

DISCRIMINAÇÃO EM RAZÃO DA DEFICIÊNCIA E ADAPTAÇÃO RAZOAVEL

MARIA VENTEGODT LISBERG



This training session is funded under the 'Rights, Equality and Citizenship Programme 2014-2020' of the European Commission.

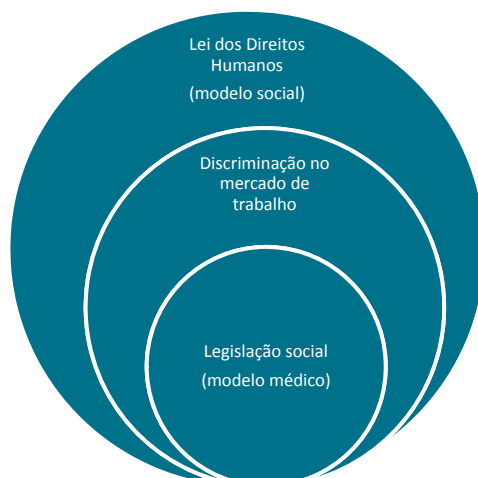
- O que é a deficiência? Obesidade? Doença Futura?
- O que é a adaptação razoável? Igualdade de acesso?
- Quando se aplica a proteção? Fora do mercado do trabalho? Quando se aplica a legislação da UE ou em todas as áreas da vida social?

DIREITOS HUMANOS DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIAS

- PCD são grupos desfavorecidos: pobreza, exclusão, preconceito
- 10 a 20% da população adulta é portadora de uma deficiência
- CRPD 2006, Carta da UE, CEDH, FED 2000/78 / UE



DEFINIÇÕES DE DEFICIÊNCIA



- Legislação dos de DH: deficiência de longa duração, interação com barreiras sociais, possíveis limitações em relação a todas as áreas da vida
- FED: prejuízo duradouro, interação com barreiras sociais, possíveis limitações em relação à vida profissional
- Legislação social: deficiência severa e de longa duração, resultando em limitações atuais em relação à vida privada

PRINCIPAIS ACORDÃOS DOS TRIBUNAIS DA UE FED 2000/78 / UE

- **Chacon Navas**, C-13/05 (limitação na vida profissional devido a deficiência)
- **Coleman**, C-303/06 (deficiência de criança dependente)
- **Ring and Werge**, C-335 e C-337/11 (limitações devido a deficiências na interação com barreiras que podem dificultar a participação plena e eficiente na vida profissional)
- **Kaltoft**, C-354/13 (limitações na generalidade da vida profissional, não no trabalho)
- **Z**, C-363/12 (incapacidade de ter um filho não limita a capacidade de trabalhar)

ADAPTAÇÃO RAZOÁVEL FED 2000/78/ARTIGO 5.º UE



- Conceito especial relativo à deficiência
- Insuficiente para ignorar a deficiência
- Igualdade substantiva
- Acessibilidade incompleta
- Medidas de ação negativas
- **Necessidades individuais**



ADAPTAÇÃO RAZOÁVEL

- Medidas adequadas (considerando 20)

Ring e Werge, C-335 e C-337/11: horas de trabalho reduzidas, outras tarefas de trabalho

- Funções não essenciais (considerando 17)
- Carga não desproporcionada (considerando 21)
- Salário?
- Diálogo necessário sobre as necessidades do empregado



TRIBUNAL EUROPEU DOS DIREITOS HUMANOS

- Glor v Suíça, 30 de abril de 2009 (serviço militar e imposto penal)
- IB v Grécia, 3 de outubro de 2013 (HIV)
- Çam v Turkey, 23 de fevereiro de 2016 (violação, adaptação razoável, inusual contra academia de música)