



## Dimostrare la discriminazione

### Lo spostamento dell'onere della prova e l'accesso alle prove

Tom Brown



Questa sessione di formazione è finanziata dal programma "Diritti, uguaglianza e cittadinanza" 2014-2020 della Commissione europea.

#### Statistiche:

- Differenza del 20% nel tasso di occupazione tra disabili e non disabili in tutta l'UE (21% in Germania, 28% nel Regno Unito, 30% in Polonia)
- Le donne sono pagate in media il 16,3% in meno degli uomini
- ~27% degli europei con disabilità/sexualità o minoranza etnica riferiscono di aver subito discriminazioni
- Il 54% degli europei ritiene che avere più di 55 anni sia uno svantaggio quando si fa domanda per un lavoro

- I colpevoli non ammettono la discriminazione, o potrebbero non esserne consapevoli
- Le informazioni che possono dimostrare la discriminazione sono spesso nelle mani del malfattore
- Le statistiche possono essere richieste
- L'attore potrebbe dover rispondere ad una giustificazione difensiva

**Come ha risposto l'UE a queste sfide?**

- Fase 1: se un richiedente dimostra un caso di discriminazione *prima facie* ...
- Fase 2: ... l'intervistato deve dimostrare che non vi è stata alcuna discriminazione
- Giurisprudenza - *Danfoss (C-109/88)*,  
*Enderby (C-127/92)*
- Direttive - 2000/43, 2000/78, 2006/54

### Fase 1

- Comparabilità: *Brunhoffer (C-381/99)*
- Mancanza di trasparenza: *Danfoss (C-109/88)*
- Segregazione professionale: *Enderby (C-127/92)*
- Discriminazione storica: *Firma Feryn NV (C-57/07)*
- Comportamento delle parti collegate / influenti: *ACCETTARE (C-81/12)*
- Affermazioni pregiudiziali: *CHEZ (C-83/14)*

## Fase 2

- Dimostrare il vero motivo (non smentire un motivo discriminatorio)
- *Firma Feryn*: dimostrando che i commenti non riflettono la realtà
- *ACCETTO*: denunciare la discriminazione e dimostrare la buona prassi di assunzione

- *Kelly (C-104/10)*
- *Meister (C-415/10)*
- Rispetto delle norme nazionali
- Rispetto della privacy
- Ma non a scapito dell'efficacia

- Lo spostamento dell'onere della prova può essere un potente strumento per far progredire l'uguaglianza
- Non è ancora chiaro quanto la CGUE sarà influenzata dalle norme nazionali in materia di divulgazione.
- C'è il potenziale per nuovi, creativi e interessanti sviluppi legali futuri



Tom Brown  
tb@cloisters.com  
0207 827 4008