



Udowodnienie dyskryminacji: przeniesienie ciężaru dowodu i dostęp do materiałów dowodowych

Dee Masters
Radca prawny

Kontekst

W 2012 r. zapytano Europejczyków, które cechy prawnie chronione utrudniały ubiegającym się o pracę zdobycie przychylności pracodawców:

- 54% - wiek
- 50% - niepełnosprawność
- 39% - kolor skóry i pochodzenie etniczne

Dane statystyczne dotyczące płac w 2012 r. również były niepokojące:

- Polska – stawka brutto za godzinę pracy kobiet niższa średnio o 16,4% w porównaniu z wynagrodzeniem mężczyzn
- Starsze kobiety są na ogół w gorszej sytuacji

Jakie przeszkody dowodowe występują w sprawach dotyczących dyskryminacji?

- Sprawcy nie przyznają się do dyskryminacji albo nie są jej świadomi
- Informacje dowodzące dyskryminacji znajdują się w posiadaniu sprawców
- Wymaga się danych statystycznych
- Obrona w oparciu o uzasadnienie

W jaki sposób UE podjęła te wyzwania?

Przeniesienie ciężaru dowodu

- Etap 1: strona skarżąca dowodzi, że miała miejsce dyskryminacja *prima facie*
- Etap 2: strona pozwana dowodzi, że dyskryminacja nie miała miejsca
- Orzecznictwo – *Danfoss, Enderby*
- Dyrektywy

Jakie dowody potrzebne są w praktyce, aby przenieść ciężar dowodu?

Etap 1

- Porównywalność: *Brunhoffer*
- Brak przejrzystości: *Danfoss*
- Segregacja: *Enderby*
- Zachowanie powiązanych / wpływowych stron: *ACCEPT*
- Dyskryminacja w przeszłości: *Firma Feryn NV*

W jaki sposób pracodawcy mogą podważyć domniemanie dyskryminacji po przeniesieniu ciężaru dowodu?

Etap 2

- Podnoszenie pozytywnych argumentów a odpieranie oskarżeń o dyskryminację

- *Firma Feryn*

- *ACCEPT*

Zdobywanie materiałów dowodowych

- *Kelly*

- *Meister*

- Przestrzeganie przepisów prawa krajowego,

- jednak nie kosztem skuteczności

Wnioski

- Przeniesienie ciężaru dowodu jest istotnym narzędziem.
- Mniej oczywisty jest zakres, w jakim Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej wpłynie na wynikające z przepisów krajowych zasady dotyczące takich kwestii, jak ujawnianie informacji.
- Interesujące możliwości przyszłych zmian prawnych.

Więcej informacji

deemasters@cloisters.com

0207 827 4083