

## Normativa Europea sobre Igualdad de Género

Dr Sara Benedi Lahuerta  
s.benedi-lahuerta@soton.ac.uk



Este seminario está financiado por el Programa «Derechos, Igualdad y Ciudadanía 2014-2020» de la Comisión Europea.

## Sumario

---

1. Normativa internacional
  1. Naciones Unidas
  2. OIT
  3. Consejo de Europa
2. Normativa de la UE
  1. Tratados y Carta de Derechos Fundamentales
  2. Derecho Derivado
    - Resumen por areas
    - Ambito de aplicación

## Normativa internacional (I)

---

### Naciones Unidas:

- **Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (1979) (CEDAW)**
- Protocolo Facultativo (1999)

### Organización Internacional del Trabajo (OIT):

- Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951 (núm. 100)
- **Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)**

3

## Normativa internacional (II)

---

### Discriminación – concepto:

- **Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (1979)**
  - ✓ Art 1: “discriminación contra la mujer”:  
“toda **distinción, exclusión o restricción** basada en el sexo que tenga **por objeto o por resultado** menoscabar o anular el **reconocimiento, goce o ejercicio** por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer, **de los derechos humanos y las libertades fundamentales** en las esferas política, económica, social, cultural y civil o en cualquier otra esfera.”
- **Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)**
  - ✓ Art 1: “discriminación”:  
“cualquier **distinción, exclusión o preferencia** basada en motivos de [...] sexo, [...] que tenga **por efecto** anular o alterar **la igualdad de oportunidades o de trato** en el **empleo y la ocupación**”

4

## Normativa internacional (III)

Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (1979) → Art 2:

### Obligaciones negativas:

- Prohibición legal
- No discriminar en el ejercicio de funciones públicas
- Derogar normativa discriminatoria

### Obligaciones positivas:

- Reconocimiento constitucional y legal
- Protección jurídica efectiva a través de los tribunales/otras instituciones
- Tomar medidas para eliminar cualquier discriminación** (pública /privada)

Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111):

### Obligaciones negativas:

- Derogar y modificar disposiciones legales incompatibles

### Obligaciones positivas:

- Promover cooperación: empleadores y trabajadores
- Leyes y programas educativos
- Implementar en empleo y formación profesional públicos

## Normativa internacional (IV)

Consejo de Europa (I):

### • Convención Europea de Derechos Humanos (1950):

#### ✓ Art 14:

"El goce de los derechos y libertades reconocidos en el presente Convenio ha de ser asegurado sin distinción alguna, especialmente por razones de sexo [...]" → **Derecho residual de otro derecho del Convenio**

#### ✓ Protocolo No. 12 (2000):

**Art 1:** prohibición de discriminación por razón de sexo respecto a los derechos reconocidos por la ley (para 1) y por parte de autoridades públicas (para 2) → **Derecho más amplio**

#### ✓ Art 8(1):

" Toda persona tiene derecho al respeto de su vida privada y familiar, de su domicilio y de su correspondencia "

↳ **Derecho autónomo**

↳ Posibles causas de injerencia: Art 8(2)

## Normativa internacional (V)

### Consejo de Europa (II): Carta Social Europea Revisada (1996):

#### Discriminación:

**Art 20:** “Todos los trabajadores tiene derecho a igualdad de oportunidades y a igualdad de trato en materia de empleo y ocupación sin discriminación por razón de sexo”

#### Conciliación trabajo-vida familiar:

**Art 16:** protección social, legal y económica para la familia

**Art 27:** “Todas las personas con responsabilidades familiares and que están o desean estar empleadas tienen derecho a estarlo sin ser sujetas a discriminación y, en la medida de lo posible, sin conflicto entre su empleo y sus responsabilidades familiares”

#### Protección maternidad:

**Art 8:** Protección especial en caso de maternidad

→ Sistema de quejas colectivas (Protocolo Adicional, 1995)

7

## Normativa internacional (VI)

### Consejo de Europa (III):

- Rec (2002)5 sobre la protección contra la violencia contra las mujeres
- Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica (2011) (**‘Convenio de Estambul’**)
  - [Ratificado](#) por 14 Estados Miembro (EM) de la UE
  - La Comisión Europea [ha propuesto que la UE ratifique el Convenio](#)
  - **Aspectos clave:**

#### Art 2: Objetivos

- ✓ Eliminar la discriminación, promover la **igualdad real**
- ✓ Enfoque integrado de fuerzas y cuerpos de seguridad

#### Art 3: Concepto amplio de “violencia” → cualquier forma de violencia:

- ✓ Psicológica, física o económica
- ✓ Violencia sexual, violación, mutilación genital
- ✓ Matrimonio, aborto o esterilización forzados
- ✓ Amenaza, coacción o privación de libertad

8

## UE – Tratados y Carta de Dchos Ftiales

---

- **Tratados:**

- ✓ **Art 3(3) TUE** → igualdad entre hombres y mujeres = **valor fundacional**

- ✓ **Art 8 of TFUE** → ‘mainstreaming’

- ↳ Promover la igualdad entre hombres y mujeres transversalmente

- ✓ **Art 19 TFUE** → otorga poderes a la UE para **adoptar medidas** para combatir la discriminación

- ↳ Adopción: Consejo (unanimidad), con consentimiento del Parlamento

- ↳ **Ausencia de efecto directo**

- ↳ Directivas 2000/43, 2000/78, **2004/113**

- ✓ **Art 157(1) TFUE**

- ↳ Principio de **igualdad de retribución** entre hombres y mujeres

- ↳ **Efecto directo vertical y horizontal** (→ Caso 43/75 *Defrenne No. 2*)

- ↳ Directiva 2006/54

- ✓ **Art 157(4) TFEU**

- ↳ Permite la **acción positiva** en materia de igualdad de retribución

9

## UE – Tratados y Carta de Dchos Ftiales

---

- **Carta de Derechos Fundamentales:**

- ✓ **Art 21(1)** → **No discriminación** por motivos de sexo (entre otros):

“Se prohíbe toda discriminación, y en particular la ejercida por razón de sexo [...]”

- ✓ **Art 23** → Igualdad entre hombres y mujeres:

“La igualdad entre hombres y mujeres será garantizada **en todos los ámbitos**, inclusive en materia de empleo, trabajo y retribución.

El principio de igualdad **no impide** el mantenimiento o la adopción de **medidas que ofrezcan ventajas concretas** en favor del sexo menos representado”

**Atención:**

**Art 51(1):** La Carta se dirige a a las instituciones /órganos de la UE, y a los EM cuando apliquen el derecho de la UE

**Art 51(2):** La Carta no crea ni modifica las competencias/misiones de la UE

## UE – Tratados y Carta de Dchos Ftales

---

- Ejemplo de utilización de Carta de Derechos Fundamentales:

**Caso C-236/09, Test-Achats:**

- ✓ Dir 2004/113, Art 5(2) → excepción al principio de igualdad de trato: diferencias de trato por razón de sexo para calcular primas de seguro (basadas en factores actuariales)
- ✓ Excepcion contraria a Arts 21 y 23 de la Carta de Dchos Ftales?
- ✓ CJUE:
  - Excepción contraria al principio de igualdad de trato reconocido en la Carta (arts 21 y 23)
  - Nula a partir del 21 de Diciembre de 2012

11

## UE – Derecho Derivado (I)

---

- **Ámbito laboral:**

**Igualdad de trato:**

Dir 2006/54/CE - Asalariados  
Dir 2010/41/UE - Autónomos

**Igualdad de retribución:**

Art 157 TFUE  
Dir 2006/54/CE – Art 4

**Trabajo atípico:**

Dir 97/81/CE – Tiempo parcial  
Dir 1999/70/CE – Trabajo temporal  
Dir 2008/104/CE – ETTs

**Conciliación trabajo-vida familiar:**

Dir 92/85/CE – Embarazo y lactancia  
Dir 2003/88/CE – Tiempo de trabajo  
Dir 2010/18/UE – Permiso parental

12

## UE – Derecho Derivado (I)

---

- **Otros ámbitos:**

**Aceso a bienes y servicios:**

Dir 2004/113/CE – Igualdad de trato respecto al acceso a bienes y servicios y su suministro

**Violencia contra la mujer:**

Reg 606/2013/UE – Reconocimiento mutuo de medidas de protección en materia civil

Dir 2012/29/UE – Protección de víctimas de delitos

Dir 2011/99/UE – Orden de protección Europea

**Seguridad social:**

Dir 79/7/CEE – Igualdad respecto a la protección en caso de enfermedad, invalidez, vejez, accidentes/enfermedades ocupacionales, desempleo, asistencia social

Dir 2006/54/CE – Art 5 – Igualdad respecto a los regímenes prof. de la Seg. Social

13

## Ámbito laboral

---

**Ámbito de aplicación:**

- **Directiva 2006/54 – Igualdad en el empleo ‘Recast’**

**Art 1:**

- ✓ Acceso al empleo
- ✓ Promoción
- ✓ Formación profesional
- ✓ Condiciones de trabajo (retribución)
- ✓ Regímenes profesionales de la Seguridad Social

- **Directiva 2010/41 – ‘Autónomos’**

**Art 2:**

- ✓ Autónomos → personas que ejerzan [...] una actividad lucrativa por cuenta propia
- ✓ Cónyuges/parejas de hecho que, no siendo empleados/socios, participen habitualmente en las tareas o en tareas auxiliares

14

## Directivas 2006/54 & 2010/41 – Empleo (I)

---

### Puntos comunes:

- Prohíben:
  - ✓ **Discriminación directa:**
    - Trato menos favorable por razón de sexo → comparación
    - Situaciones: presentes, pasadas o futuras
  - ✓ **Discriminación indirecta**
    - Disposición, criterio o práctica aparentemente neutral
    - Pone en desventaja particular a personas del otro sexo → comparación
    - Puede ser justificada
  - ✓ **El acoso y el acoso sexual**
  - ✓ **Las represalias**
- Permiten la acción positiva
- Organismos de fomento de la igualdad

15

## Directivas 2006/54 & 2010/41 – Empleo (II)

---

### Disposiciones específicas:

- **Directiva 2006/54:**
  - ✓ Art 2(2)(b) - Orden de discriminar
  - ✓ Art 15 – Reintegración tras permiso de maternidad
  - ✓ Art 16 – Protección frente al despido en EM que reconozcan derecho de paternidad y adopción
  - ✓ Art 19 - Distribución de la carga de la prueba
- **Directiva 2010/41:**
  - ✓ Art 4(1) – Prohibición de discriminación en relación a la creación, el equipamiento o la ampliación de una empresa
  - ✓ Art 6 - Condiciones de constitución de una sociedad entre cónyuges/parejas de hecho → que no sean más restrictivas
  - ✓ Art 8 – Permiso de maternidad (min. 14 semanas) para trabajadoras autónomas (y cónyuges/parejas de hecho)

16



## Conciliación trabajo-vida familiar

---

### Ámbito de aplicación:

- **Directiva 92/85/EC** – embarazo, maternidad y lactancia:
  - ✓ Trabajadoras embarazadas, que han dado a luz y en lactancia (Arts 1 y 2)
  - ✓ Protección de la seguridad, salud e higiene
  - ✓ Incluye:
    - ✓ Prohibición de despido (art 10)
    - ✓ Remuneración/prestación adecuada (Art 11(2))
- **Directiva 2010/18/UE** – permiso parental
  - ✓ Hombres y mujeres (Cláusula 1(2))
  - ✓ No puede excluirse a: trabajadores temporales, a tiempo parcial o contratados por ETT (Cláusula 1(3))
  - ✓ Incluye permiso parental (min: 4 meses) para trabajadores con hijos de hasta 8 años (Cláusula 2)
- **Directiva 2003/88/CE** – tiempo de trabajo
  - ✓ Periodos de descanso diario, semanal y anual
  - ✓ Trabajo nocturno, turnos y ritmo de trabajo

17

## Trabajo atípico (I):

---

- **Directiva 97/81/CE – trabajo a tiempo parcial:**
  - **Ámbito de aplicación**, Cláusula 2:
    - ✓ Trabajadores a tiempo parcial (según legislación nacional)
    - ✓ Posibilidad de excluir aplicación (total/parcialmente) a trabajadores a tiempo parcial que trabajan de manera ocasional
- **Directiva 1999/70/CE – trabajo temporal:**
  - **Ámbito de aplicación**, Cláusula 2:
    - ✓ Trabajadores con trabajo de duración determinada
    - ✓ EM pueden excluir:
      - Formación profesional inicial y de aprendizaje
      - Contratos públicos de formación/inserción/reconversión
- **Directiva 2008/104/CE – ETTs**
  - **Ámbito de aplicación**, Art 1:
    - ✓ Trabajadores con contrato de trabajo o relación laboral con ETT, **Y**
    - ✓ Que se pongan a disposición de empresas usuarias, para trabajar bajo su control y dirección

18

## Trabajo atípico (II):

---

→ Las mujeres se ven más afectadas

### Principio de no discriminación:

**Directiva 97/81/CE**, Cláusula 4

→ Respecto a trabajadores a tiempo completo

**Directiva 1999/70/CE**, Cláusula 4

→ Respecto a trabajadores fijos

**Directiva 2008/104/CE**, Art 5

→ Respecto a trabajadores contratados directamente por la empresa usuaria

**Pero:** Las Directivas 97/81/CE y 1999/70/CE:

↳ Permiten la justificación objetiva

19

## Directiva 2004/113/CE – Bienes y Servicios

---

### • **Ámbito de aplicación:**

- ✓ Bienes y servicios disponibles para el público
- ✓ Sector público y privado
- ✓ Excluye transacciones en el ámbito privado y familiar
  - Ejemplo: compra-venta de bicicleta 2a mano entre vecinos

### • **Prohíbe:**

- ✓ Discriminación directa/indirecta
- ✓ Acoso, represalias, orden de discriminar

### • Permite la **acción positiva**

### • Reparto de la **carga de la prueba**

### • **Organismos** de fomento de la igualdad

20

## Comentarios finales

---

- **Tratados internacionales (Naciones Unidas, OIT):**
  - Crean obligaciones tanto positivas como negativas para los Estados firmantes
  - Mecanismos para su aplicación práctica:
    - ✓ Sistema de informes periódicos
    - ✓ Sistema de quejas: CEDAW
      - ↳ [Committee on the Elimination of Violence Against Women](#)
- **Consejo de Europa:**
  - Mecanismos para su aplicación práctica:
    - ✓ CEDH: Corte Europea de Derechos Humanos → quejas individuales
    - ✓ Carta Social Europea Revisada: [Comité Europeo de Dchos Sociales](#) → quejas colectivas
- **Unión Europea:**
  - Efecto directo: Art 157 TFUE
  - Transposición de Directivas a normativa nacional
  - Defecto de transposición → efecto directo o indirecto