

# KLJUČNI KONCEPTI KOD DISKRIMINACIJE

---

Philip Rostant  
Sudac za radne sporove



This training session is funded under the 'Rights, Equality and Citizenship Programme 2014-2020' of the European Commission.

## Ključni koncepti diskriminacije

- Izravan učinak
- Neizravan učinak
- Uznemiravanje
- Viktimizacija

**Direktiva Vijeća 2000/78/EC od 27. studenog 2000. (Okvirna Direktiva)**

Članak 2.

*“Koncept diskriminacije*

*Za potrebe ove Direktive, ”načelo jednakog postupanja” znači nepostojanje **izravne ili neizravne diskriminacije** na temelju bilo kojeg od razloga iz članka 1.”.*

+

**uznemiravanje** (Članak 2. stavak 3.)

**viktimizacija** (Članak 11.).

## **Izravna diskriminacija**

Članak 2. stavak 2.

*“2. Za potrebe stavka 1.:*

***smatra se da se radi o izravnoj diskriminaciji** kada se prema jednoj osobi postupa **lošije** nego prema drugoj osobi ili je došlo ili je moglo doći do takvog postupanja u **sličnim situacijama**, zbog **bilo kojeg od razloga** navedenog u članku 1.”*

## Izravna diskriminacija

### *Usporedive situacije*



G. Horvat

G. Marić



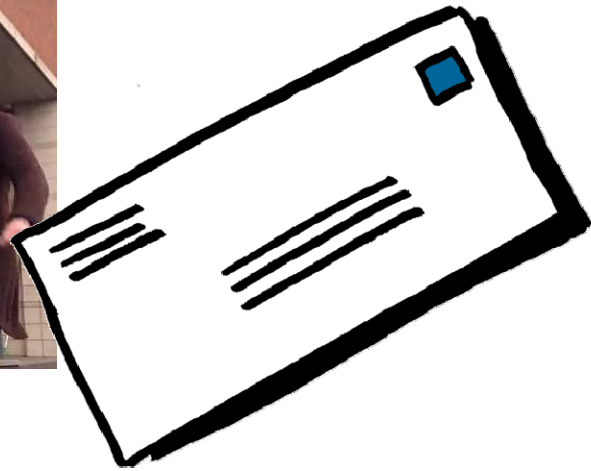
## Izravna diskriminacija

### *Lošije postupanje*



## Izravna diskriminacija

*Zbog bilo kojeg razloga*



## Izravna diskriminacija

- Hipotetski faktor usporebe
- Udruživanje
- Hipotetska žrtva?

## Izravna diskriminacija-iznimka

Članak 4. stavak 1. Direktive 2000/78

### Stvarni i odlučujući uvjet za obavljanje zanimanja.

“uvjet koji je objektivno nametnut zbog prirode aktivnosti nekog zanimanja ili zbog konteksta u kojem se one provode. Međutim, ne može obihvatiti subjektivne uvjete kao što su spremnost poslodavca da u obzir uzme određene želje klijenta.”

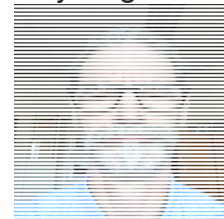
Predmet C-188/15 Bougnaoui

## Izravna diskriminacija-iznimka

Članak 6.

Opravdano različito postupanje na temelju dobi

- 1...države članice mogu predvidjeti da se različito postupanje na temelju dobi neće smatrati diskriminacijom, ako su, u kontekstu nacionalnog prava, te razlike objektivno i razumno opravdane legitimnim ciljem, uključujući legitimnu politiku zapošljavanja, tržište rada i strukovno obrazovanje te ako su načini ostvarivanja tog cilja primjereni i nužni.



## Neizravna diskriminacija

Članak 2. stavak 2.

“2. Za potrebe stavka 1.:

- (b) smatra se da se radi o **neizravnoj diskriminaciji** u slučaju kada kakva **naizgled neutralna odredba, mjerilo ili postupanje dovede u neravnopravan položaj osobe određene vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi ili spolnog opredjeljenja, u usporedbi s ostalim osobama osim u sljedećim slučajevima:**
- (i) ko su ta odredba, mjerilo ili postupanje **objektivno opravdani legitimnim ciljem**, a sredstva za postizanje tog cilja su **primjerena i nužna**,

## Neizravna diskriminacija

*Predmet C-157/15, Achbita v G4S*



## Neizravna diskriminacija

*neutralna odredba, mjerilo ili postupanje*

*“zaposlenicima je na radnom mjestu zabranjeno nositi bilo kakve vidljive oznake njihovih političkih, filozofskih ili vjerskih uvjerenja i/ili upustiti se u slijeđenje takvih uvjerenja”*

*G4S Pravilnik o radu*

## Neizravna diskriminacija

*neutralna odredba, mjerilo ili postupanje*

*Ili, kako je to sud sročio u predmetu Achbita:*

- *“postupanje prema svim radnicima...na isti način jer se traži na općeniti i nepristan način, među ostalim, neutralno odijevanje”*

## Neizravna diskriminacija

*Osobe određene vjere ili uvjerenja*



*Nepovoljni položaj*

## Neizravna diskriminacija

*Usporedbe s drugim osobama*





## Objektivno opravdana?

Legitimni cilj?

Primjereno pravilo?

Je li striktno nužno?



## Neizravna diskriminacija

### Udruživanje

- “koncept‘diskriminacije s osnova etničkog porijekla’,... more se tumačiti kao namjera koja se primjenjuje u okolnostima kao u slučaju predmetnih pred nadležnim sudom – bez obzira utječe li kolektivna mjera na osobe određenog etničkog porijekla ili osobe koje, iako nisu toga etničkog porijekla, trpe nepovoljnije postupanje ili određeni nepovoljniji položaj koji proizlazi iz te mjere”.

*C-83/14 CHEZ Razpredelenie Bugarska AD*

## Uznemiravanje

- Članak 2. stavak 3.
- “3. Uznemiravanje se smatra oblikom diskriminacije u smislu stavka 1., pri kojem dolazi do nepoželjnog ponašanja povezanog s nekim od razloga iz članka 1., sa svrhom ili učinkom povrede dostojanstva osobe i stvaranja zastrašujuće, neprijateljske, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljive sredine. U tom kontekstu, pojam uznemiravanja može se definirati u skladu s nacionalnim zakonodavstvom i praksom država.”

## Uznemiravanje

Neželjeno ponašanje



## Uznemiravanje

*Povezano s bilo kojim razlogom*



## Uznemiravanje

*Svrha ili učinak povrede dostojanstva osobe i stvaranja zastrašujuće, neprijateljske, degradirajuće, ponižavajuće ili uvredljive sredine.*



Snr Lopez

## Viktimizacija

Članak 11.

### *“Viktimizacija*

Države članice uvode u svoje nacionalne pravne sustave potrebne mjere kojima se zaposlenici štite od otkaza ili nekog drugog nepovoljnog postupanja od strane poslodavca, kao reakcije na pritužbu iznesenu u okviru poduzeća ili na bilo koji drugi pravni postupak koji ima za cilj provedbu usklađivanja s načelom jednakog postupanja.”

## Viktimizacija

*Otkaz ili drugo nepovoljno postupanje*



Hvala vam puno  
Hvala vam puno  
Hvala vam puno

**Kraj**

**Thank You**  
**Hvala vam puno**