



Funded by
the European Union

Seeking effectiveness

Remedies and sanctions in discrimination cases

Roberta Santoni Rugiu
Seminario ERA
La Valletta, Malta
14-15 novembre 2024



Seeking effectiveness remedies and sanctions in discrimination cases

I poteri del giudice in caso di discriminazioni

- intervento discrezionale

effettivo, dissuasivo e proporzionato

- Intervento incisivo

insieme di rimedi per eliminare la discriminazione nella attualità
e per prevenirla nel futuro

Poteri del giudice per realizzare la parità di trattamento

- Ordinare la cessazione della condotta discriminatoria e di rimuoverne gli effetti
- Annullare gli atti discriminatori (provvedimenti privati o pubblici)
- Risarcire il danno patrimoniale o non patrimoniale (somma da quantificare in funzione di compensazione e di dissuasione)
- Ordinare un piano di rimozione all'autore della condotta

Risarcimento del danno

- Il caso della clausola antisindacale di Ryanair
(sentenza Cassazione n. 20819/2021)
- Il caso del danno da reiterazione abusiva dei contratti a tempo determinato nei confronti dei dipendenti pubblici
(sentenza Cassazione n. 5072/2016)

Piano di rimozione

- Il caso della modifica di orario degli addetti alla logistica che discriminava le lavoratrici madri di figli minori
(decreto Tribunale di Bologna 31 dicembre 2021)
- Il caso della Legge Regionale e del relativo regolamento che discriminavano i cittadini extra U.E. per i contributi economici di edilizia residenziale pubblica
(sentenza Corte Costituzionale n. 15/2024)