

Remedii și sancțiuni

National Institute of Magistracy I
Bucharest
22-23 May 2023

ERA – Academy of European Law
"APPLYING EU ANTI-DISCRIMINATION LAW"

lector: Asztalos Csaba Ferenc
președinte,

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării - România



Finanțat în cadrul programului "Cetățeni, egalitate, drepturi și valori 2021-2027" al Comisiei Europene

"Building trust in human rights"



CONSILIUL NAȚIONAL PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII

Prezentare generală



- ✓ remedii = sancțiuni = compensații?
- ✓ tipuri de remedii și sancțiuni;
- ✓ criteriile de stabilire a remediilor, sancțiunilor;
- ✓ prescripția stabilirii sancțiunilor și remediilor;
- ✓ rolul remediilor – sancțiunilor;
- ✓ rolul judecătorului național în stabilirea sancțiunilor și remediilor;

"Building trust in human rights"

- ERA Seminar - EU Gender Equality Law 2014 - asztalos.csaba@yahoo.com

Terminologie - legislație UE

- ✓ Directiva 2006/54/EC:
 - Preambul pct. 35: “**sanțiuni** efective proporționale și de descurajare”;
 - Art. 17: dreptul la o procedură judiciară;
 - Art. 18: “**despăgubiri** sau **măsuri reparatorii**”;
 - Art. 25 : “**sanțiuni**, care pot include plata unei **despăgubiri** victimei”;
- ✓ Art. 17 2000/78/EC “sanțiuni, care pot include plata unei **despăgubiri** victimei”;
- ✓ Art. 15 2000/78/EC “**sanțiuni**, care pot include plata unei **despăgubiri** victimei”
- ✓ Art. 47 Carta Drepturilor Fundamentale a UE – accesul la justiție

“Building trust in human rights”

- ERA Seminar - EU Gender Equality Law 2014 - asztalos.csaba@yahoo.com

Remediu

- mijloc de îndreptare sau de îmbunătățire a unei situații, a unei stări etc.; soluție;
- Ex.
- repunera in status quo antes;
 - publicarea unei decizii;
 - prezentarea de scuze publice;
 - adoptarea unui cod al nediscriminării;
 - modificarea criteriilor de evaluare a muncii discriminatorii – corectarea evaluării discriminatorii;
 - organizarea de cursuri în domeniul nediscriminării;
 - măsuri de desegregare.

“Building trust in human rights”

- ERA Seminar - EU Gender Equality Law 2014 - asztalos.csaba@yahoo.com

Sanctiune

- ✓ măsură represivă, de constrângere aplicată pentru încălcarea unei legi – protecția interesului general
- ✓ sistem de măsuri cu caracter de pedeapsă, constrângere, luate contra părții care nu respectă obligațiile asumate printr-o convenție.

Ex. – aplicarea:

- unei sancțiuni contravenționale sau penale – raport - stat – persoană fizică sau juridică –
- aplicarea unei sancțiuni disciplinare: raport – angajator – angajat.

“Building trust in human rights”

- ERA Seminar - EU Gender Equality Law 2014 - asztalos.csaba@yahoo.com

Tipuri de sancțiuni principale și complementare

✓ administrative:

- contravenții: avertisment sau amendă;
- suspendarea, retragerea autorizației de funcționare;
- suspendarea emisiunilor audio-video;
- publicarea deciziilor;
- rezilierea contractelor de achiziții publice;
- aplicarea de sancțiuni disciplinare (muncă, sport);

✓ penale:

- amendă penală;
- pedeapsa închisori;

“Building trust in human rights”

- ERA Seminar - EU Gender Equality Law 2014 - asztalos.csaba@yahoo.com

Compensație – despăgubire

✓ echivalent a unei pierderi, pagube – a compensa – a despăgubii;

✓ răspunderea civilă delictuală (general torts provisions):

✓ materială:

- pierderi salariale – eficiența muncii, cheltuieli judiciare;
- pierderea abilităților, mobbing, hărțuire;
- compensare totală;

✓ morală:

- suferința victimei – încălcarea demnității victimei;
- Despăgubirea morală ≠ îmbogățirea fără justă cauză

“Building trust in human rights”

- ERA Seminar - EU Gender Equality Law 2014 - asztalos.csaba@yahoo.com

Remedii

orientate spre trecut sau spre viitor

Lato sensu

- ✓ măsurare represivă aplicată pentru încălcarea unei legi,
- ✓ mijloc de îndreptare sau de îmbunătățire a unei situații,
- ✓ plata unei pagube.

Stricto sensu

- ✓ mijloc de îndreptare sau de îmbunătățire a unei situații

“Building trust in human rights”

- ERA Seminar - EU Gender Equality Law 2014 - asztalos.csaba@yahoo.com

standar minim – remedii - sancțiuni

- ✓ directivele UE solicită ca statele membre:
 - să determine regimul sancțiunilor aplicabile,
 - să adopte măsurile pentru a asigura aplicarea acestor sancțiuni, care
 - trebuie să fie efective, proporționale și disuasive (descurajante).

“Building trust in human rights”

- ERA Seminar - EU Gender Equality Law 2014 - asztalos.csaba@yahoo.com

Criterii de stabilire a sancțiunilor – despăgubirilor

- ✓ **criterii, instrumente:**
 - circumstanțele în care s-a săvârșit fapta de discriminare;
 - publicitatea faptei de discriminare;
 - calitatea autorului discriminării – persoană publică, formator de opinie;
 - situația materială a autorului discriminării – persoană fizică – companie;
 - victima este o persoană fizică determinată, un grup de persoane determinate sau nedeterminate;
 - analiza situației victimei discriminării;
 - utilizarea de expertize: tehnice, medicale, psihologice;
 - perpetuarea / recidiva;
 - utilizarea de statistici, sondaje de opinie.

“Building trust in human rights”

- ERA Seminar - EU Gender Equality Law 2014 - asztalos.csaba@yahoo.com

Rolul remediilor – sancțiunilor

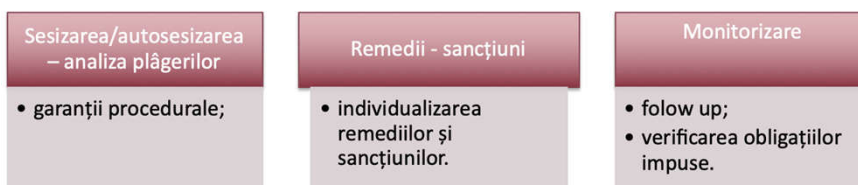
“Am șanse? Cât durează? Cât costă? Ce se întâmplă cu mine?”

- ✓ preventiv;
- ✓ educativ;
- ✓ latura morală – o sancțiune nu trebuie transformată într-o taxă care permite săvârșirea unor fapte de discriminare;
- ✓ încurajează sesizarea faptelor de discriminare – soluție la subraportare;
- ✓ promovează competitivitatea, inovația și creativitatea – formă de prevenire și combatere a corupției;
- ✓ evită pierderile economice și costurile sociale ale discriminării;
- ✓ instrument de implementare efectivă în cultura societății a principiului egalității și nediscriminării

“Building trust in human rights”

- ERA Seminar - EU Gender Equality Law 2014 - asztalos.csaba@yahoo.com

Etapele soluționării plângerilor de discriminare



“Building trust in human rights”

- ERA Seminar - EU Gender Equality Law 2014 - asztalos.csaba@yahoo.com

Jurisprudență CJUE - relevantă

- ✓ Hotărârea Curții 8 noiembrie 1990*, Cauza C-177/88, Elisabeth Johanna Pacifica Dekker împotriva Stichting Vormingscentrum voor Jong Volwassenen (VJV-Centrum) Plus
- ✓ Hotărârea 22 aprilie 1997, Draehmpaehl, C-180/95, Rec., p. I-2195, punctele 24, 39 și 40;
- ✓ Hotărârea din 8 iunie 1994, Comisia/Regatul Unit, C-383/92, Rec., p. I-2479, punctul 42;
- ✓ Hotărârea din 6 noiembrie 2003, Lindqvist, C-101/01, Rec., p. I-12971, punctele 87 și 88
- ✓ Hotărârea din 5 iulie 2007, Ntioni și Pikoulas, C-430/05, Rep., p. I-5835, punctul 53;
- ✓ Hotărârea Curții din 10 iulie 2008, Feryn (C-54/07, Rep., p. I-5187)
- ✓ Hotărârea Curții – 25 aprilie 2013, C-81/12, Asociația Accept împotriva Consiliului Național pentru Combaterea Discriminării;

“Building trust in human rights”

- ERA Seminar - EU Gender Equality Law 2014 - asztalos.csaba@yahoo.com

*Mulțumesc! - nu există
întrebări indiscrete doar
răspunsuri*



*No one is born with
hatred or intolerance*