosarul C-179/88 Hertz

de maternitate

Nici o protecție după concediul de maternitate

INTERDICȚIE PRIN LEGE DE A LUCRA

dosarele C-421/92 Habermann-Beltermann
C-207/98 Mahlburg

PARTEA II, A. PERSOANA PROTEJATĂ

A4. Exclusiv femei

DREPTURI DE MATERNITATE ca discriminare sexuală directă față de bărbați

dosarele C-163/82 Commission vs Italy
C-184/83 Hofmann
C-104/09 Roca Álvarez
C-5/12 Betriu Montull

PARTEA II, DISCRIMINARE PENTRU GRAVIDITATE ȘI MATERNITATE

B. Drepturile protejate

1. obținerea și păstrarea locului de muncă
2. A nu da anumite informații
3. condiții de angajare – cu excepția salariului
4. salariu

PARTEA II, B. DREPTURILE PROTEJATE

B I. Obținerea și păstrarea locului de muncă

CU TERMEN FIX – REÎNNOIRE dosarul C-498/99
Melgar

PE TERMEN SCURT dosarul C-109/00 Tele-Danmark

PARTEA II, B. DREPTURILE PROTEJATE

B2.A nu da anumite informații

NU EXISTĂ OBLIGAȚIA DE A INFORMA CU PRIVIRE LA GRAVIDITATE

recrutare	– dosarul C-109/00 Tele Danmark
întoarcere la lucru	– dosarul C-320/01 Busch

PARTEA II, B. DREPTURILE PROTEJATE

B3. Condiții de angajare

EVALUARE	Thibault C-136/95 Sarkatzis Herrero C-294/04 Riežniece C-7/12
CONCEDIU	Goméz C-342/01
CURSURI DE PREGĂTIRE	Napoli C-595/12

PARTEA II, B. DREPTURILE PROTEJATE

B4. Salariul pe durata concediului de maternitate

Directiva pentru lucrătoarele gravide:

**SALARIU SAU INDEMNIZAȚIE
ECHIVALENTĂ CU PLATA PENTRU
CONCEDIU DE BOALĂ**

Dir. 92/85 art 8 și 11

PARTEA II, B. DREPTURILE PROTEJATE

B4. Salariul pe durata concediului de maternitate

Directiva pentru tratament egal:

**CONCEDIUL DE MATERNITATE – NU SE POATE
COMPARA**

- cu timpul petrecut la lucru Gillespie C-342/93

Boyle C-411/86

Alabaster C-147/02

McKenna C-191/03

Parviainen C- 471/08

TSN & YTN C-512/11 & C-513/11

- cu alte forme de concediu ÖGB C-342/93

CONCLUZII ȘI TENDINȚE

CONCLUZII ȘI TENDINȚE

PROTECȚIE PUTERNICĂ...

pentru femei în timpul gravidității și concediului de maternitate

...CU EXCEPȚIA DREPTURILOR ECONOMICE

pe durata concediului de maternitate

CARE SUNT ÎN CREȘTERE, LENTĂ, DAR ÎNCĂ SLABE

protecție pentru bărbați și femei după concediul de maternitate