

ERA

5. NOVEMBER 2012

'RECHTSBEHELFE UND SANKTIONEN'

JAMES ARNOLD
RECHTSANWALT

EINLEITUNG

- ZIELSETZUNG DER GESETZGEBUNG
- ÜBERLEGUNGEN ZUM ARBEITSPLATZ
 - WIRTSCHAFTLICHKEIT
 - MENSCHENWÜRDE

RECHTSRAHMEN

- ART. 9 'RECHTSSCHUTZ'
- ART. 11 'VIKTIMISIERUNG'
- ART. 16 'EINHALTUNG'
- ART. 17 'SANKTIONEN'

RECHTSPRECHUNG

- *Unibet (London) Ltd. gegen Justitiekanslern* Rs. Nr. 432/05
 - GRUNDSATZ DER ÄQUIVALENZ UND DER WIRKSAMKEIT
- *Marshall (No. 2) gegen Southampton and South-West Hampshire Area Health Authority* Rs. Nr. 271/91
 - WIRKLICHE CHANCENGLEICHHEIT
- *Cooté gegen Granada Hospitality Ltd.* Rs. Nr. 185/97
 - WIRKSAME BESTIMMUNGEN ZUR VIKTIMISIERUNG

ERFAHRUNGEN IN GROSSBRITANNIEN

- UMSETZUNG – THE EMPLOYMENT TRIBUNAL / ACAS
- UNTERSTÜTZUNG – EQUALITY & HUMAN RIGHTS COMMISSION
- SANKTIONEN
 - ERKLÄRUNG
 - FINANZIELLE ENTSCHÄDIGUNG
 - EMPFEHLUNG

DISKUSSION

- **ERFAHRUNGEN IN ANDEREN EU-MITGLIEDSTAATEN:**
 - **UMSETZUNG –**
 - ZIVILRECHTLICH / STRAFRECHTLICH?
 - WELCHES GERICHT?
 - **RECHTSBEHELFE UND SANKTIONEN**
 - **ANDERE MASSNAHMEN**
 - POSITIVE MASSNAHMEN / PFLICHTEN DES ÖFFENTLICHEN SEKTORS / MEDIATION

SCHLUSSBEMERKUNGEN

- DISKRIMINIERUNG IST SCHÄDLICH
 - WIRTSCHAFTLICH / MORALISCH
- MITGLIEDSTAATEN SIND VERPFLICHTET:
 - WIRKSAMEN SCHUTZ ZU GEWÄHREN
 - WIRKSAME RECHTSBEHELFE UND SANKTIONEN ANZUBIETEN

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT