

Normativa Europea sobre Igualdad

Dr Sara Benedi Lahuerta
s.benedi-lahuerta@soton.ac.uk
sara.benedi@gmail.com

@Sara_Benedi_L



Financiado por el Programa «Derechos, Igualdad y Ciudadanía 2014-2020» de la Comisión Europea

Sumario

1. Normativa internacional
 1. Naciones Unidas
 2. OIT
 3. Consejo de Europa
2. Normativa de la UE
 1. Tratados y Carta de Derechos Fundamentales
 2. Derecho Derivado
 - Puntos comunes
 - Divergencias

Normativa internacional

Naciones Unidas:

- **Raza:** Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial, 1965
- **Religión:** Declaración sobre la eliminación de todas las formas de intolerancia y discriminación fundadas en la religión o las convicciones, 1981
- **Discapacidad:** Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, 2006

+ Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, 1965

+ Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, 1966

Organización Internacional del Trabajo (OIT):

- **Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958 (núm. 111)**

3

Consejo de Europa (I)

- **Convenio Europeo de Derechos Humanos (1950):**

- ✓ **Art 14:**

"El goce de los derechos y libertades reconocidos en el presente Convenio ha de ser asegurado sin distinción alguna, especialmente por razones de sexo, raza, color, lengua, religión, opiniones políticas u otras, origen nacional o social, pertenencia a una minoría nacional, fortuna, nacimiento o cualquier otra situación. " → **Derecho residual**

- Protocolo No. 12 (2000):**

Art 1: prohibición de discriminación por razón de ... respecto a los derechos reconocidos por la ley (para 1) y por parte de autoridades públicas (para 2)

→ **Derecho más amplio**

- ✓ **Art 8(1):**

" Toda persona tiene derecho al respeto de su vida privada y familiar, de su domicilio y de su correspondencia "

↳ **Derecho autónomo**

↳ Posibles causas de injerencia: Art 8(2)

4

Consejo de Europa (II)

Carta Social Europea Revisada (1996):

Discriminación:

Art E: No discriminación de los trabajadores por motivos como “raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política u otra, origen nacional u origen social, salud, asociación con una minoría nacional, nacimiento u otro status.”

Art 24.3.d: Causas de despido no válidas:

“raza, color, sexo, estado civil, responsabilidades familiares, embarazo, religión, opinión política, origen nacional u origen social”

→ Sistema de quejas colectivas (Protocolo Adicional, 1995)

5

UE – Tratados y Carta de Dchos Ftales

• Tratados:

✓ **Art 2 TUE** → “igualdad” como **valor fundacional**

✓ **Art 3.3 TUE** → combatirá la discriminación

✓ **Art 10 of TFUE** → ‘mainstreaming’

↳ Luchar contra la discriminación transversalmente en todas las políticas/acciones

✓ **Art 19 TFUE** → otorga poderes a la UE para **adoptar medidas** para combatir la discriminación

↳ Adopción: Consejo (unanimidad), con consentimiento del Parlamento

↳ **Ausencia de efecto directo**

↳ **Directivas 2000/43/CE, 2000/78/CE**

6

UE – Tratados y Carta de Dchos Ftiales

- **Carta de Derechos Fundamentales:**

Art 21(1) → No discriminación por motivos de étnica o raza, religión o convicción, discapacidad, edad, orientación sexual (entre otros):

“Se prohíbe toda discriminación, y en particular la ejercida por razón de [...]”

Otros artículos relevantes:

- Art 10 – libertad de religión; Art 22 – diversidad cultural y religiosa
- Art 25 – personas mayores; Art 26 – integración personas discapacitadas

Atención:

Art 51(1): La Carta se dirige a a las instituciones /órganos de la UE, y a los EM cuando apliquen el derecho de la UE

Art 51(2): La Carta no crea ni modifica las competencias/misiones de la UE

7

UE – Tratados y Carta de Dchos Ftiales

- **Ejemplo de utilización de Carta de Derechos Fundamentales:**

Caso C-236/09, Test-Achats:

- ✓ Dir 2004/113, Art 5(2) → excepción al principio de igualdad de trato: diferencias de trato por razón de sexo para calcular primas de seguro (basadas en factores actuariales)
- ✓ **Excepcion contraria a Arts 21 y 23 de la Carta de Dchos Ftiales?**
- ✓ **CJUE:**
 - Excepción contraria al principio de igualdad de trato reconocido en la Carta (arts 21 y 23)
 - Nula a partir del 21 de Diciembre de 2012

8

UE – Derecho Derivado (I)

• **Ámbito laboral:**

Raza o etnia

Dir 2000/43/CE

**Religión o convicción, edad,
discapacidad, orientación sexual**

Dir 2000/78/CE

• **Acceso a bienes y servicios:**

Raza o etnia

Dir 2000/43/CE

**Religión o convicción, edad,
discapacidad, orientación sexual**

Propuesta de Directiva:
COM/2008/0426 final

+ **Derecho penal:** Decisión marco 2008/913/JAI – racismo y xenofobia
+ **Identidad sexual?** - Dir 2006/54/CE, Recital 3 (cambio de sexo)

9

Dirs 2000/43/CE y 2000/78/CE

P
U
N
T
O
S

C
O
M
U
N
E
S

Ámbito de aplicación personal:

Art 3.1 Dir 2000/43/CE, Art 3.1 Dir 2000/78/CE:

“a todas las personas, por lo que respecta tanto al sector público como al privado, incluidos los organismos públicos”

Art 3.2 Dir 2000/43/CE, Art 3.2 Dir 2000/78/CE:

“**no afecta a la diferencia de trato por motivos de nacionalidad** y se entiende sin perjuicio de las disposiciones y condiciones por las que se regulan la **entrada y residencia de nacionales de terceros países** y de apátridas en el territorio de los Estados miembros y de cualquier tratamiento derivado de la situación jurídica de los nacionales de terceros países y de los apátridas.”

→ Caso C-54/07, *Firma Feryn*

→ Caso C-83/14, *Chez*

10

Dirs 2000/43/CE y 2000/78/CE

P
U
N
T
O
S

C
O
M
U
N
E
S

- Prohíben las mismas formas de discriminación:
 - ✓ **Discriminación directa** –Arts 2.2.a Dir 43, 2.2.a Dir 78
 - ✓ **Discriminación indirecta** –Arts 2.2.b Dir 43, 2.2.b Dir 78
 - ✓ **Discriminación por asociación y/o percepción**
 - Caso C-303/06, *Coleman*
 - Caso C-83/14, *Chez*
 - ✓ **Acoso y acoso sexual** –Arts 2.3 Dir 43, 2.3 Dir 78
 - ✓ **Órdenes de discriminar** –Arts 2.4 Dir 43, 2.4 Dir 78
 - ✓ **Represalias** –Arts 9 Dir 43, 11 Dir 78
- Permiten la acción positiva –Arts 5 Dir 43, 7 Dir 78
- Inversión (?) de la carga de la prueba –Arts 8 Dir 43, 10 Dir 78

11

Dirs 2000/43/CE y 2000/78/CE

D
I
V
E
R
G
E
N
C
I
A
S

Ámbito de aplicación **material**:

Art 3.2 Dir 2000/43, Art 3.1 Dir 2000/78, Dir 2004/38, Reg 492/2011:

Ámbito	Etnia/ raza	Religión/creen- cias, edad, discapacidad, orientación sexual	Nacionalidad/ Europeos	Nacionalidad/ NO europeos
Empleo (concepto amplio)	X	X	X	
Protección social (Seg. Soc., asist. sanitaria, ventajas soc.)	X	---	(X) económicamente activos	---
Educación	X	---	X	---
Acceso a ByS	X	---	X	---

Dirs 2000/43/CE y 2000/78/CE

Organismos de Fomento de la Igualdad:

Art Dir 2000/43/CE, Art 4 Dir 2014/54/EU:

Etnia/ raza	Religión/creencias, edad, discapacidad, orientación sexual	Nacionalidad/ Europeos	Nacionalidad/ NO europeos
Requerido	---	Requerido	---



Pasaría a ser requerido si la
Propuesta de Directiva
Horizontal es adoptada

Dir 2000/78/CE

Excepciones:

Etnia/ raza	Religión/creencias, edad, discapacidad, orientación sexual	Nacionalidad/ Europeos	Nacionalidad/ NO europeos
Limitadas	Amplias	Limitadas	---



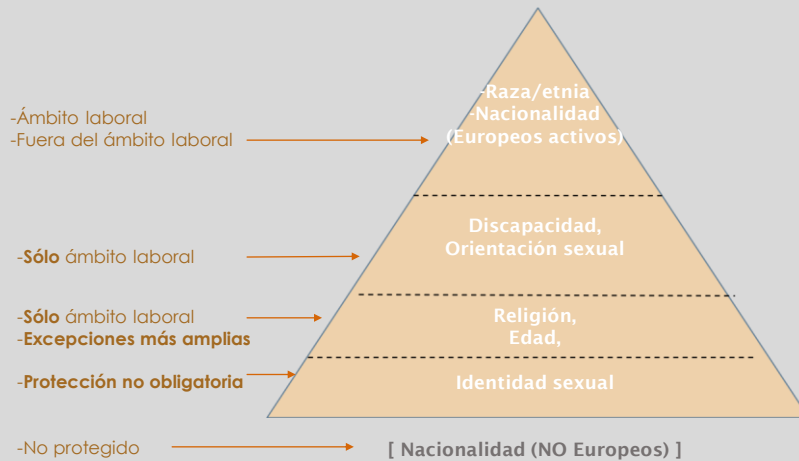
Art. 4 Dir 43/2000/CE
(requisitos profesionales esenciales y determinantes)



Art. 2.2.ii Dir 78/2000/CE – excepción discapacidad
 Art 2.5 Dir 78/2000/CE – excepción “orden público”
 Art 3.4 Dir 78/2000/CE – excepción “fuerzas armadas” (edad, discapacidad)
 Art. 4.1 Dir 78/2000/CE – requisitos profesionales esenciales y determinantes
 Art 4.2 Dir 78/2000/CE – excepción “iglesias y organizaciones de ética religiosa”
 Art. 6 Dir 78/2000/CE – excepción “edad”

Comentarios finales (I)

• ¿Jerarquía de protección según el motivo de discriminación?



15

Comentarios finales (II)

• Tratados internacionales (Naciones Unidas, OIT):

- Mecanismos para su aplicación práctica:
 - ✓ Sistema de informes periódicos
 - ✓ Sistema de quejas: ICERD

• Consejo de Europa:

- Mecanismos para su aplicación práctica:
 - ✓ CEDH: Corte Europea de Derechos Humanos → **quejas individuales**
 - ✓ Carta Social Europea Revisada: [Comité Europeo de Dchos Sociales](#) → **quejas colectivas**

• Unión Europea:

- Art 19 TFUE no tiene efecto directo
- Transposición de Directivas a normativa nacional
- Defecto de transposición → efecto directo o indirecto

16