



ONERE DELLA PROVA
NEI CASI DI DISCRIMINAZIONE
BASATA SUL SESSO

PAUL EPSTEIN QC
CLOISTERS

ERA, 5 OTTOBRE 2017



Questa sessione di formazione è finanziata dal programma "Diritti, uguaglianza e cittadinanza" 2014-2020 della Commissione europea.



Introduzione – 97/80/CE; 2006/54/CE



Discriminazione diretta

1. Definizione del concetto di «discriminazione diretta»
2. Cosa deve dimostrare il ricorrente – fatti all’origine, commenti, differenza di status
3. Conclusioni
4. Termine di paragone
5. Livello probatorio
6. Cosa deve dimostrare il datore di lavoro – conoscenza, gli atti non si sono verificati, non-discriminazione



Discriminazione indiretta

1. Definizione del concetto di «discriminazione indiretta»
2. Disposizione, criterio o prassi (provision, criterion or practice – PCP) – sentenza Bilka
3. Mancanza di trasparenza – sentenza Danfoss
4. Sentenza Enderby discriminazione indiretta – i dati statistici sono necessari? Rapporto con i dati statistici della sentenza Bilka
5. Il problema del caso Brunnhofer
6. Che cosa deve dimostrare il datore di lavoro?



Domande