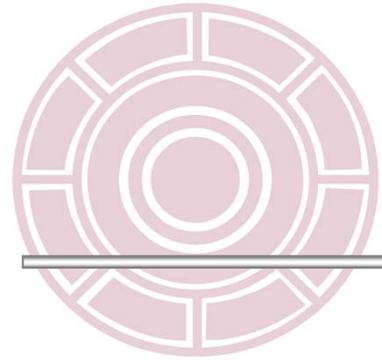




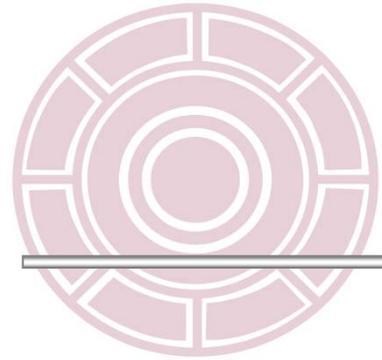
Die Rolle der Gleichbehandlungsstellen

Ulrike Salinger
Trier, 22. Februar 2010



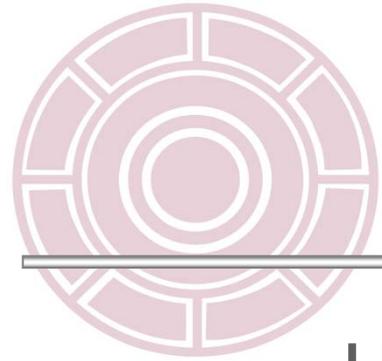
Warum gibt es Gleichbehandlungsstellen?

- Antirassismusrichtlinie 2000/43/EG
- Dienstleistungsrichtlinie 2004/113/EG
- Neugefasste Richtlinie 2006/54/EG
- > Ernennung von Stellen zur Förderung der Gleichbehandlung



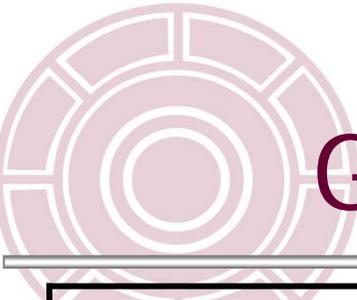
Aufgaben der Gleichbehandlungsstellen

- unabhängige Unterstützung bei Beschwerde gegen Diskriminierung
- unabhängige Untersuchungen zum Thema Diskriminierung
- unabhängige Berichte und Empfehlungen



Kriterien für Gleichbehandlungsstellen

- UN Paris Principles
Grundprinzipien für nationale
Menschenrechtseinrichtungen
- Empfehlung Nr. 2
der Europäischen Kommission gegen
Rassismus und Intoleranz (ECRI)



Gleichbehandlungsanwaltschaft

Anwältin für die Gleichbehandlung von **Frauen und Männern** in der **Arbeitswelt**

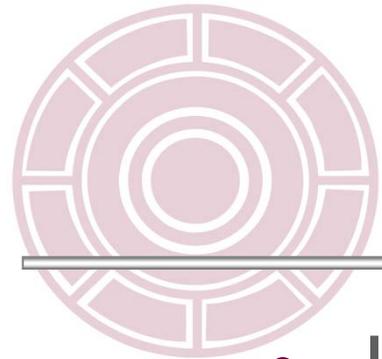
Zentrale in Wien,
4 Regionalbüros

Anwältin/Anwalt für die Gleichbehandlung ohne Unterschied der **ethnischen Zugehörigkeit**, der **Religion** oder Weltanschauung, des **Alters** oder der **sexuellen Orientierung** in der **Arbeitswelt**

Zentrale in Wien,
keine Regionalbüros

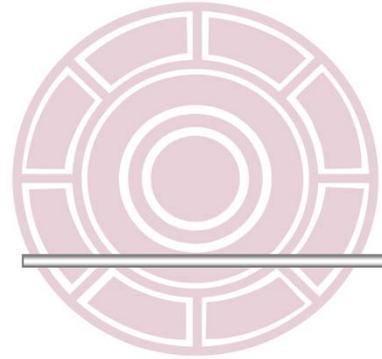
Anwalt/Anwältin für die Gleichbehandlung ohne Unterschied der **ethnischen Zugehörigkeit** in sonstigen Bereichen und für die Gleichbehandlung von **Frauen und Männern** beim Zugang zu **Gütern und Dienstleistungen**

Zentrale in Wien
keine Regionalbüros



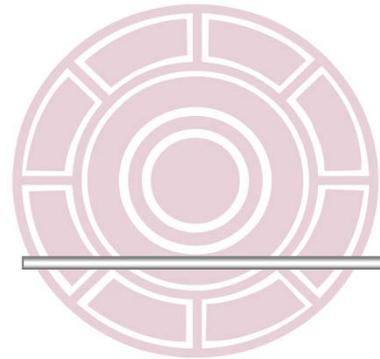
Fitness-Studio schließt Schwarze aus

- Jahresvertrag im Fitness-Studio
- Aufnahmestopp
- telefonische Auskunft: Einschreibung jederzeit möglich
- Aufnahmestopp nur für Männer
- Kein Vertrag für Schwarze auf Wunsch der übrigen Kunden und Kundinnen



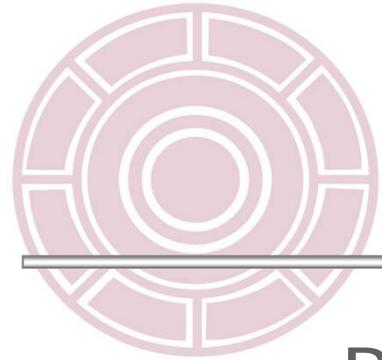
Was tun?

- Beratung und Unterstützung durch die Gleichbehandlungsanwaltschaft
- Aufforderung zur Stellungnahme
- Gespräche
- außergerichtlicher Vergleich, Jahresabos



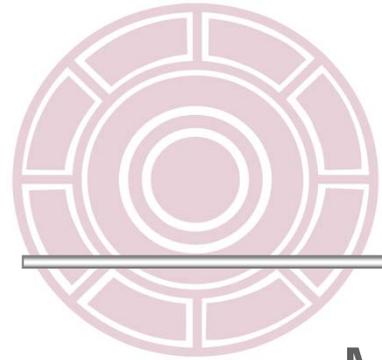
Arbeitgeber benachteiligt Frauen

- seit 2002 Marketing Managerin
- Männer in vergleichbarer Position verdienen mehr
- Schwangerschaft, 10 Monate
Karenzurlaub, Teilzeit 25h pro Woche
- kein Teilzeitjob im Managementbereich
- keine gleichwertige Tätigkeit



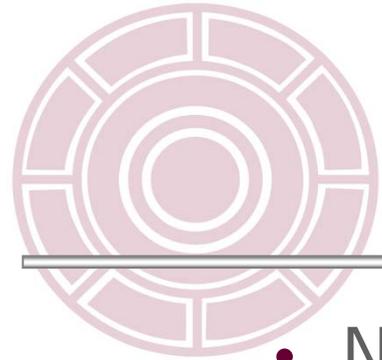
Was tun?

- Beratung und Unterstützung durch die Gleichbehandlungsanwaltschaft
- Intervention
- Gleichbehandlungskommission:
Diskriminierung beim Entgelt und bei den sonstigen Arbeitsbedingungen
- Klage durch Arbeiterkammer



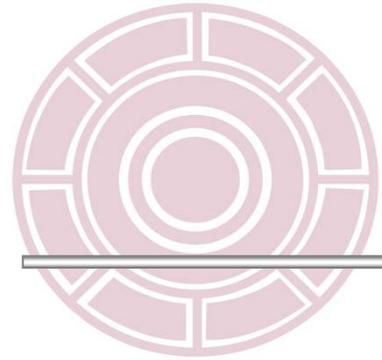
Kein Job mit Kopftuch

- Muslima, die Kopftuch trägt
- Bewerbung bei einer Wäscherei
- Bedingung: kein Kopftuch in der Arbeit
- will Kopftuch tragen
- kein Job



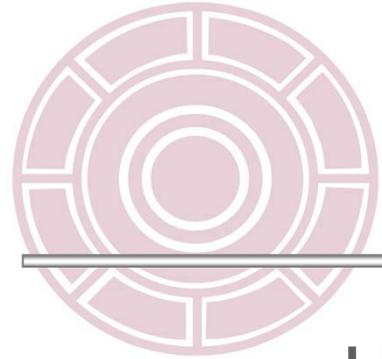
Was tun?

- NGO, Beratung und Unterstützung durch die Gleichbehandlungsanwaltschaft
- Verhandlungen – Sicherheitsrisiko
- Gleichbehandlungskommission: keine Diskriminierung
- Gleichbehandlungsanwaltschaft: Feststellungsklage
- Vergleich – spezielle Form von Kopftuch



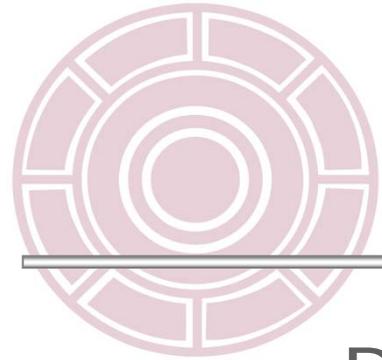
Equinet – European Network of Equality Bodies

- gegründet 2002
- internationaler Verein
- 32 Partnerorganisationen
- ständiges Büro in Brüssel
- EU-Mittel und Beiträge der Mitglieder



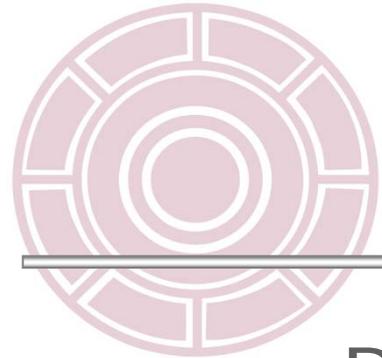
Was macht Equinet?

- Unterstützung der Gleichbehandlungsstellen
- Informationsaustausch
- Trainings und Seminare
- Publikationen, Stellungnahmen
- Studien
- Dialog mit europäischen Institutionen



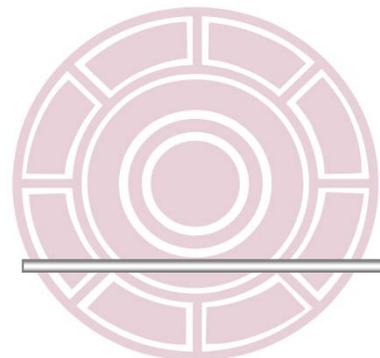
Equinet – Working Groups

- Dynamic Interpretation of anti-discrimination legislation
- Strategic Enforcement
- Policy Formation
- Promotion of Equality



Fazit

- Diskriminierung sichtbar machen
- Unterstützung von Menschen, die diskriminiert wurden
- Expertise rund um das Thema Gleichbehandlung



Kontakt

Gleichbehandlungsanwaltschaft

Tel + 43 0800 206 119

Fax + 43 (0)1 – 532 02 46

A-1040 Wien, Taubstummengasse 11

E-Mail gaw@bka.gv.at

www.gleichbehandlungsanwaltschaft.at