

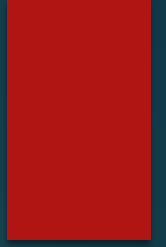
Eguaglianza, IA, Algoritmi e decisioni automatizzate: come individuare e affrontare la discriminazione nel contesto dell'IA

Sylvaine LAULOM



Funded by
the European Union

Due esempi di utilizzo dell'intelligenza artificiale e degli algoritmi



Amazon ha eliminato uno strumento di “intelligenza artificiale sessista”

Share < Save +

10 ottobre 2018



L'algoritmo ripeteva il favoritismo verso gli uomini, che si rifletteva nell'industria tecnologica

B B C

[Home](#) [News](#) [US Election](#) [Sport](#) [Business](#) [Innovation](#) [Culture](#) [Arts](#) [Travel](#) [Earth](#) [Video](#) [Live](#)

Un periodo durato dieci anni, in cui la maggior parte dei candidati erano uomini, secondo quanto dichiarato.

A Reuters è stato detto dai membri del gruppo che lavorava che il sistema auto-apprendeva che i candidati di sesso maschile erano preferibili.

Amazon non ha risposto a queste dichiarazioni.

Reuters si è confrontato con cinque membri del gruppo che ha sviluppato questo strumento di apprendimento automatico nel 2014, nessuno dei quali ha voluto essere nominato pubblicamente.

Gli è stato detto che il sistema era destinato a esaminare le candidature e ad assegnare ai candidati un punteggio da una a cinque stelle.

“Voleva naturalmente che fosse un motore in cui io tra 100 curriculum, venissero scelti i cinque migliori e che questi fossero assunti”, ha detto uno degli ingegneri che ha parlato con Reuters.

Questo robot intervistatore sta aiutando la Svezia a reclutare senza alcun pregiudizio

18 luglio 2019



WORLD
ECONOMIC
FORUM

Join us

Sign in

Why do you want the job?

Image: REUTERS/Stuart McDill

Henry Bewicke

Senior Writer, Forum Agenda

Share:



OUR IMPACT

A Tengai non interessa il background familiare, l'età, l'abbigliamento o la voce, ma solo che si sia in grado di svolgere il vostro lavoro.

Tengai è un robot svedese progettato per condurre colloqui di lavoro imparziali e sta aiutando il comune di Upplands-Bro a realizzare la sua ambizione di assumere senza discriminazioni.

<https://www.coe.int/en/web/artificial-intelligence/home>

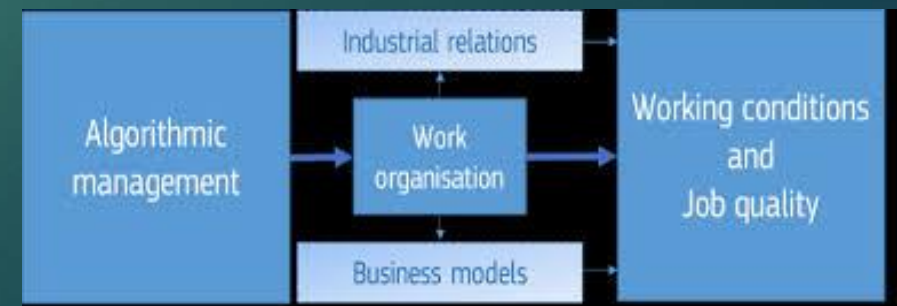
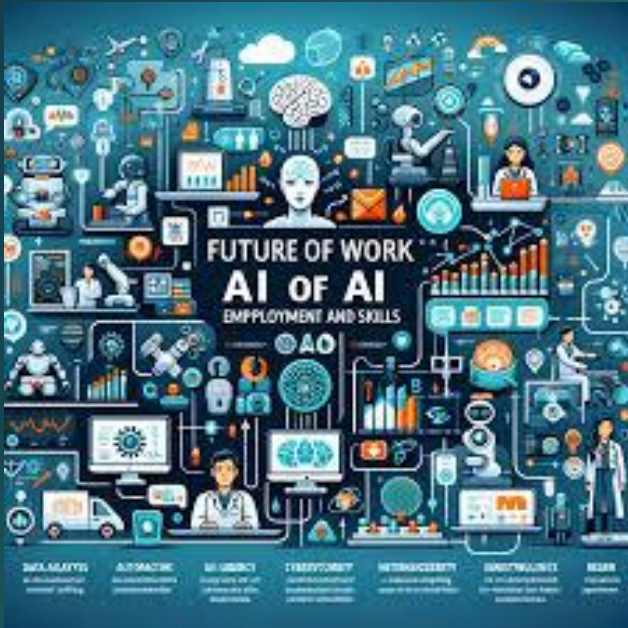
The screenshot shows the website for the Council of Europe's Artificial Intelligence initiative. At the top, there is a navigation bar with the URL 'WWW.COE.INT', menu items for 'DIRITTI UMANI', 'DEMOCRAZIA', and 'STATO DI DIRITTO', and a search bar. Below this is a header with a '75' anniversary logo and the title 'Intelligenza artificiale'. A secondary navigation bar includes 'Casa', 'Notizie', 'Convenzione quadro', 'Comitato per l'intelligenza artificiale (CAI)', and 'Risorse'. The main content area features a large banner with the headline 'Consiglio d'Europa e Intelligenza Artificiale' and a sub-headline 'Il Consiglio d'Europa adotta il primo trattato internazionale sull'intelligenza artificiale'. Below the banner, there is a section titled 'CONSIGLIO D'EUROPA E AI' with the sub-section 'Intelligenza artificiale e diritti umani'. This section contains text explaining the role of the Council of Europe in ensuring human rights, democracy, and the rule of law in the digital environment. To the right, there is a 'PUBBLICAZIONE' section with a thumbnail image of the convention document. At the bottom of the page, there are social media icons for LinkedIn, Facebook, and X, along with a 'Contattaci' button. The footer includes the '75' anniversary logo and the text 'PORTALE DEL CONSIGLIO D'EUROPA'.

COSA CI
GUADAGNANO
GLI AVVOCATI?

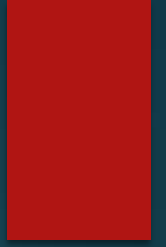


Schema

- ▶ Preliminare: qual è la realtà dell'utilizzo dell'IA nelle relazioni di lavoro?
- ▶ I. Come e perché gli algoritmi possono produrre discriminazione?
- ▶ II. Quali sono gli strumenti legali esistenti che possono essere utilizzati per combattere questo rischio di discriminazione algoritmica?



I. Come e perché gli algoritmi possono produrre discriminazione?

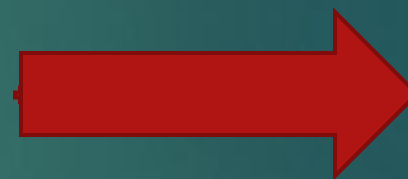


DATI NEGATIVI



SCATOLA NERA

RISULTATI NEGATIVI

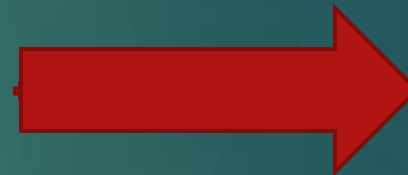


DATI POSITIVI



SCATOLA NERA

BUONI RISULTATI



Quali strumenti legali?



Regolamento
generale sulla
protezione dei dati
e normativa
antidiscriminazione



Normativa
antidiscriminazione

