



Cadrul juridic UE privitor la egalitate

Mathias Möschel
Conferențiar Universitar
14 decembrie 2020



Funded under the 'Rights, Equality and Citizenship Programme 2014-2020' of the European Commission

Tratatele CE/UE


I) I) Art. 157 TFUE (fostele Art. 119 CEE și 141 CE)

Principiul retribuției egale (pentru muncă egală) pentru femei și bărbați

- CEJ, *Defrenne II* (Cauza 43/75) – efect direct
- CEJ, *Schröder* (Case 50/96) – drept fundamental

II) Art. 19 TFUE (fostul Art. 13 Tratat CE)

Permit Consiliului să ia măsurile corespunzătoare pentru a combate discriminarea, printre altele cea întemeiată pe sex



Carta Drepturilor Fundamentale a UE

I) Art. 21

Principiul nediscriminării pe motive de sex

II) Art. 23

Principiul egalității între femei și bărbați în toate domeniile, inclusiv încadrarea în muncă, munca și remunerarea

III) Art. 33

Dreptul la viața de familie și viața profesională cu interzicerea concedierii din motive de concediu de maternitate și concediu de maternitate plătit.



Directivele UE privind tratamentul egal

I) Directiva 75/117/CEE

privind apropierea legislațiilor statelor membre referitoare la aplicarea principiului egalității de remunerare între lucrătorii de sex masculin și cei de sex feminin

II) Directiva 76/207/CEE

privind punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în ceea ce privește accesul la încadrarea în muncă, la formarea și la promovarea profesională, precum și condițiile de muncă

III) Directiva 86/378/EC

privind punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în cadrul regimurilor profesionale de securitate socială

IV) Directiva 92/85/CEE

pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează



Directivele UE privind tratamentul egal (cont.)

V) Directiva 97/80/EC

privind sarcina probei în cazurile de discriminare pe motive de sex.

VI) Directiva 2000/43/EC

(Directiva egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă)

VII) Directiva 2000/78/EC

(Directiva egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă)

VIII) Directiva 2004/113/EC

Privind egalitatea de tratament între femei și bărbați în afara pieței muncii
(accesul la bunuri și servicii)

IX) Directiva 2006/54/EC (republicată)

Privind principiul egalității de șanse și tratament între bărbați și femei în
materia încadrării în muncă și a muncii

X) Directiva 2010/18/UE

Privind concediul parental

XI) Directiva 2010/41/UE

Privind principiul egalității între bărbații și femeile
care desfășoară o activitate independentă



Instrumente internaționale

I) Consiliul Europei (CoE)

a) Convenția Europeană a Drepturilor Omului (1950)

Articolul 14: interzicerea discriminării printre altele pe
motiv de sex

- *Zarb Adami c. Malta* (2006)
 - *Opuz c. Turciei* (2009)
 - *Konstantin Markin c. Rusiei* (GC, 2012)
- *Carvalho Pinto de Sousa Morais c. Portugaliei* (2017)
 - *B. c. Elveției* (2020)



Instrumente internaționale (cont)

b) Carta Socială Europeană (1961/1996)

- Articolul 4(3): dreptul lucrătorilor și lucrătoarelor la salarizare egală pentru muncă de valoare egală;
Articolul 8: Dreptul lucrătoarelor la protecția maternității;
 - Articolul 20: Dreptul la egalitate de șanse și de tratament în materie de angajare și profesie, fără discriminare în funcție de sex;
- Articolul E: nediscriminarea printre altele pe criterii de sex;

- Plângerile colective nr. 124-138, 6 decembrie 2019

c) Convenția de la Istanbul pentru combatere violenței împotriva femeilor (2011)



Instrumente internaționale (cont)

II) Națiunile Unite

a) Convenția CERD (1965)

b) Convenția CEDAW (1979)

- c) Convenția Națiunilor Unite împotriva criminalității transnaționale organizate: Protocolul prevenirea, reprimarea și pedepsirea traficului de persoane, în special de femei și copii (2003)

III) OIM

- a) Convenția nr. 100/1951 privind egalitatea de remunerare
- b) Convenția nr. 111/1958 privind discriminarea în domeniul ocupării forței de munca și exercitării profesiei
- c) Convenția nr. 156/1981 privind lucrătorii care au responsabilități familiale
- d) Convenția nr. 183/2000 asupra protecției maternității
- e) Convenția nr. 190/2000 privind violența și hărțuirea

