

The European Union



against discrimination

## **La Législation Communautaire de Lutte contre la Discrimination**

**DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des Chances**

**Egalité des chances, action contre la discrimination: questions juridiques**



## **Contexte - article 13 CE - (traité d'Amsterdam)**

- **Sans préjudice des autres dispositions du présent traité et dans les limites des compétences que celui-ci confère à la Communauté, le Conseil, statuant à l'unanimité sur proposition de la Commission et après consultation du Parlement européen, peut prendre les mesures nécessaires en vue de combattre toute discrimination fondée sur le sexe, la race ou l'origine ethnique, la religion ou les convictions, un handicap, l'âge ou l'orientation sexuelle.**



# Contexte

**Mise en œuvre de l'article 13 du traité CE -  
2 instruments juridiques:**

- **Directive en vue de la mise en œuvre de l'égalité de traitement sans distinction de race ou d'origine ethnique (2000/43/EC du 29 Juin 2000)**
- **Directive portant création d'un cadre général en faveur de l'égalité de traitement en matière d'emploi et de travail (2000/78/EC du 27 Nov 2000)**



# Concept de discrimination (article 2)

- **Discrimination directe**
- **Discrimination indirecte**
- **Harcèlement**
- **Injonction à discriminer**



# Discrimination indirecte

- Une discrimination indirecte se produit lorsqu'une disposition, un critère ou une pratique apparemment neutre est susceptible d'entraîner un désavantage particulier pour des personnes d'une race ou d'une origine ethnique donnée par rapport à d'autres personnes, à moins que cette disposition ne soit objectivement justifiée par un objectif légitime et que les moyens de réaliser cet objectif ne soient appropriés et nécessaires.

(ex: travail à temps partiel, discrimination fondée sur la langue)



# Motifs couverts

**Directive 2000/43/EC (article 1):**

- **Race ou origine ethnique**

**Directive 2000/78/EC (article 1):**

- **Religion ou convictions**
- **Age**
- **Handicap**
- **Orientation sexuelle**



# Champ d'application personnel

**Les deux Directives s'appliquent à toute personne:**

- **se trouvant sur le territoire de l'UE (Directive 2000/43: récépital 13, Directive 2000/78: récépital 12)**
- **secteur public / privé (article 3: application « horizontale » de la non-discrimination)**



# Champ d'application matériel (1)

**Les deux directives interdisent la discrimination dans le domaine de l'emploi (article 3):**

- **Accès à l'emploi, promotion, rémunération, conditions d'emploi et de travail, licenciement**
- **L'affiliation aux organisations (syndicales, d'employeurs ou à caractère professionnel)**
- **Orientation et formation professionnelle**





# Champ d'application matériel (2)

**La Directive 2000/43/EC s'applique aussi à:**

- **la protection sociale, y compris la sécurité sociale et les soins de santé**
- **avantages sociaux**
- **l'éducation**
- **l'accès aux biens et services et la fourniture de biens et services, à la disposition du public, y compris en matière de logement**



# Exceptions

**Toutes les différences de traitement ne sont pas prohibées:**

- **exigence professionnelle et déterminante (article 4)**
- **action positive permise (2000/43: article 5; 2000/78: article 7)**
- **la nationalité (article 2.4)**
- **l'âge (Directive 2000/78: article 6)**
- **les employeurs «religieux» (2000/78: article 4.2)**
- **«aménagement raisonnable» (2000/78: art. 5)**



# Défense des Droits

- **renversement de la charge de la preuve**  
(2000/43: article 8, 2000/78: article 10)
- **droits des associations** (2000/43: art. 7, 2000/78: art. 9)
- **sanctions (effectives, proportionnées et dissuasives):**  
2000/43: article 15, 2000/78: article 17
- **protection contre les rétorsions** (2000/43: article 9,  
2000/78: article 11)
- **organisme de promotion de l'égalité** (requis seulement  
par la Directive 2000/43: article 13)



## Defense des droits (2)

**Une fois la directive transposée, les gens doivent pouvoir ester en justice devant les juridictions nationales.**

**Et si la directive n'a pas été transposée?**

- **principe d'effet direct**
- **interprétation de la législation nationale en conformité avec la directive**
- **responsabilité des Etats**

**Article 234 CE – question préjudicielle du juge national à la Cour de Justice européenne**



# Organismes de promotion de l'égalité des chances

**Art. 13 de la directive 2000/43/CE :**

- Aide indépendante aux victimes
- Etudes indépendantes
- Rapport indépendant et recommandations



# Transposition

( ! directives = prescriptions minimales )

**Les Etats Membres devaient adopter des législations ou amender leurs législations nationales existantes en vue de se conformer aux directives :**

- **Directive 2000/43/EC : au plus tard le 19 Juillet 2003**
- **Directive 2000/78/EC : au plus tard le 2 décembre 2003 (avec possibilité d'un délai supplémentaire de 3 ans, si nécessaire, pour les dispositions liées à l'âge ou au handicap)**
- **Pour les "nouveaux" Etats membres ces directives devaient être transposées dans le droit national avant leur adhésion – 1<sup>er</sup> mai 2004 et 1<sup>er</sup> janvier 2007**



# Infractions

**Rôle de la Commission – gardienne des traités – article 226 CE – infractions pour non communication des mesures de transposition et pour transposition incorrecte dans le droit national:**

- **première étape – lettre de mise en demeure – 2 mois pour répondre**
- **deuxième étape – avis motivé – 2 mois pour répondre**
- **troisième étape – saisine de la Cour**

**Nécessité d'une décision du collège des Commissaires à chaque étape**



## **Infractions (2)**

**Tous Etats Membres ont transposé les deux Directives.  
La Commission examine maintenant si la  
transposition est correcte.**

### **Directive 2000/43/CE:**

- **Avis motivés envoyés à 14 Etats membres pour  
mauvaise transposition fin juin 2007.**

### **Directive 2000/78/CE:**

- **Avis motivés envoyés à 10 Etats Membres fin janvier  
2008.**





## Quel avenir (juridique) ?

- Mettre fin à la hiérarchie des discriminations: nouvelle proposition de directive (décision Commission, juillet 2008)
- Une transposition à achever: champ matériel, protection des victimes
- Une mise en œuvre à assurer: rôle des organismes d'égalité, mesure des discriminations

The European Union



against discrimination

## Fin de la hiérarchie dans les discriminations ?

Grounds Field	Race	Religion	Dis-ability	Age	Sexual orientation	Sex
Employment & vocational training	Yes + Equality body	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes + Equality body
Education	Yes + Equality body	Yes + Equality body	Yes + Equality body	Yes + Equality body	Yes + Equality body	No
Goods and services	Yes + Equality body	Yes + Equality body	Yes + Equality body	Yes + Equality body	Yes + Equality body	Yes + Equality body
Social protection	Yes + Equality body	Yes + Equality body	Yes + Equality body	Yes + Equality body	Yes + Equality body	Yes + Equality body



# Information

**DG Emploi, Affaires sociales et Égalité des Chances , Unit G/2**  
**Egalité de chances, action contre la discrimination: questions juridiques**

## **INTERNET:**

<http://ec.europa.eu/social/>

&

<http://www.stop-discrimination.info/>

## **EMAIL:**

[empl-antidiscrimination@ec.europa.eu](mailto:empl-antidiscrimination@ec.europa.eu)