



Législation de l'UE en matière d'égalité de traitement

 Commission européenne
Justice
Petra SCHOTT

Discrimination au sein de l'UE

16% des Européens ont estimé en 2009 avoir vécu une discrimination



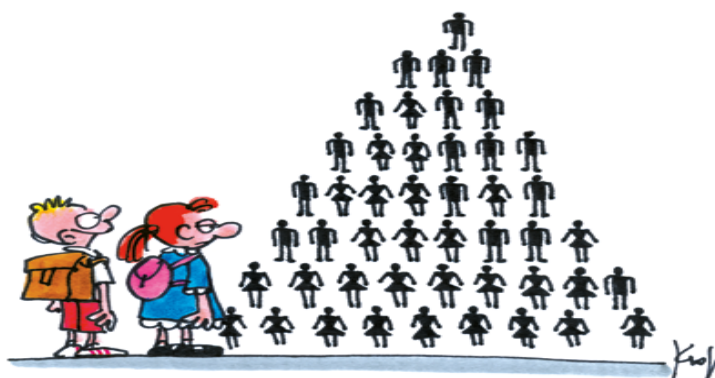
La discrimination et la crise économique au sein de l'UE

La majorité des Européens sont d'avis que la crise économique aura pour conséquence une augmentation des phénomènes de discrimination dans trois domaines spécifiques :
âge (64%),
origine ethnique (57%) et handicap (56%).



Égalité hommes-femmes

62% des Européens sont convaincus que les inégalités entre les sexes existent encore dans de nombreux domaines de la société.



**Égalité hommes-femmes –
écarts dans l'emploi:
population active et temps partiel**

**62.5% de femmes parmi la population active
contre 75% d'hommes
31.4% des femmes de l'UE travaillent à temps
partiel contre 8.1% des hommes**



**Égalité hommes-femmes –
conciliation difficile:
travailler et avoir des enfants**

**La proportion de mères actives est de 11,5 % inférieure
à celle des femmes sans enfants**



Égalité hommes-femmes – écarts de rémunérations: en 2011, les femmes gagnaient en moyenne 16,2% de moins que les hommes

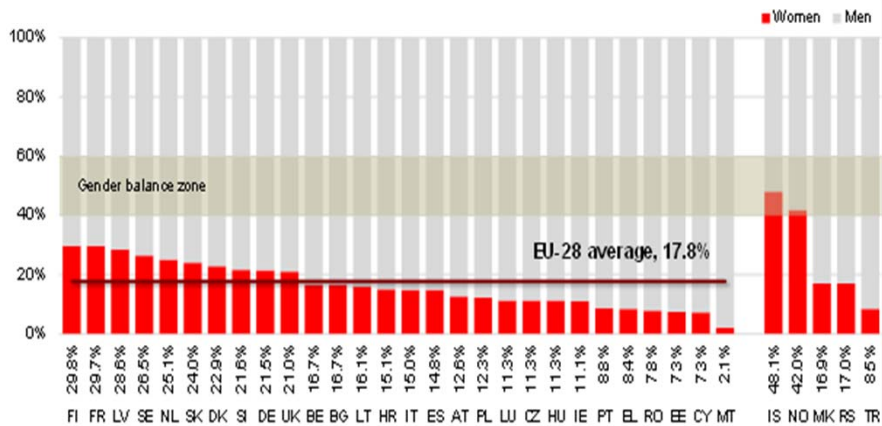
Gender pay gap figures

	2007	2008	2009	2010	2011	Difference 2011- 2008
EU27	:	17.3	17.2(p)	16.2 (p)	16.2 (p)	1.1
BE	10.1	10.2	10.1	10.2	10.2	0.0
BG	12.1	12.3	13.3	13.0	13.0	-0.7
CZ	23.6	26.2	25.9	21.6	21.0	5.2
DK	17.7	17.1	16.8	16.0	16.4	0.7
DE	22.8	22.8	22.6	22.3	22.2 (p)	0.6
EE	30.9	27.6	26.6	27.7	27.3	0.3
IE	17.3	12.6	12.6	13.9	:	:
EL	:	22.0	:	:	:	:
ES	18.1	16.1	16.7	16.2	16.2 (p)	-0.1
FR	17.3	16.9	15.2	15.6	14.8 (p)	2.2
HR	:	:	:	15.5	17.6 (p)	:
IT	5.1	4.9	5.5	5.3	5.8	-0.9
CY	22.0	19.5	17.8	16.8	16.4 (p)	3.1
LV	13.6	11.8	13.1	15.5	13.6	-1.8
LT	22.6	21.6	15.3	14.6	11.9	9.7
LU	10.2	9.7	9.2	8.7	8.7 (p)	1.0
HU	16.3	17.5	17.1	17.6	18.0	-0.5
MT	7.8	9.2	13.8	13.4	12.9	-3.7
NL	19.3	18.9	18.5	17.8	17.9	1.0
AT	25.5 (e)	25.1 (e)	24.3 (e)	24.0	23.7 (e)	1.4
PL	14.9	11.4	8.0	4.5	4.5	6.9
PT	8.5	9.2	10.0	12.8	12.5	-3.3
RO	12.5	8.5	7.4	8.8	12.1	-3.6
SI	5.0	4.1	-0.9	0.9	2.3	1.8
SK	23.6	20.9	21.9	19.6	20.5	0.4
FI	20.2	20.5	20.8	20.3	18.2 (p)	2.3
SE	17.8	16.9	15.7	15.4	15.8	1.1
UK	20.8	21.4	20.6	19.5	20.1	1.3

Source: Eurostat, SES (p) provisional data; (e) estimated data

Title of the presentation

Égalité hommes-femmes dans la prise de décisions – nombre de femmes et d'hommes au conseil d'administration des grandes entreprises cotées en bourse dans l'UE en octobre 2013



European Commission
Justice

Date | (Nr.)

Acquis législatif de l'UE

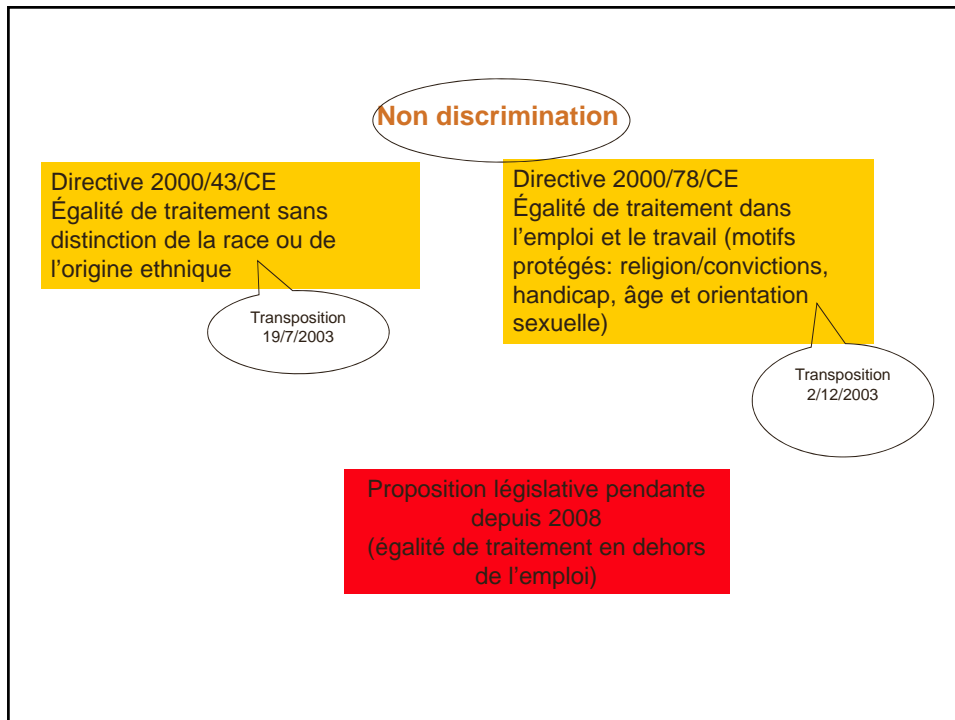


- 2 axes en ce qui concerne l'acquis:
 - acquis concernant la non discrimination
 - procédure législative spéciale, article 13
 - acquis concernant l'égalité hommes-femmes :
 - procédure législative ordinaire, article 157, paragraphe 3
- 8 directives en vigueur
 - 2 relatives à la non discrimination (adoptées en 2000)
 - 6 relatives à l'égalité hommes-femmes (la première ayant été adoptée en 1975)

Title of the presentation

Dispositions communes dans la législation relative à l'égalité de traitement

- Les directives relatives à la non discrimination et à l'égalité hommes-femmes ont en commun un certain nombre de dispositions :
 - * Définitions de la discrimination
 - * Règles en matière de charge de la preuve
 - * Règles en matière de défense des droits et de sanctions efficaces
 - * Règles concernant les organismes de promotion de l'égalité
 - * Règles en matière de protection contre les représailles
 - * Règles concernant le dialogue social et le dialogue avec les ONG
 - * Règles en matière d'action positive



Title of the presentation

Le champ d'application des deux directives non-discrimination

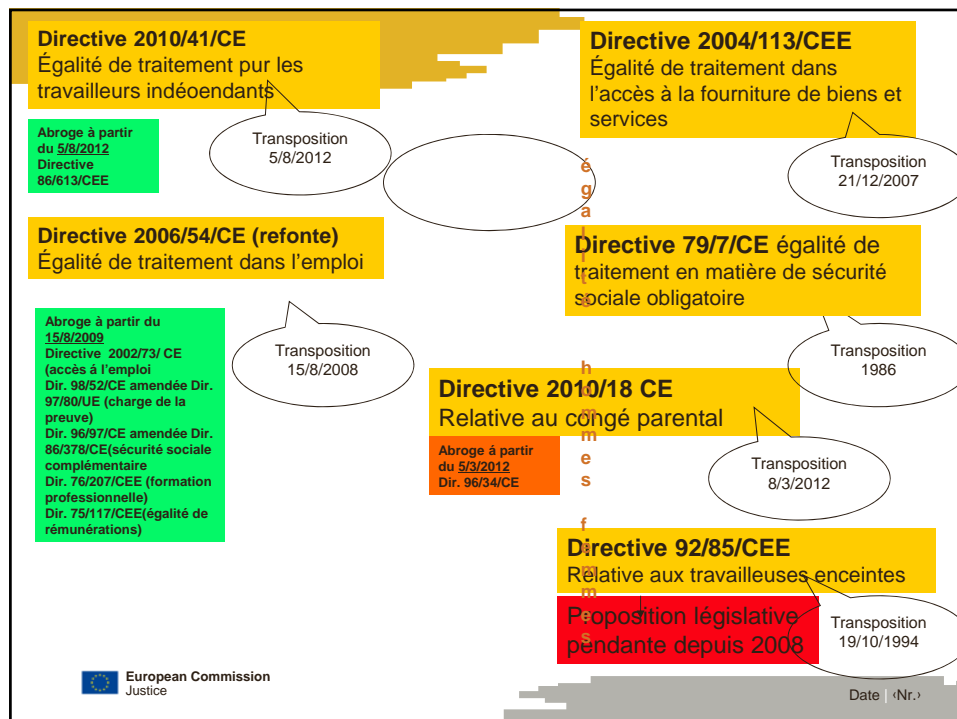
- Directive race 2000/43/CE:
 - Emploi (*voir genre*)
 - Accès aux biens et services (y compris logement)
 - Protection social et soins de santé
 - Éducation
- Directive égalité dans l'emploi 2000/78/CE
 - Seulement le secteur de l'emploi

 European Commission
Justice

Date | <Nr.>

Législation de l'UE relative à l'égalité hommes-femmes

- Garantit l'égalité de traitement des hommes et des femmes dans le secteur du travail.
- Interdit la discrimination en ce qui concerne les régimes de sécurité sociale.
- Définit des normes minimales en ce qui concerne la congé parental.
- Garantit la protection des femmes enceintes et des femmes récemment accouchées.
- Définit des règles applicables aux travailleurs indépendants en matière d'accès à l'emploi, de conditions de travail, de rémunération et de droits légaux.



Quels sont les domaines actuellement couverts?

Motifs \ Secteur	Race	Religion	Handicap	Âge	Orientation sexuelle	Sexe
Emploi & formation professionnelle	oui + Organisme de promotion	oui	oui	oui	oui	Oui + Organisme de promotion
Education	oui+ Organisme de promotion	non	non	non	non	non
Biens et services	oui + Organisme de promotion	non	non	non	non	oui + Organisme de promotion
Protection sociale	oui + Organisme de promotion	non	non	non	non	oui + Organisme de promotion

Activités de la Commission dans le domaine de la non discrimination et de l'égalité hommes-femmes

- Contrôle du respect de l'acquis législatif (procédures en violation, rapports)
- Prise en compte des plaintes des citoyens
- Échanges de bonnes pratiques
- Sensibilisation
- Diffusion du savoir
- Gestion des programmes financiers

Quoi de nouveau?

- Lignes directrices et rapports adoptés:
- Lignes directrices suite à l'arrêt Test-Achat
- Rapport sur la mise en œuvre des directives 2000/43 et 2000/78 (accent mis sur l'âge) - de décembre 2013
- Rapport sur la mise en œuvre de la directive 2006/54 – de janvier 2014

Title of the presentation

Propositions nouvelles:

Trois propositions législatives pendantes:

- Non discrimination en dehors du secteur de l'emploi (depuis 2008)
- Directive relative au congé de maternité (depuis 2008)
- Introduction d'un quota de femmes dans les conseils d'administration des sociétés cotées en bourse (depuis 2012)

Une mesure prévue en in 2014:

- Recommandation concernant l'égalité de rémunérations

Sites web utiles:

- <http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/> (DG justice web site)
- http://europa.eu/legislation_summaries/employment_and_social_policy/equality_between_men_and_women/index_en.htm (summary of EU legislation on gender equality)
- <http://curia.europa.eu/> (Court of Justice of the EU website)
- http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/case-law-compilation_en.pdf (compilation of case law on gender equality)
- <http://www.eige.europa.eu/> (European Institute for Gender Equality web site)
- <http://www.europarl.europa.eu/committees/en/femm/home.html> (femm committee web site)

Merci de votre attention!

Petra Schott

Petra.Schott@ec.europa.eu