

A MEGKÜLÖNBÖZTETÉS BIZONYÍTÁSA

MARGUERITE BOLGER,
A LEGFELSŐBB BÍRÓSÁG BÍRÁJA,
ÍRORSZÁG



Finanszírozva az Európai Bizottság 2014–2020-as időszakra vonatkozó „Jogok, egyenlőség és polgárság programjának” keretében

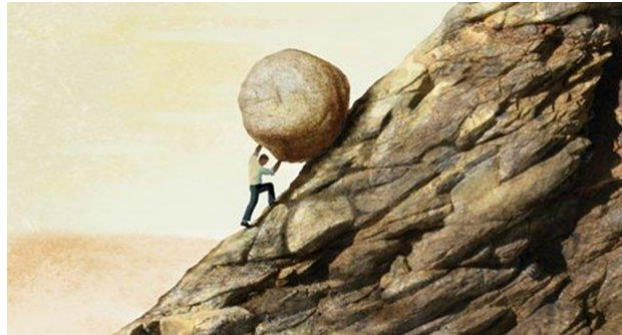
1

A bizonyítási teher áthelyezése



2

A megkülönböztetést olykor nehezen lehet bizonyítani



3

A bizonyítási teher áthelyezése valódi eszköz lehet



4

Az egyenlőségről szóló irányelvek

—
Az átdolgozott irányelv 19. cikkének (1) bekezdése

„A tagállamok, nemzeti bírósági rendszerükkel összhangban, megteszik a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy az alperes legyen köteles azt bizonyítani, hogy az egyenlő bánásmód elvét nem sértették meg, amennyiben valaki úgy ítéli meg, hogy az egyenlő bánásmód elve alkalmazásának elmulasztása miatt sérelmet szenvedett és bíróság vagy más illetékes hatóság előtt olyan tényekre hivatkozik, amelyekből közvetlen vagy közvetett megkülönböztetésre lehet következtetni.”

5

Danfoss

Megkülönböztetés miatt megtámadták az átláthatatlan bérezési rendszert, amely nem tette lehetővé, hogy a munkavállalók megkeressék a bérkülönbség okait. Az Európai Bíróság megállapította, hogy a bizonyítási teherre vonatkozó nemzeti szabályokat különleges esetekben ki lehet igazítani, ha az egyenlőség elvének hatékony érvényesüléséhez erre szükség van.

6

Enderby



Ha a megkülönböztetés első látásra megállapítható, az objektív indoklás bizonyításának terhe átszáll a munkáltatóra.

Ezt statisztikák segítségével lehet megtenni.

7

Dansk Industri

-
- A férfi és női munkavállalók eltérő bérezése egy teljesítményalapú bérrendszeren belül.
 - Ez a megállapítás egymagában azonban nem volt elegendő a megkülönböztetés megállapításához.

8

Feryn



A munkáltatót a rá háruló bizonyítási teher alól úgy lehet mentesíteni, ha bizonyítja, hogy a tényleges munkaerő-felvételi gyakorlat nem volt összhangban a rasszista kijelentéseivel.

9



Associata
Accept

10



Associazione
Avvocatura

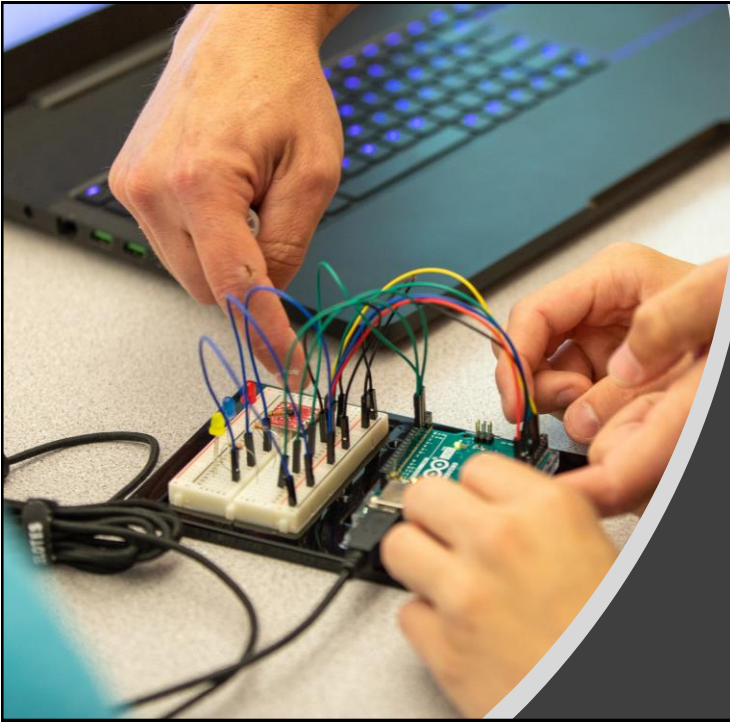
11



Információk nyilvánosságra hozatala

- Kelly kontra University College, Dublin
- A tájékoztatás megtagadása megfoszthatja az egyenlőség elvét a hatékonyságától.

12



Meister

13

A közvetlen
megkülönböztetés
bizonyítása

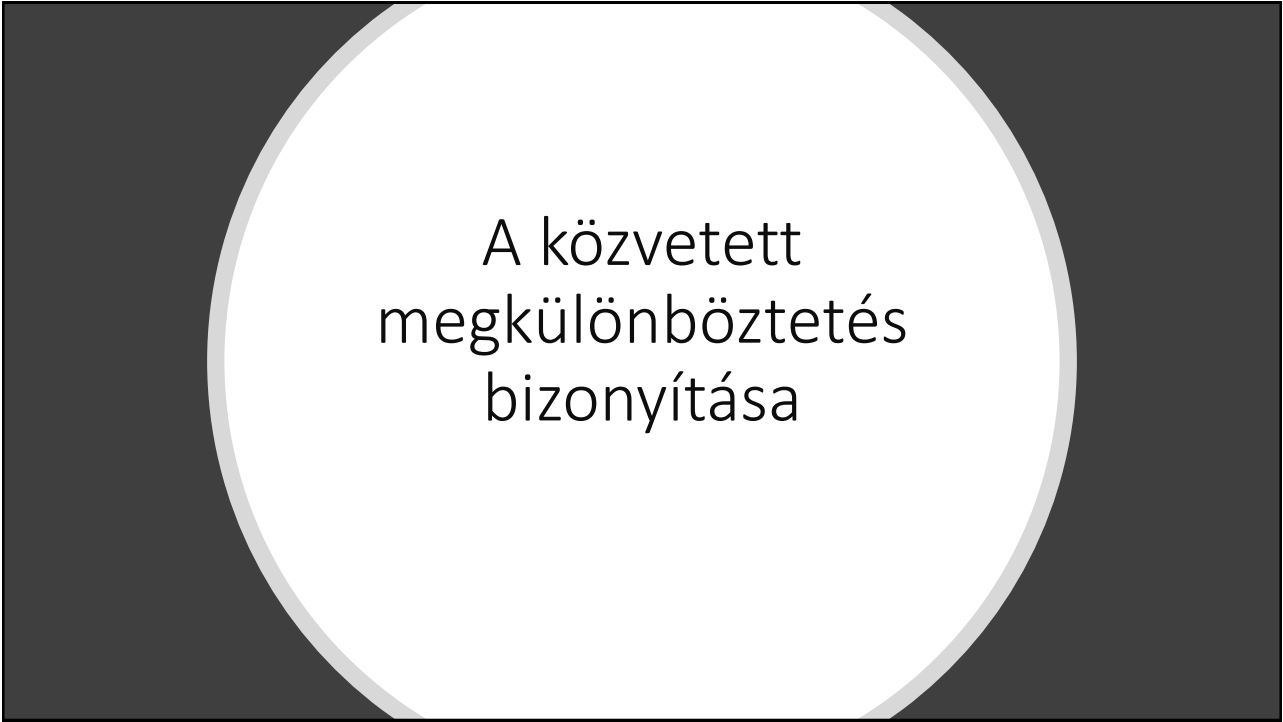
14



Feryn

Accept

15



A közvetett
megkülönböztetés
bizonyítása

16

Enderby



17

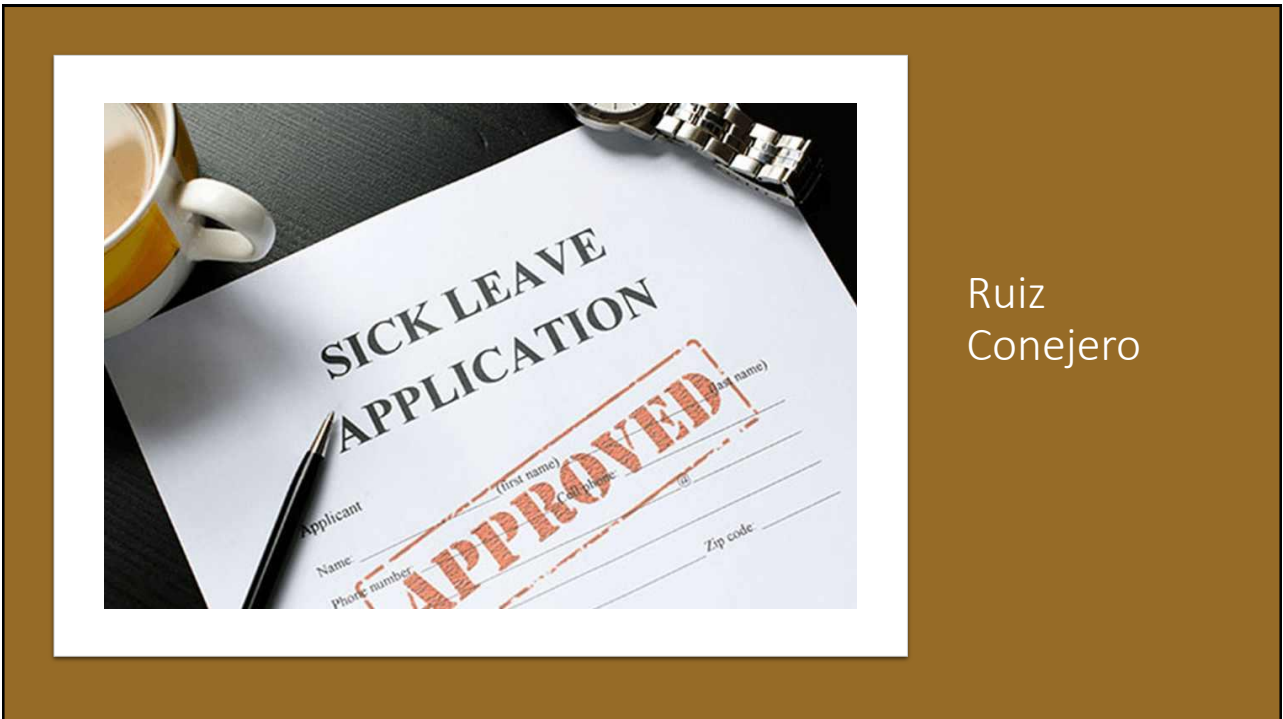


18



Jyske Finans

19



Ruiz
Conejero

20



Horgan

21



Essop

22



KÖVETKEZTETÉSEK