

DEFINICE KLÍČOVÝCH POJMŮ PŘÍMÁ / NEPŘÍMÁ DISKRIMINACE OBTĚŽOVÁNÍ A SEXUÁLNÍ OBTĚŽOVÁNÍ

LEGISLATIVA EU V OBLASTI ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ

ERA, 12.-13. DUBNA 2018

CHRISTA CHRISTENSEN

ŘEDITELKA PRO VZDĚLÁVÁNÍ, JUSTIČNÍ AKADEMIE, LONDÝN



Toto vzdělávání je financováno programem Evropské komise „Práva, rovnost a občanství na období 2014 až 2020“.

1



	Sex	Race	Age	Disability	Sexual orientation	Pregnancy Maternity	Religion /Belief	Marriage	Gender reassignment
Direct	XX								
Indirect	XX								
Harassment	XX								
Sexual Harassment	XX								
Victimisation									
Reasonable Adjustments									
Arising from disability									

3

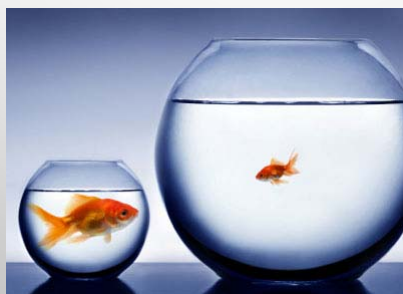
SMĚRNICE O ROVNÉM ZACHÁZENÍ Z ROKU 2006

- ČLÁNEK 1: ÚČELEM TÉTO SMĚRNICE JE ZAJISTIT ZAVEDENÍ ZÁSADY ROVNÉHO ZACHÁZENÍ PRO MUŽE A ŽENY V OBLASTI ZAMĚSTNÁNÍ
- PŘÍSTUP K ZAMĚSTNÁNÍ
- PRACOVNÍ PODMÍNKY, VČETNĚ ODMĚNY

4

PŘÍMÁ DISKRIMINACE: ČLÁNEK 2

- POKUD SE S JEDNOU OSOBOU ZACHÁZÍ MÉNĚ PŘÍZNIVĚ Z DŮVODU JEJÍHO POHLAVÍ, NEŽ SE ZACHÁZÍ NEBO ZACHÁZELO NEBO BY SE ZACHÁZELO S JINOU OSOBOU VE SROVNATELNÉ SITUACI



NEPŘÍMÁ DISKRIMINACE: ČLÁNEK 2

- POKUD BY V DŮSLEDKU ZDÁNLIVĚ NEUTRÁLNÍHO USTANOVENÍ, KRITÉRIA NEBO ZVYKLOSTI BYLY ZNEVÝHODNĚNY OSOBY JEDNOHO POHLAVÍ V POROVNÁNÍ S OSOBAMI DRUHÉHO POHLAVÍ, LEDAŽE TAKOVÉ USTANOVENÍ, KRITÉRIUM NEBO ZVYKLOST JSOU OBJEKTIVNĚ ODŮVODNĚNY LEGITIMNÍM CÍLEM A PROSTŘEDKY K DOSAŽENÍ UVEDENÉHO CÍLE JSOU PŘÍMĚŘENÉ A NEZBYTNÉ



OBTĚŽOVÁNÍ: ČLÁNEK 2

- NEŽÁDOUCÍ CHOVÁNÍ SOUVISEJÍCÍ S POHLAVÍM OSOBY, KTERÉ MÁ ZA ÚČEL NEBO ZA NÁSLEDEK NARUŠENÍ DŮSTOJNOSTI OSOBY A VYTVOŘENÍ ZASTRAŠUJÍCÍ, NEPŘÁTELSKÉ, PONIŽUJÍCÍ, POKOŘUJÍCÍ NEBO URÁŽLIVÉ ATMOSFÉRY



7

SEXUÁLNÍ OBTĚŽOVÁNÍ: ČLÁNEK 2

- JAKÁKOLI FORMA NEŽÁDOUCÍHO CHOVÁNÍ SEXUÁLNÍ POVAHY, VYJÁDŘENÉHO VERBÁLNÍ, NEVERBÁLNÍ NEBO FYZICKOU FORMOU, KTERÉ MÁ ZA ÚČEL NEBO ZA NÁSLEDEK NARUŠENÍ DŮSTOJNOSTI OSOBY A VYTVOŘENÍ ZASTRAŠUJÍCÍ, NEPŘÁTELSKÉ, PONIŽUJÍCÍ, POKOŘUJÍCÍ NEBO URÁŽLIVÉ ATMOSFÉRY



8

Z DŮVODU POHLAVÍ / PŘÍMÁ DISKRIMINACE

- PRVNÍ KATEGORIE
- DISKRIMINACE ZJEVNÁ NA PRVNÍ POHLED
- DISKRIMINACE Z DŮVODU CHARAKTERISTIKY, KTERÁ ÚZCE SOUVISÍ S POHLAVÍM - WORKSHOP
- POZITIVNÍ DISKRIMINACE.....JE DISKRIMINACE

Z DŮVODU POHLAVÍ / PŘÍMÁ DISKRIMINACE

- DRUHÁ KATEGORIE
- ZACHÁZENÍ NENÍ OBJEKTIVNĚ DISKRIMINAČNÍ
- JE NUTNÉ VĚDĚT NĚCO O DŮVODECH ZAMĚSTNAVATELE K DANÉMU JEDNÁNÍ – JE DŮVODEM ZACHÁZENÍ CHRÁNĚNÁ CHARAKTERISTIKA?
- POMÁHÁ DŮKAZNÍ BŘEMENO
- JE DOSTAČUJÍCÍ, ABY CHRÁNĚNÁ CHARAKTERISTIKA BYLA ZÁSADNÍM DŮVODEM, I KDYŽ NENÍ JEDINÝM NEBO ZAMÝŠLENÝM DŮVODEM
- PŘÍKLADY Z WORKSHOPU

KOMPARÁTOR

- SKUTEČNÝ NEBO HYPOTETICKÝ
- ŽALOBCE STOJÍ VEDLE KOMPARÁTORA
- NEEEXISTUJE **ZÁSADNÍ** ROZDÍL



11



ASOCIATIVNÍ DISKRIMINACE

- „Z DŮVODU“ VĚTŠINOU ZAHRNUJE CHRÁNĚNOU CHARAKTERISTIKU (POHLAVÍ) ŽALOBCE
- „Z DŮVODU“ MÁ DOSTATEČNĚ ŠIROKÝ VÝZNAM NA TO, ABY SE VZTAHOVALO I NA POHLAVÍ JINÉ OSOBY, NEŽ JE ŽALOBCE
- MĚNĚ PŘÍZNIVÉ ZACHÁZENÍ Z DŮVODU POHLAVÍ – NIKOLI POHLAVÍ ŽALOBCE
- PŘÍKLAD

13

NEPŘÍMÁ DISKRIMINACE

- USTANOVENÍ, KRITÉRIUM NEBO ZVYKLOST
- OSOBA JEDNOHO POHLAVÍ JE ZNEVÝHODNĚNA
- MÁ DANÉ USTANOVENÍ, KRITÉRIUM NEBO ZVYKLOST LEGITIMNÍ CÍL?
- POKUD ANO, JSOU PROSTŘEDKY K DOSAŽENÍ UVEDENÉHO CÍLE PŘIMĚŘENÉ A NEZBYTNÉ?



14

BILKA-KAUFHAUS VS. WEBER VON HARTZ

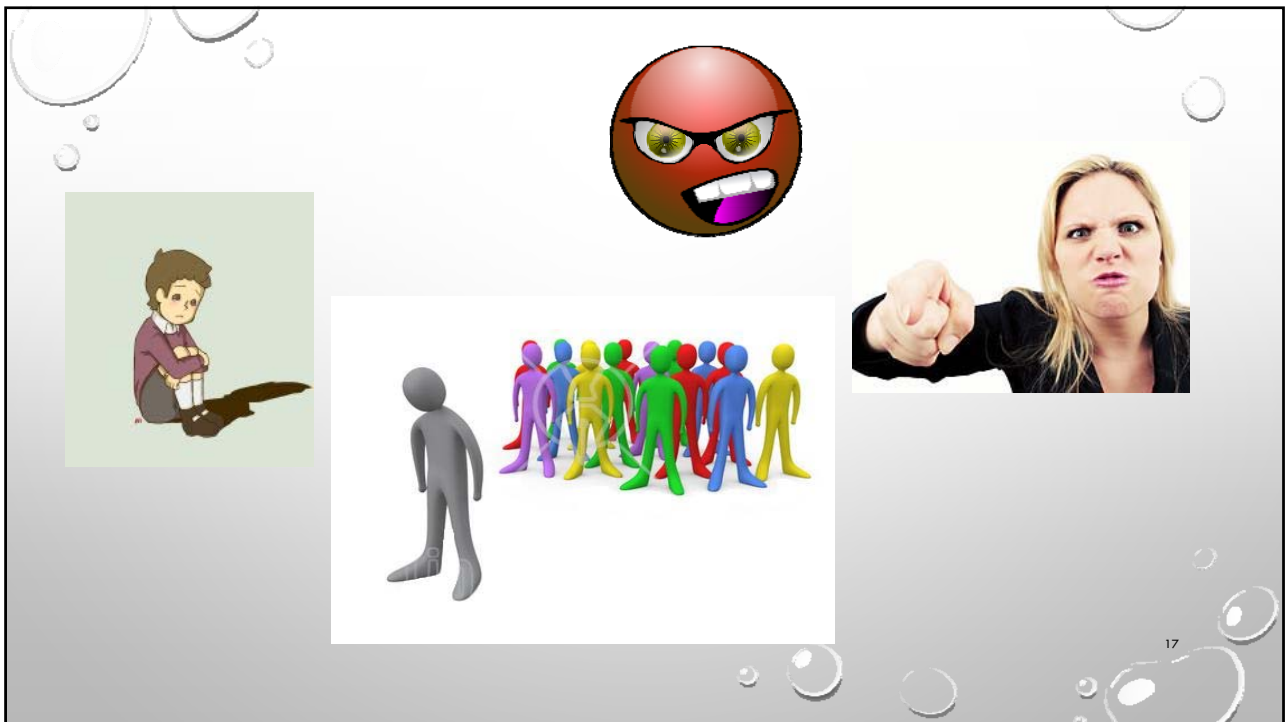
POKUD ZAMĚSTNAVATEL CHCE ODŮVODNIT CÍL, KTERÝ MÁ DISKRIMINAČNÍ DOPAD, MUSÍ PROKÁZAT, ŽE ZVOLENÉ PROSTŘEDKY K DOSAŽENÍ UVEDENÉHO CÍLE

- ODPOVÍDAJÍ SKUTEČNÉ POTŘEBĚ NA STRANĚ ZAMĚSTNAVATELE
- JSOU PRO DOSAŽENÍ CÍLE PŘIMĚŘENÉ
- JSOU ZA TÍMTO ÚČELEM NEZBYTNÉ

- NEEXISTUJE MĚNĚ DISKRIMINAČNÍ ZPŮSOB, JAK CÍLE DOSÁHNOUT?

OBTĚŽOVÁNÍ

- CHOVÁNÍ – ÚČEL NEBO NÁSLEDEK – SOUVISÍ S (NIKOLI Z DŮVODU)
- NARUŠUJE DŮSTOJNOST
- ZASTRAŠUJÍCÍ
- NEPŘÁTELSKÉ
- PONIŽUJÍCÍ
- POKOŘUJÍCÍ
- URÁŽLIVÉ



17

OBTĚŽOVÁNÍ SEXUÁLNÍ POVAHY

- ODLIŠUJÍCÍSOUVISEJÍCÍ S POHLAVÍM
- FYZICKÉ DOTEKY
- SEXUÁLNÍ KOMENTÁŘE
- SEXUÁLNÍ NARÁŽKA
- ODMÍTNUTÍ SEXUÁLNÍHO NÁVRHU – NÁSLEDNĚ MÉNĚ PŘÍZNIVÉ ZACHÁZENÍ

18

VÝSLEDKY PRŮZKUMU ZE SPOJENÉHO KRÁLOVSTVÍ Z ROKU 2016

- 52% ŽEN SDĚLILO, ŽE SEXUÁLNÍ OBTĚŽOVÁNÍ NA PRACOVIŠTI JE PROBLÉM
- 30% ZAŽILO NEVÍTANÉ VTIPY
- 25% ZAŽILO NEŽÁDOUCÍ DOTEKY
- V 9 Z 10 PŘÍPADŮ BYL PACHATELEM MUŽ
- 17% ŽEN UVEDLO, ŽE PROBLÉM BYL S PŘÍMÝM NADŘÍZENÝM
- 79% ŽEN SDĚLILO, ŽE TO NEOZNÁMILY ZAMĚSTNAVATELI
- POTÍŽE SPOJENÉ S OBRÁCENÍM SE NA SOUD



#MeToo

- 2017
- SOCIÁLNÍ MÉDIA
- ŽENY A MUŽI SDÍLEJÍ SVÉ PŘÍBĚHY SEXUÁLNÍHO OBTĚŽOVÁNÍ
- ZVIDITELNĚNÍ ROZMĚRŮ SEXUÁLNÍHO OBTĚŽOVÁNÍ
- DOPAD NA PŘÍPADY, KTERÉ SE DOSTANOU K SOUDU?

WORKSHOP 14.15

- REÁLNÉ SCÉNÁŘE
- DISKUSE V MALÝCH SKUPINÁCH
- ZPĚTNÁ VAZBA
- TYPY PŘÍMÉ DISKRIMINACE
- KOMPARÁTOR
- CO JE TO NEPŘÍMÁ DISKRIMINACE
- OBTĚŽOVÁNÍ
- SEXUÁLNÍ OBTĚŽOVÁNÍ