



Conciliación de la vida laboral y familiar

Directiva 2019/1158 - ¿Un (nuevo) paso hacia la igualdad?

Jelena Peranic Attenelle, LL.M.
D2 Igualdad de género
DG JUST

 This training session is funded under the 'Rights, Equality and Citizenship Programme 2014-2020' of the European Commission.

Justice
and Consumers



Introducción

- **Nuestros objetivos hoy**

- ❖ *breve repaso a la historia*
- ❖ *por qué la Directiva 2019/1158*
- ❖ *algo nuevo, algo viejo*
- ❖ *lo que está claro, para qué necesitamos tiempo*
- ❖ *¿hacia dónde nos dirigimos?*

Justice
and Consumers



¿Hay vida además del trabajo? ¿No es vida el trabajo?



Justice
and Consumers



¿Qué es el equilibrio entre trabajo y vida privada?

- El término "equilibrio entre trabajo y vida privada" aparece por primera vez en el Reino Unido en los años 80 (como parte del Movimiento de Liberación de la Mujer).
- El movimiento aboga por horarios flexibles y permisos de maternidad para las mujeres.

Dicotomía trabajo-vida privada

La vida familiar como prioridad

Justice
and Consumers



Medidas complementarias

Conciliación reorientada :
gestión eficaz del tiempo para los empleados
FLEXIBILIDAD LABORAL

dedicar tiempo a la familia y a intereses
personales

DIFERENTES TIPOS DE PERMISOS

*Énfasis: Conciliación de género neutro - ambos
padres*

Justice
and Consumers



Parte I: PASADO

o la conciliación no es nada nuevo en la UE



Justice
and Consumers



Directiva 2019/1158 de conciliación: aprovechar el marco jurídico existente

- primera Directiva de permiso parental, 1996
revisada en 2010:

- Directiva 2010/18/CE

no hay muchos cambios:

*3 meses de permiso parental no retribuido se
convierten en 4 meses*

un mes intransferible entre los padres

Justice
and Consumers



... basándose en el marco jurídico existente

-Directiva 92/85 sobre el permiso de *maternidad*

*derecho de las madres trabajadoras a un
permiso de maternidad de al menos 14 semanas*

2 de 14 semanas obligatorias

*el pago al menos igual a la baja por
enfermedad del EM*

*despido prohibido desde el inicio del
embarazo hasta el final del permiso de
maternidad (excepción: no relacionado con el embarazo,
motivo por escrito)*

Justice
and Consumers



...y marco jurídico aún vigente

- Directiva 2010/41 sobre igualdad de trato de los trabajadores autónomos

Los trabajadores autónomos, así como los cónyuges y parejas de hecho de los trabajadores autónomos, deben recibir un subsidio de maternidad suficiente que les permita interrumpir su actividad profesional por embarazo y maternidad durante al menos 14 semanas.

Justice
and Consumers



Directiva sobre el permiso de maternidad

- Propuesta de modificación de 2008

o cómo el camino al infierno (o a ninguna parte) está empedrado de buenas intenciones

BAJA POR MATERNIDAD 18 SEMANAS

Baja por maternidad 20 semanas

**último salario mensual o
un salario mensual medio, sin límite máximo**

Permiso de paternidad de 2 semanas,

DE PAGADO E INTRANSFERIBLE

Etc ...

Justice
and Consumers



Directiva sobre el permiso de maternidad

- inaceptable para el Consejo
- Presidencia italiana 2014 nuevo intento
- En julio de 2015 la Comisión retira la propuesta

- cuestiones jurídicas y políticas - base jurídica: Disposiciones del Tratado sobre salud y seguridad en el trabajo: *sólo permiso de maternidad según algunos EM.*

Justice
and Consumers



Nueva Directiva de conciliación - propuesta

- 2017 - en lugar de modificar la Directiva sobre el permiso de maternidad - *base jurídica diferente (igualdad entre hombres y mujeres).*
- basado en evidencias de cómo:
 - diferentes tipos de permisos funcionan a escala nacional y de la UE*
 - mejorar la situación de las mujeres en el empleo*

Justice
and Consumers



Eurostat 2018

- mujeres infrarrepresentadas en el mercado laboral:

67,4% de mujeres, 79% de hombres con empleo

-las mujeres cobran un salario 14,8% menor que los hombres y una pensión 30,1% menor

- razones culturales y económicas

Además: **El derecho de la UE proporcionaba posibilidades limitadas para que los hombres pudieran compartir la responsabilidad de cuidados**

Justice
and Consumers



Directiva Conciliación 2019/1158

Objetivo

- **Mejorar la situación de las mujeres en el mercado laboral [artículo 153, apartado 1, letra i), del TFUE].**
- **A través de medidas de conciliación mejores y más equitativas**

Principales novedades

- **Atención específica a los derechos de los padres e incentivos eficaces para que los padres se acojan al permiso**
- **Enfoque del ciclo de vida**

Justice
and Consumers

Parte II: presente



Directiva conciliación 2019/1158

Ámbito personal: empleados

- **Según la definición de la legislación nacional**
- **Teniendo en cuenta la jurisprudencia del TJUE**

Ámbito material

- **Permiso de paternidad (nuevo)**
- **Permiso parental (reforzado)**
- **Permiso para cuidadores (nuevo)**
- **Derecho a solicitar fórmulas de trabajo flexible (reforzado)**



Principales cambios jurídicos de la Directiva sobre conciliación de la vida laboral y familiar

- Permiso de paternidad
- Permiso parental
- Permiso para cuidadores
- Trabajo flexible



Justice and Consumers



Permiso de paternidad:

Nuevo derecho en la UE

10 días laborables

Retribuido al mismo nivel que el permiso por enfermedad



Justice and Consumers

Permiso parental



Permiso parental:

Antes: 4 meses por trabajador, 1 mes intransferible, paga

Ahora: 4 meses por trabajador, 2 meses intransferibles, remunerados (a un nivel adecuado)

2 meses remunerados a un nivel adecuado

Derecho a solicitar el permiso en formas flexibles

Permiso de cuidadores:

Antes: *sin legislación específica de la UE*

Ahora: *5 días*

Nuevo derecho en la UE

5 días laborables/año/trabajador

Posible diseño alternativo

Sin retribución



Flexibilidad laboral



Trabajo flexible

Antes: Derecho a solicitar jornadas reducidas y flexibles a la vuelta del permiso parental;
Derecho a solicitar trabajo a tiempo parcial para todos los trabajadores.

Ahora: Todos los padres de niños de hasta 8 años y los cuidadores pueden solicitar: Reducción de jornada, Horarios flexibles, Flexibilidad en el lugar de trabajo (Trabajo a distancia).

Los empresarios deben estudiar la solicitud y justificar cualquier denegación

Protección jurídica





Protección jurídica

Disposición estándar que prohíbe la discriminación

Para quienes soliciten o disfruten de permisos y acuerdos de trabajo flexible

- **Protección contra el despido**
- **Protección contra la discriminación**

Mantenimiento del empleo y de los derechos anteriores

Justice
and Consumers



Cláusulas especiales

- **Cláusula "pasarela" [artículo 20, apartado 6].**
- **Cláusula de "bonificación" [artículo 20, apart.7].**

*pasarela,
fr. puente pequeño*



Justice
and Consumers



Cláusula pasarela

- para cumplir con la directiva, los EM pueden tener en cuenta cualquier permiso familiar y remuneración disponibles a nivel nacional

- si** a. se cumplen los requisitos mínimos Y
b. se cumple el nivel de protección previsto en la Directiva de conciliación

*Ejemplo: **Irlanda:** 26 semanas de permiso de maternidad retribuido (todas las semanas son intransferibles). En principio, se podrían utilizar todas las semanas que excedan de 14 (es decir, 12 semanas) para cumplir los 2 meses retribuidos de permiso parental intransferible reservados a las mujeres en virtud de la Directiva de conciliación (si se cumplen todas las flexibilidades de la Directiva).*

Justice
and Consumers



Cláusula de bonificación

- excepción: Los EM pueden decidir no pagar el permiso de paternidad si

"Garantizan un pago o un subsidio de al menos el 65% del salario neto del trabajador, que podrá estar sujeto a un límite máximo, durante al menos seis meses de permiso parental para cada progenitor"

Para recompensar a los Estados miembros que tengan un sistema de permiso parental que vaya más allá del de la Directiva de conciliación

Justice
and Consumers



Transposición

- 2/8/2022 - plazo **general de transposición**
(en esa fecha sustituirá a la Directiva 2010/18
sobre el permiso parental)

- 2/8/2024 - **plazo adicional** para la transposición
del pago de las 2 últimas semanas de permiso
parental

Justice
and Consumers

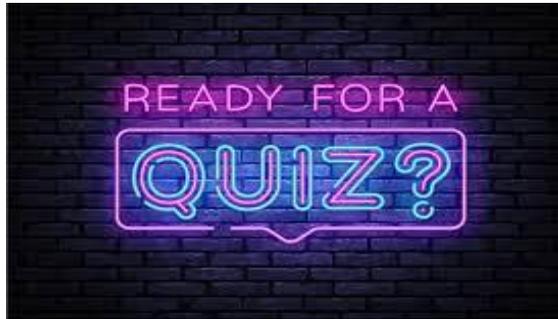


- La Comisión ofrece orientaciones sobre cómo
cumplir la Directiva.

- Las cuestiones de interpretación
corresponderán al Tribunal de Justicia en los
casos de cuestiones prejudiciales.

Justice
and Consumers

Repercusiones en los Estados miembros - breve pausa



Cuestionario

P: Antes de la Directiva de conciliación, la mayoría de los Estados miembros de la UE preveían un permiso de maternidad de una duración de:

- 1. Entre 14-18 semanas*
- 2. Entre 20-28 semanas*
- 3. Más de 30 semanas*



Respuesta

La respuesta correcta es 1, entre 14-18 semanas

Alemania, Austria, Bélgica, Chipre, Dinamarca, Eslovenia, España, Finlandia, Francia, Grecia, Letonia, Lituania, Malta, Países Bajos y Rumanía.

Justice
and Consumers



Pregunta

¿Qué tienen en común Austria, Eslovaquia, Alemania y Croacia?

- 1. permiso de maternidad de entre 20 y 28 semanas*
- 2. pagaban "meses de papá" con un nivel de pago relativamente bajo*
- 3. no tienen derecho legal al permiso parental*

Justice
and Consumers



Respuesta

La respuesta correcta es 3, tenían/no tienen derecho legal al permiso parental.

En cuanto a 1, permiso de maternidad de entre 20 y 28 semanas tienen Chequia, Estonia, Hungría, Irlanda, Italia, Luxemburgo y Polonia.

En cuanto a 2, "meses papá" con un nivel de pago relativamente bajo: Portugal, Bélgica, Luxemburgo, Francia, Italia

Justice
and Consumers



Pregunta

¿Qué 3 países tienen un permiso de maternidad de 30 semanas, 34 semanas y 410 días naturales?

- 1. Dinamarca, Estonia, Polonia*
- 2. Francia, Italia, Malta*
- 3. Croacia, Eslovaquia, Bulgaria*

Justice
and Consumers

Respuesta

La respuesta correcta es 3, Croacia, Eslovaquia, Bulgaria

Nota: Algunos países con permisos de maternidad relativamente largos permiten a las madres transferir parte del permiso a los padres. Sin embargo, las estadísticas oficiales muestran que los padres no suelen hacer uso de ese derecho.

Parte III: futuro



Impacto en los EM

	Paternity leave	Parental leave	Carers' leave	Right to request FWA
Low			X	
Intermediate	X			
High		X		X

Ejemplos de retos y preguntas:

Art. 2 Ámbito de aplicación:

- ¿quién es trabajador?
- Titularidad de los derechos de la Directiva para ciudadanos de la UE y nacionales de terceros países
- Agotamiento de los derechos en los casos de movilidad de los trabajadores.
- Aplicación de la Directiva a los contratos atípicos



Art. 4: Permiso de paternidad

- pago indemnización equivalente a la baja por enfermedad
- periodo de empleo anterior: ¿puede ampliarse en el caso de los trabajadores a tiempo parcial?

Art. 5 Permiso parental

- ¿Cómo se aplica la Directiva a las familias monoparentales?
- ¿Cuál es el nivel adecuado de remuneración/indemnización?

Justice
and Consumers



Art. 6 Permiso para cuidadores:

- Cuidador: ¿"persona que vive en el mismo hogar"?
- ¿Cuáles son los criterios para definir un motivo médico grave?
- ¿Podrían los Estados miembros dar una interpretación restrictiva a la "razón médica grave" pero conceder el derecho a un grupo más amplio de personas?

Artículo 7: Baja laboral por fuerza mayor

- ¿pueden las razones familiares urgentes cubrir el caso de que se rompa una tubería en casa?

Justice
and Consumers



Art. 9 Acuerdo de trabajo flexible

- plazo razonable para responder a la solicitud

Art. 10 Derechos laborales:

- derechos adquiridos o en curso de adquisición

Art. 12 Protección contra el despido y carga de la prueba

- preparación para el despido

Justice
and Consumers



La nueva Directiva como un hito importante, pero

No basta con legislar mejor...

- **Servicios asistenciales**
- **Cambio de mentalidad**

Justice
and Consumers



Otras iniciativas de la CE:

- ¿qué hemos aprendido de COVID 19?

carga desigual para las mujeres

- violencia contra las mujeres

el 8 de marzo de 2022, la Comisión adoptó una propuesta de Directiva sobre la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica

Justice
and Consumers



Otras iniciativas de la CE:

- *paquete de cuidados*

En septiembre de 2022 tenemos previsto adoptar una Estrategia Europea de Cuidados que adoptará una perspectiva holística de los cuidados y abarcará tanto los cuidados infantiles como los de larga duración.

Incluirá dos propuestas de Recomendaciones del Consejo, una sobre la revisión de los objetivos de Barcelona en materia de atención a la infancia, y otra sobre los cuidados de larga duración.

Justice
and Consumers



jelena.peranic@ec.europa.eu



Justice
and Consumers



Gracias.



Justice
and Consumers